

**LAMPIRAN**

### Lampiran 1. Contoh Kuisisioner

Responden yang terhormat. Mohon kesediaannya untuk mengisi survey dibawah ini dengan lengkap, benar dan jujur. Terima kasih.

**Petunjuk :**

1. Beri tanda (X) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan jawaban anda.
2. SS (Sangat Setuju), S (Setuju), R (Ragu-ragu), TS (Tidak Setuju), STS (Sangat Tidak Setuju)

#### A. Data Responden

1. Usia : (1) Kurang dari 25 tahun; (2) Antara 25 – 35 tahun; (3) Lebih dari 35 tahun
2. Status : (1) Sudah menikah; (2) Belum menikah
3. Lama bekerja : (1) Kurang dari 3 tahun; (2) Antara 3 – 5 tahun; (3) Lebih dari 5 tahun

#### B. IMO behaviour of organization

No	Items	Skala				
		SS	S	R	TS	STS
1	Perusahaan berusaha untuk mensejahterakan karyawannya	SS	S	R	TS	STS
2	Perusahaan berusaha untuk menerima ide-ide karyawannya	SS	S	R	TS	STS
3	Perusahaan berusaha untuk memberikan penghargaan kepada karyawannya	SS	S	R	TS	STS
4	Perusahaan berusaha untuk menerima keahlian karyawannya	SS	S	R	TS	STS

#### C. Sikap Atasan terhadap IMO

No	Items	Skala				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya mengerti bahwa kepuasan dalam bekerja akan berpengaruh terhadap kualitas kerja yang saya lakukan	SS	S	R	TS	STS
2	Saya merasa senang bekerja dengan atasan saya	SS	S	R	TS	STS
3	Atasan berperan penting dalam menjalankan perusahaan	SS	S	R	TS	STS

#### D. Sikap Karyawan yang Mendukung Penciptaan Nilai

No	Items	Skala				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya bersedia mengerjakan pekerjaan tambahan jika diperlukan	SS	S	R	TS	STS
2	Saya selalu bekerja dengan penuh motivasi	SS	S	R	TS	STS
3	Saya bersedia untuk membantu hal-hal yang sulit di perusahaan Sesuai dengan kemampuan saya	SS	S	R	TS	STS
4	Saya merasa senang jika diberi tanggung jawab yang lebih	SS	S	R	TS	STS

Lampiran 2. Hasil Kuisioner

ID	Usia	Status	Lama	q11	q12	q13	q14	q21	q22	q23	q31	q32	q33	q34
1	2	1	2	5	3	5	3	5	5	5	5	3	5	5
2	2	1	2	4	3	4	3	4	5	4	4	4	3	4
3	1	2	1	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	1	2	1	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	1	2	1	4	2	2	4	5	4	5	5	5	5	5
6	1	2	1	4	2	5	4	4	5	4	4	4	3	5
7	1	1	1	4	2	2	4	4	5	4	5	5	5	5
8	2	1	1	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
9	2	1	1	4	3	4	3	5	4	5	3	4	4	4
10	2	1	3	4	3	4	4	5	4	5	4	5	5	5
11	2	1	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4
12	2	1	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
13	2	1	3	3	4	4	3	5	4	5	5	4	5	4
14	2	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5
15	2	1	3	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4	3
16	2	1	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3
17	2	1	3	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4
18	2	1	3	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4
19	2	1	3	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	3
20	2	1	2	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5
21	2	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	2	1	2	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5
24	2	1	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	2	1	2	3	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4

26	2	1	2	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5
27	2	1	2	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
28	2	2	2	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3
29	2	2	2	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3
30	2	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
31	2	2	2	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4
32	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	2	2	2	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3
34	2	1	3	4	4	1	4	1	4	4	4	4	5	4
35	3	1	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3

**Keterangan :**

- q11 = Perusahaan berusaha untuk menjejatarkan karyawannya
- q12 = Perusahaan berusaha untuk menerima ide-ide karyawannya
- q13 = Perusahaan berusaha untuk memberikan penghargaan kepada karyawannya
- q14 = Perusahaan berusaha untuk menerima keahlian karyawannya
- q21 = Saya mengerti bahwa kepuasan dalam bekerja akan berpengaruh terhadap kualitas kerja yang saya lakukan
- q22 = Saya merasa senang bekerja dengan atasan saya
- q23 = Atasan berperan penting dalam menjalankan perusahaan
- q31 = Saya bersedia mengerjakan pekerjaan tambahan jika diperlukan
- q32 = Saya selalu bekerja dengan penuh motivasi
- q33 = Saya bersedia untuk membantu hal-hal yang sulit di perusahaan sesuai dengan kemampuan saya
- q34 = Saya merasa senang jika diberi tanggung jawab yang lebih

