

ABSTRACT

Decision Making System is a series in the process of making a decision based on input data management in the form of a value, which has been defined and has the size to be further calculated using the method in this case the method used is SMARTER (Simple Multi Attribute Rating Technique Exploiting Ranks), where each value is given priority which has criteria and sub criteria Weighted. In practice the application of decision-making systems is used to look for a decision that stakeholders will take in an organization / company about the provision of employee incentives based on the performance outcomes that have been achieved to become the basis of employee payroll. This information system can be used to support the decision-making process required by stakeholders of the organization / company as a basis for employee incentives and payroll.

Keywords: System decision-making, SMARTER, assessment



ABSTRAK

Sistem Pengambilan Keputusan adalah rangkaian dalam proses pengambilan suatu keputusan berdasarkan pengelolaan data masukan berupa nilai, yang sudah ditetapkan dan memiliki ukuran untuk selanjutnya dihitung dengan menggunakan metode dalam hal ini metode yang digunakan adalah SMARTER (*Simple Multi Attribute Rating Technique Exploiting Ranks*), dimana setiap nilai diberikan prioritas yang memiliki kriteria dan sub kriteria yang dibobotkan. Dalam praktiknya penerapan sistem pengambilan keputusan digunakan untuk mencari satu keputusan yang akan diambil oleh pemangku kepentingan dalam suatu organisasi/perusahaan mengenai pemberian insentif karyawan berdasarkan hasil kinerja yang telah dicapai untuk menjadi dasar penggajian karyawan. Sistem informasi ini dapat digunakan untuk mendukung dalam proses pengambilan keputusan yang dibutuhkan oleh pemangku kepentingan dari organisasi/perusahaan sebagai dasar pemberian insentif karyawan dan penggajian.

Kata kunci : Sistem pengambilan keputusan, SMARTER, penilaian

