



Struktur Organisasi Fakultas Psikologi UI 2007





### PENGANTAR

*Employee Opinion Survey (EOS)* ini dibuat untuk melihat secara lebih mendetail mengenai dampak perubahan Status UI menjadi BHMN, Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan kerja karyawan Fakultas Psikologi UI dilihat dari beberapa aspek dan indikasi. Hasil survey ini selain untuk data penelitian ilmiah juga dapat dijadikan masukan (*feedback* dari karyawan) terhadap Pimpinan Fakultas Psikologi atas kebijakan yang telah dilakukan selama ini.

Pengisian Survey ini tidak ada hubungannya dengan Konduite Bapak/Ibu sebagai karyawan Fakultas Psikologi, tetapi hanya untuk menggambarkan kondisi/fakta riil perubahan status UI menjadi BHMN, Iklim organisasi dan motivasi terhadap kepuasan karyawan Fakultas Psikologi.

Untuk kelengkapan data survey, Mohon Bapak/Ibu mengisi data diri di bawah ini, dengan melingkari alternatif jawaban yang tersedia

NO	KETERANGAN	ALTERNATIF JAWABAN
1	Nama	.....
2	Jenis Kelamin	1. Pria 2. wanita
3.	Usia	1. di bawah 30 tahun 2. di atas 30 tahun
4	Status Perkawinan	1. Menikah 2. Belum Menikah
5	Pendidikan Terakhir	1. SLTA/D1 2. D3/Akademi 3. S1 4. S2
6	Jabatan	1. Pelaksana 2. Koordinator 3. Manager
7	Lama Bekerja	1. < 2 tahun 2. 2 – 5 tahun 3. > 5 tahun

### **PETUNJUK UMUM PENGISIAN**

Demi kelaancaran proses EOS ini, kami mohon kepada Bapak/Ibu untuk memperhatikan beberapa petunjuk pengisian kuesioner sebagai berikut:

1. Bacalah dengan teliti pertanyaan-pertanyaan dalam setiap kuesioner berikut ini
2. Bapak/ibu diminta memberikan tanggapan terhadap pernyataan tersebut sesuai dengan petunjuknya masing-masing
3. Berikan jawaban Bapak/Ibu secara jujur dan objektif dan hindari perasaan ragu-ragu
4. Cobalah untuk tidak terpengaruh pendapat orang lain untuk mengisi kuesioner ini
5. Perhatikan petunjuk khusus di setiap kuesioner
6. Sebelum dikumpulkan mohon diperiksa kembali

## SURVEY PERUBAHAN STATUS UI MENJADI BHMN

### **Petunjuk Khusus:**

Pernyataan dibawah ini menggambarkan tentang pendapat Bapak/Ibu mengenai perubahan status UI menjadi BHMN. Berikan jawaban Bapak/Ibu dengan memberikan tanda ( √ ) pada kolom yang tersedia sesuai keterangan dibawah ini, sehingga menggambarkan tingkat skala jawaban Bapak/Ibu

### **Keterangan:**

1. (SM) Sangat Mendukung artinya: Bapak/Ibu sangat mendukung terjadinya perubahan status UI menjadi BHMN
2. (M) Mendukung artinya: Bapak/Ibu mendukung perubahan status UI menjadi BHMN
3. (TM) Tidak Mendukung artinya: Bapak/Ibu tidak mendukung perubahan status UI menjadi BHMN
4. (STM) Sangat Tidak Mendukung artinya: Bapak/Ibu sangat tidak mendukung perubahan status UI menjadi BHMN

Contoh: Perubahan status UI menjadi BHMN akan membawa UI menjadi lebih baik  
 Jika menurut Bapak/Ibu pernyataan tersebut Sangat Mendukung (SM), maka berilah tanda sbb:

SM	M	TM	STM
√			

NO	PERNYATAAN	SM	M	TM	STM
1	Upaya perbaikan kinerja UI harus diraih dengan adanya perubahan status UI menjadi BHMN				
2	Semua Tugas di Fakultas Psikologi UI sudah terdefiniskan dan terstruktur dengan jelas				
3	Peraturan dan kebijakan yang diberlakukan di Fakultas Psikologi bersifat luwes, fleksibel dan adaptif				
4	Perubahan status UI menjadi BHMN harus membawa pembaharuan dalam struktur organisasi				
5	Perubahan status UI menjadi BHMN lebih dapat membuat organisasi menjadi efektif dan efisien				
6	Untuk mempersiapkan perubahan status UI menjadi BHMN maka diperlukan sistem remunerasi yang baku bagi seluruh staf pendidik (akademik) dan staf kependidikan				
7	Kejelasan status kepegawaian bagi Staf Akademik dan Non Akademik harus diprioritaskan				
8	Standarisasi Kompensasi bagi seluruh Staf Akademik dan Non Akademik telah dipersiapkan dalam rangka perubahan Status UI menjadi BHMN				
9	Program Kerja (RKAT) telah dilaksanakan sesuai rencana yang telah ditetapkan terkait dengan perubahan status UI menjadi BHMN				
10	Perubahan status UI menjadi BHMN mampu meningkatkan daya saingnya terhadap Perguruan Tinggi di tingkat regional & Internasional				
11	Terlaksananya alur kerja (SOP) terkait dengan adanya perubahan status UI menjadi BHMN harus dipenuhi dengan konsekwen				
12	Sistem birokrasi di Fakultas Psikologi tidak kaku dan rumit				
13	Dengan perubahan status UI menjadi BHMN dapat mendukung dilaksanakannya kebijakan satu pintu ( <i>one gate policy</i> ) di Fakultas Psikologi UI				
14	Sejak adanya perubahan status UI menjadi BHMN, maka pembuatan laporan tahunan di Fakultas Psikologi dapat terlaksana dengan baik				

**Petunjuk Khusus:**

Pernyataan dibawah ini menggambarkan tentang pendapat Bapak/Ibu mengenai Iklim Organisasi Fakultas Psikologi UI. Berikan jawaban Bapak/Ibu dengan memberikan tanda ( √ ) pada kolom yang tersedia sesuai keterangan dibawah ini, sehingga menggambarkan tingkat skala jawaban Bapak/Ibu

**Keterangan:**

1. (SS) Sangat Sesuai artinya: Perasaan Bapak/Ibu sangat sesuai dengan fakta Iklim Organisasi di lingkungan Fakultas Psikologi UI
2. (S) Sesuai artinya: Perasaan Bapak/Ibu sesuai dengan fakta Iklim Organisasi di lingkungan Fakultas Psikologi UI
3. (TS) Tidak Sesuai artinya: Perasaan Bapak/Ibu tidak sesuai dengan fakta Iklim Organisasi di lingkungan Fakultas Psikologi UI
4. (STS) Sangat Tidak Sesuai artinya: Perasaan Bapak/Ibu sangat tidak sesuai dengan fakta Iklim Organisasi

Contoh: Iklim Organisasi Fakultas Psikologi tidak nyaman dan tidak memberikan kepuasan kerja kepada karyawan. Jika menurut Bapak/Ibu pernyataan tersebut Sangat Tidak Sesuai (STS), maka berilah tanda sbb:

SS	S	TS	STS
			√

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Setiap karyawan memiliki tanggung jawab untuk melaksanakan pekerjaan sesuai <i>job description</i> yang diberikan				
2	Perencanaan dan koordinasi kerja dari atasan dan bawahan di Fakultas Psikologi sudah baik				
3	Fakultas Psikologi UI telah memiliki sistem pemberian imbalan kepada karyawan yang berprestasi				
4	Pembinaan telah dilakukan oleh pihak yang berkompeten agar kerjasama antar karyawan dapat terlaksana dengan baik				
5	Rekan dan atasan kami selalu memberikan saran dan dukungan untuk mencari solusi atas permasalahan yang dihadapi				
6	Suasana yang bersahabat dengan semua pihak selalu dibudayakan dalam lingkungan kerja				
7	Setiap permasalahan yang ada baik antara atasan dengan bawahan dan antar rekan kerja jarang terjadi karena kami selalu menjaga kekeluargaan				
8	Budaya berbagi pengetahuan antara atasan dengan bawahan dan sebaliknya telah disosialisasikan di lingkungan Fakultas Psikologi UI				
9	Permasalahan yang ada terkait dengan pekerjaan selalu diselesaikan dalam waktu yang singkat dan tidak berlarut-larut				
10	Karyawan selalu memperoleh reward berupa pujian dari atasan atas pekerjaan yang dilakukan dengan baik				
11	Bobot imbalan lebih besar dari pada bobot sanksi yang diberikan kepada karyawan				
12	Kami diajak untuk bertanggung jawab terhadap mutu pelayanan yang harus dicapai oleh Fakultas Psikologi				
13	Kami memandang adanya loyalitas yang tinggi dari karyawan terhadap Fakultas Psikologi UI				
14	Setiap waktu kami selalu diingatkan dan ditekankan akan Misi, Visi dan keutamaan pelayanan prima di lingkungan Fakultas Psikologi UI				