Lampiran 3. Analisis Faktor *IMO Behaviour of Organization*

Correlation Matrix

	Perusahaan berusaha untuk mensejahterakan akan karyawannya	Perusahaan berusaha untuk menerima ide-ide karyawannya	Perusahaan berusaha memberikan penghargaan kepada karyawannya	Perusahaan berusaha untuk menerima keahlian karyawannya
Correlation	1,000	,377	,390	,583
Perusahaan berusaha untuk mensejahterakan karyawannya				
Perusahaan berusaha untuk menerima ide-ide karyawannya	,377	1,000	,298	,305
Perusahaan berusaha untuk memberikan penghargaan kepada karyawannya	,390	,298	1,000	,207
Perusahaan berusaha untuk menerima keahlian karyawannya	,583	,305	,207	1,000

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.660
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square df Sig.	24,868 6 .000

Anti-image Matrices

	Perusahaan berusaha untuk mensejahter akan karyawannya	Perusahaan berusaha untuk menerima ide-ide karyawannya	Perusahaan berusaha untuk memberikan penghargaan kepada karyawannya	Perusahaan berusaha untuk menerima keahlian karyawannya
Anti-image Covariance				
Perusahaan berusaha untuk mensejahterakan karyawannya	,563	-,129	-,199	-,315
Perusahaan berusaha untuk menerima ide-ide karyawannya	-,129	,819	-,148	-,087
Perusahaan berusaha untuk memberikan penghargaan kepada karyawannya	-,199	-,148	,820	,035
Perusahaan berusaha untuk menerima keahlian karyawannya	-,315	-,087	,035	,650
Anti-image Correlation				
Perusahaan berusaha untuk mensejahterakan karyawannya	,618 <sup>a</sup>	-,189	-,293	-,521
Perusahaan berusaha untuk menerima ide-ide karyawannya	-,189	,796 <sup>a</sup>	-,181	-,120
Perusahaan berusaha untuk memberikan penghargaan kepada karyawannya	-,293	-,181	,702 <sup>a</sup>	,048
Perusahaan berusaha untuk menerima keahlian karyawannya	-,521	-,120	,048	,623 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Communalities**

	Initial	Extraction
Perusahaan berusaha untuk mensejahterakan karyawannya	1,000	,713
Perusahaan berusaha untuk menerima ide-ide karyawannya	1,000	,442
Perusahaan berusaha untuk memberikan penghargaan kepada karyawannya	1,000	,385
Perusahaan berusaha untuk menerima keahlian karyawannya	1,000	,561

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Total Variance Explained**

Component	Initial Eigenvalues		Extraction Sums of Squared Loadings	
	Total	% of Variance	Total	% of Variance
1	2,101	52,514	2,101	52,514
2	,823	20,585		
3	,696	17,383		
4	,381	9,518		
				Cumulative %
				52,514

Extraction Method: Principal Component Analysis.



Component Matrix

	Component 1
Perusahaan berusaha untuk menjejatarkan karyawannya	,844
Perusahaan berusaha untuk menerima ide-ide karyawannya	,665
Perusahaan berusaha untuk memberikan penghargaan kepada karyawannya	,620
Perusahaan berusaha untuk menerima keahlian karyawannya	,749

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Lampiran 4. Analisis Faktor Sikap Atasan Terhadap IMO

Correlation Matrix

	Saya mengerti bahwa kepuasan dalam bekerja akan berpengaruh terhadap kualitas kerja yang saya lakukan	Saya merasa senang bekerja dengan atasan saya	Atasan berperan penting dalam menjalankan perusahaan
Correlation	Saya mengerti bahwa kepuasan dalam bekerja akan berpengaruh terhadap kualitas kerja yang saya lakukan Saya merasa senang bekerja dengan atasan saya Atasan berperan penting dalam menjalankan perusahaan		
	1,000	,062	,319
	,062	1,000	,058
	,319	,058	1,000

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.512
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square df Sig.	3.628 3 .305

Anti-image Matrices

	Saya mengerti bahwa kepuasan dalam bekerja akan berpengaruh terhadap kualitas kerja yang saya lakukan	Saya merasa senang bekerja dengan atasan saya	Atasan berperan penting dalam menjalankan perusahaan
Anti-image Covariance	Saya mengerti bahwa kepuasan dalam bekerja akan berpengaruh terhadap kualitas kerja yang saya lakukan Saya merasa senang bekerja dengan atasan saya Atasan berperan penting dalam menjalankan perusahaan		
	,896 -0,044 -0,284	-0,044 ,995 -0,038	-0,284 -0,038 ,897
Anti-image Correlation	Saya mengerti bahwa kepuasan dalam bekerja akan berpengaruh terhadap kualitas kerja yang saya lakukan Saya merasa senang bekerja dengan atasan saya Atasan berperan penting dalam menjalankan perusahaan		
	,508 <sup>a</sup> -0,046 -0,317	-0,046 ,658 <sup>a</sup> -0,040	-0,317 -0,040 ,508 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Communalities**

	Initial	Extraction
Saya mengerti bahwa kepuasan dalam bekerja akan berpengaruh terhadap kualitas kerja yang saya lakukan	1,000	,632
Saya merasa senang bekerja dengan atasan saya	1,000	,079
Atasan berperan penting dalam menjalankan perusahaan	1,000	,629

