

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA USAHA DAGANG MAMI BOSS STORE**

SKRIPSI



Nama : Indah Permata Sari
NIM : 43117010169

MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA USAHA DAGANG MAMI BOSS STORE**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Indah Permata Sari
NIM : 43117010169

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Indah Permata Sari
NIM : 43117010169
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 04 Oktober 2023



Indah Permata Sari

43117010169

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Indah Permata Sari
NIM : 43117010169
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Dagang Mami Boss Store
Tanggal Sidang : 4 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Abdul Rahmat, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233097



Please Scan QRCode to
Verify

ABSTRAK

Di era globalisasi dan persaingan bebas saat ini, perusahaan membutuhkan karyawan untuk menjalankan aktivitas organisasi perusahaan. Keberhasilan dalam organisasi sangat berhubungan erat dengan pelaku-pelaku organisasi atau dengan kata lain sumber daya manusia yang mempunyai peran strategis sebagai penentu berhasil tidaknya pencapaian kinerja dalam suatu organisasi. Suatu organisasi jika ingin mencapai tujuannya maka harus memerhatikan faktor yang dapat mempengaruhi keberlangsungan organisasi/perusahaan. Salah satunya yaitu terdapat pada penelitian ini yang dimana penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menganalisis tentang manajemen sumber daya manusia yaitu “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Dagang Mami Boss Store”. Sampel pada penelitian ini sebanyak 30 karyawan tetap Usaha Dagang Mami Boss Store yang ditentukan dengan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuisioner. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data *Structural Equation Model-Partial Least Square* (SEM-PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai Original Sampel 0,264 dan nilai T-Statistik > T-tabel ($2,071 > 2,045$), disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Original Sample sebesar 0,394 dan nilai T Statistik > T tabel ($3,272 > 2,045$) dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Usaha Dagang Mami Boss Store. Dengan nilai Original Sample sebesar 0,359 dan nilai T Statistik > T tabel ($2,352 > 2,045$).

Kata Kunci: *Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

In the current era of globalization and free competition, companies need employees to carry out the company's organizational activities. Success in the organization is closely related to organizational actors or in other words human resources who have a strategic role as a determinant of the success or failure of performance achievement in an organization. If an organization wants to achieve its goals, it must pay attention to factors that can affect the sustainability of the organization/company. One of them is found in this study where this research was conducted aiming to analyze human resource management, namely "The Influence of Compensation, Work Discipline and Work Motivation on the Performance of Employees in the Mami Boss Store Trading Business". The sample in this study were 30 employees of the Mami Boss Store Trading Business. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. This study used the Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) data analysis technique. The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on employee performance, with an Original Sample value of 0.264 and a T-Statistics > T-table (2.071 > 2.045), work discipline has a positive and significant effect on employee performance with an Original Sample value of 0.394 and the value of T Statistics > T table (3.272 > 2.045) and work motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Mami Boss Store Trading Business. With an Original Sample value of 0.359 and a Statistical T value > T table (2.352 > 2.045).

Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas berkah dan limpahan rahmat-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Dagang Mami Boss Store”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Abdul Rahmat selaku Dosen Pembimbing proposal yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof Dr. Andi Andriansyah, M,Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Abdul Rahmat, SE, MM, selaku dosen pembimbing yang telah memberi motivasi, saran, waktu, pengetahuan, bimbingan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesainya skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan ikhlas telah memberi ilmu dan dedikasinya.
6. Kedua Orang Tua yang telah membesarkan dan mendidik serta memberi cinta, kasih sayang, dukungan dan doa yang tiada hentinya kepada penulis.
7. Abang-abang dan Kakak-kakak penulis yg telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis
8. Usaha Dagang Mami Boss Store yang sudah mendukung untuk penelitian ini.
9. Teman terdekat saya dan Relawan serta teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu – persatu. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun dari berbagai pihak.

Semoga penelitian ini bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini. Terima kasih.

Jakarta, 04 Oktober 2023

Indah Permata Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kompensasi	15
3. Disiplin Kerja.....	17
4. Motivasi Kerja.....	19
5. Kinerja Karyawan.....	21
6. Penelitian Terdahulu	24
B. Pengembang Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	32
1. Waktu Penelitian	32
2. Tempat Penelitian.....	32
B. Desain Penelitian	32
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	33
1. Definisi Variabel Penelitian	33
2. Operasional Variabel.....	33
D. Skala Pengukuran Variabel	35
E. Populasi dan Sampel	36
1. Populasi.....	36
2. Sampel.....	36
F. Metode Pengumpulan Data	37
G. Metode Analisis Data	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	43
B. Pendekatan Kuantitatif.....	43
1. Uji Statistik Deskriptif	43
C. Metode Analisis Data Partial Least Square (PLS).....	46
1. Evaluasi Uji Model Pengukuran (Outer Model)	47
2. Pengujian Uji Model Struktural (Inner Model).....	55
3. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	56
D. Pembahasan	59
1. Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	59
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	60
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	72



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Pra Survey	4
1.2	Data Absensi Karyawan	6
1.3	Data Target Penjualan	7
2.1	Penelitian Terdahulu	25
3.1	Operasional Variabel	34
3.2	Pengukuran Skala Linkert	35
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
4.5	Hasil Pengujian Convergent Validity.....	48
4.6	Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	50
4.7	Hasil Uji Diskriminan Validity (Cross Loading)	52
4.8	Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE).....	54
4.9	Hasil Pengujian Composite Reliability dan Cronbach Alpha	54
4.10	Hasil Uji Nilai R-Square (R^2)	55
4.11	Nilai Effect Size (F^2).....	56
4.12	Hasil Bootstrapping.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran Hipotesis	31
4.1	Hasil Algoritma PLS	49
4.2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	51
4.3	Hasil Bootstrapping.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kursioner Penelitian.....	71
2	Hasil Output SPSS 24	76
3	Hasil Output PLS	81



UNIVERSITAS
MERCU BUANA