## SURVEY MOTIVASI KARYAWAN FAKULTAS PSIKOLOGI UI

### Petunjuk Khusus:

Pernyataan dibawah ini menggambarkan tentang pendapat Bapak/Ibu mengenai Motivasi karyawan Fakultas Psikologi. Berikan jawaban Bapak/Ibu dengan memberikan tanda ( √ ) pada kolom yang tersedia sesuai keterangan dibawah ini, sehingga menggambarkan tingkat skala jawaban Bapak/Ibu

### Keterangan:

1. (SS) Sangat Setuju artinya: Menurut Perasaan Bapak/Ibu sangat setuju terhadap pernyataan yang ada
2. (S) Setuju artinya: Menurut Perasaan Bapak/Ibu setuju terhadap pernyataan yang ada
3. (TS) Tidak Setuju artinya: Menurut Perasaan Bapak/Ibu tidak setuju terhadap pernyataan yang ada
4. (STS) Sangat Tidak Setuju: Menurut Perasaan Bapak/Ibu Motivasi yang dimiliki Kurang terkait dengan pertanyaan yang ada

Contoh: Motivasi Karyawan Fakultas Psikologi sangat tinggi

Jika Bapak/Ibu Sangat Setuju (SS) terhadap pernyataan tersebut, maka berilah tanda sbb:

SS	S	TS	STS
√			

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya selalu berusaha melakukan yang terbaik dalam setiap tugas saya di Fakultas Psikologi UI, karena saya berorientasi pada prestasi kerja				
2	Saya senang apabila bisa mengatakan bahwa saya telah melakukan pekerjaan dengan baik bahkan melebihi target				
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan Program Kerja yang dibuat				
4	Saya biasanya lebih banyak mempengaruhi orang lain di dalam menyelesaikan pekerjaan daripada dipengaruhi oleh orang lain				
5	Saya memiliki otoritas yang tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan cara yang saya inginkan				
6	Saya memiliki kesempatan untuk menduduki suatu Jabatan terkait dengan perubahan status UI menjadi BHMN				
7	Saya merasa dapat mendominasi situasi kerja, baik di lingkungan pekerjaan maupun di luar lingkungan pekerjaan				
8	Saya senang bekerjasama dengan rekan kerja dan atasan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.				
9	Saya senang menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan keseriusan usaha dan keterampilan yang tinggi				
10	Saya suka menyelesaikan pekerjaan yang bukan menjadi tanggung jawab saya demi membantu rekan kerja				
11	Saya menginginkan keleluasaan untuk membina hubungan yang baik dengan semua pihak yang terkait dengan unit kerja saya				
12	Saya senang jika mampu mengendalikan rekan kerja dan pelanggan (mahasiswa/dosen) di Fakultas Psikologi				
13	Saya selalu mengeluarkan kemampuan dan potensi yang saya miliki untuk menyelesaikan suatu pekerjaan				
14	Saya memiliki loyalitas kepada rekan kerja dan atasan saya				

## SURVEY KEPUASAN KARYAWAN FAKULTAS PSIKOLOGI UI

### Petunjuk Khusus:

Pernyataan dibawah ini menggambarkan tentang pendapat Bapak/Ibu mengenai Kepuasan Karyawan Fakultas Psikologi UI. Berikan jawaban Bapak/Ibu dengan memberikan tanda ( √ ) pada kolom yang tersedia sesuai keterangan dibawah ini, sehingga menggambarkan tingkat skala jawaban Bapak/Ibu

### Keterangan:

Pertanyaan dibawah ini menggambarkan tentang pendapat Bapak/Ibu mengenai Kepuasan Karyawan

1. (SS) Sangat Setuju artinya: Menurut Perasaan Bapak/Ibu Sangat Setuju dengan pernyataan Kepuasan Kerja yang ada.
2. (S) Setuju artinya: Menurut Perasaan Bapak/Ibu Setuju dengan pernyataan Kepuasan Kerja yang ada.
3. (TS) Tidak Setuju artinya: Menurut Perasaan Bapak/Ibu Tidak Setuju dengan pernyataan Kepuasan kerja yang ada
4. (STS) Sangat Tidak Setuju artinya: Menurut Perasaan Bapak/Ibu Sangat Tidak Setuju dengan pernyataan

