

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job burnout* dan *organizational justice* pada perilaku *quiet quitting* di PT.X. Desain penelitian ini menggunakan desain kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai PT.X. Sampel dari penelitian ini adalah 161 pegawai PT.X Kantor Pusat. Pengambilan sampel menggunakan teknik *quota sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebar secara daring melalui *google form*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job burnout* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap pada *quiet quitting* di PT.X. *Organizational justice* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku *quiet quitting* di PT. X. Secara simultan, *job burnout* dan *organizational justice* secara signifikan dengan simultan pada perilaku *quiet quitting*.

Kata kunci: *Job Burnout, Organizational Justice, Quiet Quitting*



ABSTRACT

This research aims to investigate the effect of job burnout and organizational justice to quiet quitting in PT.X. The research design is using causal design with quantitative approach. The population for this study includes all of PT. X's active employees. The study involved 161 active employees from PT. X headquarter. Sample was taken by using quota sampling technique. Data collection was carried out using a questionnaire distributed online via the Google form. The results showed that Job Burnout effects Quiet Quitting positively but not significant. Organizational justice effects Quiet Quitting negatively and significantly. There was a significant effect of job burnout and organizational justice to quiet quitting simultaneously.

Keywords: *Job Burnout, Organizational Justice, Quiet Quitting*