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Total Variance Explained**

Component	Initial Eigenvalues		Extraction Sums of Squared Loadings	
	Total	% of Variance	Total	% of Variance
1	1,340	44,672	1,340	44,672
2	,979	32,628		
3	,681	22,700		
				Cumulative %
				44,672

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component 1
Saya mengerti bahwa kepuasan dalam bekerja akan berpengaruh terhadap kualitas kerja yang saya lakukan	.795
Saya merasa senang bekerja dengan atasan saya	.280
Atasan berperan penting dalam menjalankan perusahaan	.793

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Anti-image Matrices

	Saya bersedia mengerjakan pekerjaan tambahan jika diperlukan	Saya selalu bekerja dengan penuh motivasi	Saya bersedia untuk membantu hal-hal yang sulit di perusahaan sesuai dengan kemampuan saya	Saya merasa senang jika diberi tanggung jawab yang lebih
Anti-image Covariance	Saya bersedia mengerjakan pekerjaan tambahan jika diperlukan Saya selalu bekerja dengan penuh motivasi Saya bersedia untuk membantu hal-hal yang sulit di perusahaan sesuai dengan kemampuan saya Saya merasa senang jika diberi tanggung jawab yang lebih	,083 ,797 -,140 -,223	-,287 -,140 ,571 -,172	-,121 -,223 -,172 ,665
Anti-image Correlation	Saya bersedia mengerjakan pekerjaan tambahan jika diperlukan Saya selalu bekerja dengan penuh motivasi Saya bersedia untuk membantu hal-hal yang sulit di perusahaan sesuai dengan kemampuan saya Saya merasa senang jika diberi tanggung jawab yang lebih	,113 ,671 <sup>a</sup> -,207 -,306	-,466 -,207 ,667 <sup>a</sup> -,278	-,183 -,306 -,273 ,735 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Communalities**

	Initial	Extraction
Saya bersedia mengerjakan pekerjaan tambahan jika diperlukan	1,000	,518
Saya selalu bekerja dengan penuh motivasi	1,000	,355
Saya bersedia untuk membantu hal-hal yang sulit di perusahaan sesuai dengan kemampuan saya	1,000	,699
Saya merasa senang jika diberi tanggung jawab yang lebih	1,000	,621

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Total Variance Explained**

Component	Initial Eigenvalues		Extraction Sums of Squared Loadings	
	Total	% of Variance	Total	% of Variance
1	2,193	54,815	2,193	54,815
2	,893	22,313		
3	,513	12,833		
4	,402	10,039		
		Cumulative %		Cumulative %
		54,815		54,815
		77,128		
		89,961		
		100,000		

Extraction Method: Principal Component Analysis.



**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component 1
Saya bersedia mengerjakan pekerjaan tambahan jika diperlukan	,720
Saya selalu bekerja dengan penuh motivasi	,595
Saya bersedia untuk membantu hal-hal yang sulit di perusahaan sesuai dengan kemampuan saya	,836
Saya merasa senang jika diberi tanggung jawab yang lebih	,768

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

## Lampiran 6. Analisis Regresi Linear Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sikap Karyawan yang Mendukung Penciptaan Nilai, Sikap Atasan terhadap IMO		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: IMO Behaviour of Organization

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,244 <sup>a</sup>	,060	,001	,99950210	1,528

a. Predictors: (Constant), Sikap Karyawan yang Mendukung Penciptaan Nilai, Sikap Atasan terhadap IMO

b. Dependent Variable: IMO Behaviour of Organization

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2,032	2	1,016	1,017	,373 <sup>a</sup>
	Residual	31,968	32	,999		
	Total	34,000	34			

a. Predictors: (Constant), Sikap Karyawan yang Mendukung Penciptaan Nilai, Sikap Atasan terhadap IMO

b. Dependent Variable: IMO Behaviour of Organization

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1.	(Constant)	,13E-017	,169		,000	1,000		
	Sikap Atasan terhadap IMO	,182	,1886	,182	,9766	,386	,860	1,1776
	Sikap Karyawan yang Mendukung Penciptaan Nilai	-,248	,186	-,248	-1,3316	,191	,850	1,1776

a. Dependent Variable: IMO Behaviour of Organization

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Sikap Atasan terhadap IMO	Sikap Karyawan yang Mendukung Penciptaan Nilai
1	1	1,387	1,000	,00	,31	,31
	2	1,000	1,178	1,00	,00	,00
	3	,613	1,505	,00	,69	,69

a. Dependent Variable: IMO Behaviour of Organization

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	-,5789617	,4870458	,0000000	,24445964	35
Residual	-1,47101	1,981610	,0000000	,96965947	35
Std. Predicted Value	-2,368	1,992	,000	1,000	35
Std. Residual	-1,472	1,983	,000	,970	35

a. Dependent Variable: IMO Behaviour of Organization