Contoh: Kepuasan Karyawan Fakultas Psikologi sangat tinggi terhadap kompensasi yang diterima

Jika menurut Bapak/Ibu pernyataan tersebut Sangat Tidak Setuju (STS), maka berilah tanda sbb:

SS	S	TS	STS
			√

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Job description yang diberikan sesuai dengan minat dan kemampuan yang dimiliki				
2	Pekerjaan yang saya tangani membuat saya tertantang untuk menyelesaikannya dengan baik sesuai dengan kreativitas saya				
3	Karyawan ditempatkan sesuai dengan kompetensinya dan tidak bertentangan dengan minatnya				
4	saya selalu mendapat pengakuan, pujian atau ucapan terima kasih dari atasan untuk pekerjaan yang saya lakukan dengan baik				
5	Saya dapat mengenal dengan baik rekan kerja dan atasan saya sehingga kerjasama yang terjalin sangat baik				
6	Fakultas psikologi memiliki ruang kerja yang nyaman disetiap unit kerja				
7	Fakultas Psikologi menyediakan sarana yang diperlukan untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan saya				
8	Fakultas Psikologi memberikan kesesuaian Kompensasi sesuai dengan prestasi yang dicapai karyawan				
9	Fakultas Psikologi memberikan Jaminan Hari Tua, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja bagi karyawan				
10	Gaji dan Tunjangan yang diterima oleh karyawan Fakultas Psikologi dapat memenuhi kebutuhan Rumah Tangga setiap karyawan dan biaya pendidikan anak-anak				
11	Pimpinan Fakultas Psikologi memiliki ketegasan dan kebijaksanaan dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi oleh karyawan				
12	Saya menikmati pekerjaan saya meskipun beban pekerjaan saya sangat berat				
13	Karyawan selalu memberikan perhatian terhadap rekan kerja yang sedang mengalami musibah/sakit				
14	Dalam memberikan pujian dan pengakuan kepada karyawan Pimpinan Fakultas Psikologi tidak pernah membedakan antara karyawan yang satu dengan karyawan yang lain				



Lampiran 4

Tabel Summary Jawaban Responden

	Perubahan Status UI Jadi BHMN	Idm Organisasi F. Pal UI	Motivasi Karyawan F. Pal UI	Kepuasan Kerja Karyawan F. Pal UI
1	28	32	33	30
2	43	44	44	41
3	35	33	35	33
4	44	46	46	43
5	33	33	38	32
6	34	28	35	40
7	35	36	35	38
8	40	42	42	41
9	38	38	40	43
10	38	38	37	40
11	43	39	44	38
12	42	42	42	42
13	40	43	40	39
14	35	38	38	35
15	38	37	36	41
16	42	42	45	38
17	48	45	48	46
18	38	35	38	36
19	50	47	51	48
20	38	38	40	49
21	43	33	43	40
22	54	54	51	53
23	44	44	44	48
24	45	45	45	46
25	38	40	38	38
26	34	33	34	38
27	46	44	45	44
28	48	44	45	44
29	48	41	43	41
30	35	32	34	33
31	39	39	40	37
32	38	40	39	35
33	38	38	38	42
34	28	31	32	28
35	35	28	35	44
36	40	36	40	32
37	49	47	50	49
38	45	45	46	43
39	31	28	30	34
40	35	35	37	36
41	41	38	44	31
42	45	41	46	47
43	44	41	45	47
44	40	37	41	37
45	48	48	49	49
46	39	38	38	39
47	50	48	51	56
48	45	42	43	51
49	50	44	49	44
50	42	42	42	40
51	41	42	43	45
52	41	30	43	42
53	41	39	43	36
54	34	28	33	38
55	40	36	39	52
56	49	48	50	48
57	51	50	51	48
58	42	44	47	40
59	40	40	43	38
60	40	40	28	30
61	28	32	37	37
62	40	33	38	36
63	35	33	38	38
64	35	38	35	43
65	38	38	41	43
66	38	38	47	38
67	44	39	41	39
68	40	42	42	41
69	38	37	38	48
70	43	44	48	46
71	49	47	51	28
72	26	28	23	40.87
Total	40.58	39.27	41.50	5.801
Range				
Mean	5.581	5.716	5.481	
Std. Deviation				

a. Limited to first 100 cases.

## Reliability Variabel Perubahan Status UI Menjadi BHMN Scale: ALL VARIABLES

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.852	.852	14

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
40.59	31.261	5.591	14

### ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between People	154.070	69	2.233		
Within People					
Between Items	93.328	13	7.179	21.785	.000
Residual	295.601	897	.330		
Total	388.929	910	.427		
Total	542.999	979	.555		

Grand Mean = 2.90

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
status1	37.20	27.525	.540	.457	.841
status2	37.36	28.639	.458	.544	.846
status3	38.00	26.725	.568	.750	.839
status4	37.26	28.600	.419	.551	.847
status5	37.40	27.461	.445	.465	.846
status6	37.71	27.540	.457	.486	.845
status7	38.14	26.530	.503	.525	.843
status8	37.83	25.361	.685	.983	.830
status9	37.99	27.232	.415	.631	.849
status10	37.46	28.571	.373	.423	.849
status11	38.13	25.766	.623	.813	.835
status12	37.77	27.831	.425	.476	.847
status13	37.84	25.439	.669	.982	.831
status14	37.53	28.427	.378	.377	.849

**Reliability Variabel Iklim Organisasi**  
**Scale: ALL VARIABLES**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.857	.854	14

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39.27	32.693	5.718	14

**ANOVA**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between People		161.132	69	2.335	13.287	.000
Within People	Between Items	57.589	13	4.430		
	Residual	299.054	897	.333		
	Total	356.643	910	.392		
Total		517.774	979	.529		

Grand Mean = 2.81

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
org1	36.09	28.920	.430	.442	.852
org2	36.40	28.099	.574	.522	.844
org3	36.83	27.651	.530	.507	.847
org4	36.51	27.210	.609	.601	.841
org5	36.47	29.586	.397	.411	.854
org6	36.16	28.279	.534	.392	.846
org7	36.53	26.833	.587	.546	.843
org8	36.69	27.668	.675	.570	.839
org9	36.46	28.802	.482	.431	.849
org10	36.87	25.998	.736	.613	.832
org11	36.71	29.511	.428	.290	.852
org12	36.20	30.626	.364	.246	.855
org13	36.16	30.250	.314	.238	.858
org14	36.46	29.556	.372	.509	.855

## Reliability Variabel Motivasi Scale: ALL VARIABLES

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.853	.854	14

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
41.50	29.819	5.461	14

### ANOVA with Tukey's Test for Nonadditivity

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between People			146.964	69	2.130		
Within People	Between Items		83.393	13	6.415	20.449	.000
	Residual	Nonadditivity	2.476 <sup>a</sup>	1	2.476	7.952	.005
		Balance	278.917	896	.311		
		Total	281.393	897	.314		
	Total		364.768	910	.401		
Total			511.750	979	.523		

Grand Mean = 2.96

a. Tukey's estimate of power to which observations must be raised to achieve additivity = 2.319.

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
motivasi1	38.87	25.418	.549	.707	.840
motivasi2	38.17	27.390	.413	.944	.848
motivasi3	38.29	25.627	.523	.907	.842
motivasi4	38.14	26.675	.512	.392	.843
motivasi5	38.29	26.120	.532	.810	.841
motivasi6	38.59	27.203	.396	.665	.849
motivasi7	38.67	25.470	.545	.810	.840
motivasi8	39.04	24.505	.615	.768	.835
motivasi9	38.69	26.827	.369	.494	.851
motivasi10	38.74	24.629	.602	.835	.836
motivasi11	38.90	26.381	.348	.519	.854
motivasi12	38.17	27.014	.457	.954	.846
motivasi13	38.31	25.059	.601	.940	.837
motivasi14	38.63	25.715	.529	.727	.841

## Scale: ALL VARIABLES

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.854	.853	14

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
40.87	33.650	5.801	14

### ANOVA with Tukey's Test for Nonadditivity

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between People	165.846	69	2.404		
Within People	88.417	13	6.801	19.407	.000
Between Items	13.197 <sup>a</sup>	1	13.197	39.261	.000
Residual	301.172	896	.336		
Nonadditivity Balance	314.368	897	.350		
Total	402.786	910	.443		
Total	568.632	979	.581		

Grand Mean = 2.92

a. Tukey's estimate of power to which observations must be raised to achieve additivity = 3.742.

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
satis1	37.80	28.684	.588	.558	.839
satis2	37.71	30.758	.476	.504	.847
satis3	38.03	29.014	.456	.550	.848
satis4	38.36	29.131	.483	.334	.846
satis5	37.66	31.533	.326	.439	.853
satis6	38.17	27.767	.654	.617	.835
satis7	37.87	29.650	.569	.480	.842
satis8	38.43	27.263	.678	.737	.833
satis9	37.80	29.293	.414	.437	.851
satis10	38.30	27.372	.615	.622	.837
satis11	38.29	27.424	.659	.589	.834
satis12	37.89	31.001	.309	.385	.855
satis13	37.49	30.572	.412	.433	.849
satis14	37.54	31.295	.349	.462	.852

## Chi-Square Test

Test Statistics

	Perubahan Status UI Jadi BHMN	Iklim Organisasi F. Psi UI	Motivasi Karyawan F. Psi UI	Kepuasan Kerja Karyawan F. Psi UI
Chi-Square <sup>a,b,c</sup>	32.000	29.943	20.600	30.000
df	20	21	20	24
Asymp. Sig.	.043	.093	.421	.185

- a. 21 cells (100.0%) have expected frequencies less than 5. The minimum expected cell frequency is 3.3.
- b. 22 cells (100.0%) have expected frequencies less than 5. The minimum expected cell frequency is 3.2.
- c. 25 cells (100.0%) have expected frequencies less than 5. The minimum expected cell frequency is 2.8.

## Uji Regresi

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	sig	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.524	3.477		2.452	.017		
	Perubahan Status UI Jadi BHMN	.855	.284	.824	3.238	.002	.993	1.104
	Iklim Organisasi F. Psi UI	.112	.154	.111	.729	.469	.963	1.105
	Motivasi Karyawan F. Psi UI	-.162	.271	-.153	-.600	.550	.907	1.102

a. Dependent: Variabel Kepuasan Kerja Karyawan F. Psi UI

Model Summary<sup>a</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.775 <sup>a</sup>	.601	.583	3.748	.601	33.098	3	66	.000	2.264

a. Predictors: (Constant), Motivasi Karyawan F. Psi UI, Iklim Organisasi F. Psi UI, Perubahan Status UI Jadi BHMN

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F. Psi UI

## Uji Regresi Variabel Perubahan Status UI menjadi BHMN

Model Summary<sup>a</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Durbin-Watson	
					R Square Change	F Change	df1	df2		Sig. F Change
1	.772 <sup>a</sup>	.596	.590	3,712	.596	100,487	1	68	.000	2,288

a. Predictors: (Constant), Perubahan Status UI Jadi BHMN

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F.Psi UI

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1384,767	1	1384,767	100,487	.000 <sup>a</sup>
	Residual	937,076	68	13,781		
	Total	2321,843	69			

a. Predictors: (Constant), Perubahan Status UI Jadi BHMN

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F.Psi UI

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8,352	3,274		2,551	.013		
	Perubahan Status UI Jadi BHMN	.801	.080	.772	10,024	.000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F.Psi UI

Coefficient Correlations<sup>b</sup>

Model		Perubahan Status UI Jadi BHMN	
1	Correlations	Perubahan Status UI Jadi BHMN	1,000
	Covariances	Perubahan Status UI Jadi BHMN	.006

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F. Psi UI

## Uji Regresi Variabel Iklim Organisasi

Model Summary<sup>a</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.679 <sup>a</sup>	.461	.453	4.291	.461	58.097	1	68	.000	1.999

a. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi F. Psi UI

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F. Psi UI

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1069.749	1	1069.749	58.097	.000 <sup>a</sup>
	Residual	1252.094	68	18.413		
	Total	2321.843	69			

a. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi F. Psi UI

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F. Psi UI

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.828	3.585		3.857	.000		
	Iklim Organisasi F. Psi UI	.689	.090	.679	7.622	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F. Psi UI

Coefficient Correlations<sup>a</sup>

Model		Iklim Organisasi F. Psi UI
1	Correlations	Iklim Organisasi F. Psi UI
		1.000
	Covariances	Iklim Organisasi F. Psi UI
		.008

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F. Psi UI



## Uji Regresi Variabel Kepuasan Kerja

Model Summary<sup>a</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.722 <sup>a</sup>	.522	.515	4.042	.522	74.133	1	68	.000	2.182

a. Predictors: (Constant), Motivasi Karyawan F.Psi UI

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F.Psi UI

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1211.014	1	1211.014	74.133	.000 <sup>a</sup>
	Residual	1110.828	68	16.336		
	Total	2321.843	69			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Karyawan F.Psi UI

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F.Psi UI

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.033	3.729		2.422	.018		
	Motivasi Karyawan F.Psi UI	.767	.089	.722	8.610	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F.Psi UI

Coefficient Correlations<sup>a</sup>

Model		Motivasi Karyawan F.Psi UI
1	Correlations	Motivasi Karyawan F.Psi UI
		1.000
	Covariances	Motivasi Karyawan F.Psi UI
		.008

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan F.Psi UI

## Distribusi t Student ( table t )

Tabel  
Nilai-nilai Kritis t

d.b	Taraf Signifikansi					
	20%	10%	5%	2%	1%	0,1%
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	636,619
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	31,598
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	12,941
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	8,610
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	6,859
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,959
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	5,405
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	5,041
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4,781
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,587
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,457
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	4,318
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	4,221
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	4,140
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	4,073
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	4,015
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,965
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,922
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,883
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,850
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,819
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,792
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,767
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	3,745
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,725
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,707
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,690
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	3,674
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,659
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,646
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551

  

d.b	Taraf Signifikansi					
	20%	10%	5%	2%	1%	0,1%
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,460
120	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	3,373
∞	1,282	1,645	1,900	2,326	2,576	3,291

Tabel  
 Nilai-nilai Kritis F  
 Nilai F dengan Taraf Signifikansi 5% (deretan atas) dan 1% (deretan bawah)

d.b. untuk RK Pembagi	d.b. untuk Rerata Kuadrat Pembilang							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161 4052	200 4999	216 5403	225 5625	230 5764	234 5859	237 5928	238 5981
2	18,51 98,49	19,00 99,00	19,16 99,17	19,25 99,25	19,30 99,30	19,33 99,33	19,36 99,34	19,37 99,36
3	20,13 34,12	9,55 30,82	9,28 29,46	9,17 28,71	9,01 28,24	8,94 27,91	8,88 27,67	8,84 27,49
4	7,71 21,20	6,94 18,00	6,59 16,69	6,39 15,98	6,26 15,52	6,16 15,21	6,09 14,98	6,04 14,71
5	6,61 16,26	5,79 13,27	5,41 12,06	5,19 11,39	5,05 10,97	4,95 10,67	4,88 10,45	4,82 10,27
6	5,99 13,74	5,14 10,92	4,76 9,78	4,53 9,15	4,39 8,75	4,28 8,47	4,21 8,26	4,15 8,10
7	5,59 12,25	4,74 9,55	4,35 8,45	4,12 7,85	3,97 7,46	3,87 7,19	3,79 7,00	3,73 6,84
8	5,32 11,26	4,46 8,65	4,07 7,59	3,84 7,01	3,69 6,63	3,58 6,37	3,50 6,19	3,44 6,03
9	5,12 10,56	4,26 8,02	3,86 6,99	3,63 6,42	3,48 6,06	3,37 5,80	3,29 5,62	3,23 5,47
10	4,96 10,04	4,10 7,56	3,71 6,55	3,48 5,99	3,33 5,64	3,22 5,39	3,14 5,21	3,07 5,06
11	4,84 9,65	3,98 7,20	3,59 6,22	3,36 5,67	3,20 5,32	3,09 5,07	3,01 4,88	2,95 4,74
12	4,75 9,33	3,88 6,93	3,49 5,95	3,26 5,41	3,11 5,06	3,00 4,82	2,92 4,65	2,85 4,50
13	4,67 9,07	3,80 6,70	3,41 5,74	3,18 5,20	3,02 4,86	2,92 4,62	2,84 4,44	2,77 4,30
14	4,60 8,86	3,74 6,51	3,34 5,56	3,11 5,03	2,96 4,69	2,85 4,46	2,77 4,28	2,70 4,14
15	4,54 8,68	3,68 6,36	3,29 5,42	3,06 4,89	2,90 4,56	2,79 4,32	2,70 4,14	2,64 4,00

**Tabel**  
**Nilai-nilai Kritis F**  
 Nilai F dengan Taraf Signifikansi 5% (deretan atas) dan 1% (deretan bawah)  
 (Lanjutan)

d.b. untuk RK Pembagi	d.b. untuk Rerata Kuadrat Pembilang							
	1	2	3	4	5	6	7	8
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59
	8,53	6,23	5,29	4,77	4,44	4,20	4,03	3,89
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,62	2,55
	8,40	6,11	5,18	4,67	4,34	4,10	3,93	3,79
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51
	8,28	6,01	5,09	4,58	4,25	4,01	3,85	3,71
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,55	2,48
	8,18	5,93	5,01	4,50	4,17	3,94	3,77	3,63
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,52	2,45
	8,10	5,85	4,94	4,43	4,10	3,87	3,71	3,56
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42
	8,02	5,78	4,87	4,37	4,04	3,81	3,65	3,51
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42
	8,02	5,78	4,87	4,37	4,04	3,81	3,65	3,51
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,47	2,40
	7,94	5,72	4,82	4,31	3,99	3,76	3,59	3,45
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,45	2,38
	7,88	5,66	4,76	4,26	3,94	3,71	3,54	3,41
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,43	2,36
	7,82	5,61	4,72	4,22	3,90	3,67	3,50	3,36
25	4,24	3,38	2,99	2,76	2,60	2,49	2,41	2,34
	7,77	5,57	4,68	4,18	3,86	3,63	3,46	3,32
26	4,22	3,37	2,98	2,74	2,59	2,47	2,39	2,32
	7,72	5,53	4,64	4,14	3,82	3,59	3,42	3,29
27	4,21	3,35	2,96	2,73	2,57	2,46	2,37	2,30
	7,68	5,49	4,60	4,11	3,79	3,56	3,39	3,26
28	4,20	3,34	2,95	2,71	2,56	2,44	2,36	2,29
	7,64	5,45	4,57	4,07	3,76	3,53	3,36	3,23
29	4,18	3,33	2,93	2,70	2,54	2,43	2,35	2,28
	7,60	5,42	4,54	4,04	3,73	3,50	3,33	3,20
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,34	2,27
	7,56	5,39	4,51	4,02	3,70	3,47	3,30	3,17

Tabel r untuk  $\alpha$  0,05 dan satu sisi

df	r	df	r
1	0,9511	21	0,2774
2	0,8000	22	0,2711
3	0,6870	23	0,2653
4	0,6084	24	0,2598
5	0,5509	25	0,2546
6	0,5067	26	0,2497
7	0,4716	27	0,2451
8	0,4428	28	0,2407
9	0,4187	29	0,2366
10	0,3981	30	0,2327
11	0,3802	40	0,2018
12	0,3646	50	0,1806
13	0,3507	60	0,1650
14	0,3383	70	0,1528
15	0,3271	80	0,1430
16	0,3170	90	0,1348
17	0,3077	100	0,1279
18	0,2992	130	0,1123
19	0,2914	160	0,1012
20	0,2841	200	0,0905

Tabel Chi Aquare ( $\chi^2$ )

Derajat bebas	$\chi^2_{0,05}$	$\chi^2_{0,025}$	$\chi^2_{0,01}$	$\chi^2_{0,005}$
1	3.841	5.024	6.635	7.879
2	5.991	7.378	9.210	10.597
3	7.815	9.348	11.345	12.838
4	9.488	11.143	13.277	14.860
5	11.070	12.832	15.086	16.750
6	12.592	14.449	16.812	18.548
7	14.067	16.013	18.475	20.278
8	15.507	17.535	20.090	21.955
9	16.919	19.023	21.666	23.589
10	18.307	20.483	23.209	25.188
11	19.675	21.920	24.725	26.757
12	21.026	23.337	26.217	28.300
13	22.362	24.736	27.688	29.819
14	23.685	26.119	29.141	31.319
15	24.996	27.488	30.578	32.801
16	26.296	28.845	32.000	34.267
17	27.587	30.191	33.409	35.718
18	28.869	31.526	34.805	37.156
19	30.144	32.852	36.191	38.582
20	31.410	34.170	37.566	39.997
21	32.671	35.479	38.932	41.401
22	33.924	36.781	40.289	42.796
23	35.172	38.076	41.638	44.181
24	36.415	39.364	42.980	45.558
25	37.652	40.646	44.314	46.928
26	38.885	41.923	45.642	48.290
27	40.113	43.194	46.963	49.645
28	41.337	44.461	48.278	50.993
29	42.557	45.722	49.588	52.336
30	43.773	46.979	50.892	53.672