

## Data Responden

1. Jenis Kelamin anda :
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
  
2. Usia anda :
  - a. 20-25 tahun
  - b. 26-30 tahun
  - c. 31-40 tahun
  - d. >40 tahun
  
3. Lama anda bekerja pada unit Phoneplus Divisi Operasional Bank BNI :
  - a. 0-1 tahun
  - b. 2-4 tahun
  - c. > 5 tahun
  
4. Pendidikan terakhir anda :
  - a. SMA / Setingkat
  - b. Akademi / Setingkat
  - c. S1
  - d. S2

**DAFTAR PERTANYAAN****A. PELAKSANAAN SISTEM PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN UNIT PHONEPLUS DIVISI OPERASIONAL BANK BNI**

**Lingkarilah salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat anda :**

1. Bahwa cara penilaian di lingkungan Unit Phoneplus Divisi Operasional Bank BNI sudah berjalan dengan baik .
  - a. Setuju
  - b. Cukup Setuju
  - c. Tidak Setuju
  
2. Bahwa penilaian prestasi kerja sangat bermanfaat bagi karyawan di lingkungan unit Phoneplus Divisi Operasional Bank BNI.
  - a. Setuju
  - b. Cukup Setuju
  - c. Tidak Setuju
  
3. Bahwa penempatan karyawan pada jabatan-jabatan tertentu di lingkungan unit Phoneplus Divisi Operasional Bank BNI sudah didasarkan pada hasil penilaian prestasi kerja karyawan.
  - a. Setuju
  - b. Cukup Setuju
  - c. Tidak Setuju
  
4. Bahwa penilaian prestasi karyawan oleh atasan telah berjalan relatif objektif.
  - a. Setuju
  - b. Cukup Setuju
  - c. Tidak Setuju
  
5. Bahwa hasil penilaian prestasi kerja karyawan telah didiskusikan dengan karyawan yang bersangkutan sebagai umpan balik bagi kemajuan karir karyawan di lingkungan unit Phoneplus Divisi Operasional Bank BNI.
  - a. Setuju
  - b. Cukup Setuju
  - c. Tidak Setuju

**B. PELAKSANAAN SISTEM PENGEMBANGAN KARIR UNIT  
PHONEPLUS DIVISI OPERASIONAL BANK BNI**

**Lingkarilah salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat anda :**

1. Bahwa ada kepastian karir karyawan di lingkungan unit Phoneplus Divisi Operasional Bank BNI.
  - a. Setuju
  - b. Cukup Setuju
  - c. Tidak Setuju
  
2. Bahwa cukup tersedia informasi atas kesempatan karir di lingkungan unit Phoneplus Divisi Operasional Bank BNI.
  - a. Setuju
  - b. Cukup Setuju
  - c. Tidak Setuju
  
3. Bahwa di lingkungan unit Phoneplus Divisi Operasional Bank BNI, karyawan diberi kebebasan untuk meningkatkan keahlian secara formal dan non formal dalam pengembangan karir.
  - a. Setuju
  - b. Cukup Setuju
  - c. Tidak Setuju
  
4. Bahwa hasil dari peningkatan karir karyawan di lingkungan unit Phoneplus diberikan penghargaan financial dan non financial yang lebih baik.
  - a. Setuju
  - b. Cukup Setuju
  - c. Tidak Setuju

Hasil Jawaban Dari 30 responden dari kuesioner yang dibagikan sebagai berikut :

**Variabel X1 Penilaian Prestasi Kerja**

No.	P1	P2	P3	P4	P5	Total
1	2	2	2	3	2	11
2	2	2	1	2	2	9
3	2	3	2	2	2	11
4	2	2	2	3	2	11
5	2	3	2	2	2	11
6	2	3	2	3	2	12
7	2	2	2	2	3	11
8	2	3	2	2	2	11
9	2	3	2	2	2	11
10	1	2	1	2	2	8
11	2	2	2	2	1	9
12	2	2	2	3	2	11
13	2	2	1	2	2	9
14	2	2	1	2	2	9
15	2	2	2	2	2	10
16	2	2	2	2	2	10
17	2	2	2	3	2	11
18	2	3	2	2	3	12
19	1	3	2	2	3	11
20	1	3	2	3	2	11
21	2	2	1	2	2	9
22	2	3	2	2	3	12
23	2	2	2	3	3	12
24	2	2	2	2	2	10
25	2	3	2	3	2	12
26	2	3	1	2	2	10
27	1	2	2	2	3	10
28	3	3	2	3	3	14
29	2	3	1	2	2	10
30	2	2	2	3	3	12

Keterangan :

1 = Tidak Setuju

2 = Cukup Setuju

3 = Setuju

Hasil Jawaban Dari 30 responden dari kuesioner yang dibagikan sebagai berikut :

**Variabel X2 Pengembangan Karir**

No.	K1	K2	K3	K4	Total
1	3	3	2	2	10
2	2	2	3	2	9
3	2	3	2	2	9
4	2	2	2	2	8
5	2	2	2	2	8
6	3	2	2	3	10
7	2	2	3	2	9
8	2	2	3	2	9
9	2	2	2	2	8
10	2	2	2	2	8
11	2	2	2	2	8
12	2	2	3	2	9
13	2	2	3	2	9
14	2	2	2	2	8
15	2	2	2	2	8
16	2	2	3	2	9
17	2	2	2	3	9
18	3	3	2	3	11
19	2	3	2	3	10
20	2	2	2	3	9
21	2	2	3	2	9
22	3	3	3	3	12
23	2	2	2	3	9
24	2	2	2	2	8
25	2	2	3	3	10
26	2	2	3	2	9
27	2	2	2	2	8
28	3	3	3	3	12
29	2	2	3	2	9
30	3	3	2	3	11

Keterangan :

1 = Tidak Setuju

2 = Cukup Setuju

3 = Setuju

**Formulir Penilaian Prestasi Kerja dan Potensi Pengembangan Karir  
Karyawan Bank BNI**

Penilai	Yang Dinilai					
Nama/Npp : Jabatan : Unit :	Nama/Npp : Jabatan : Unit :					
A. SASARAN-SASARAN  (1)	Nilai hasil  (2)				Bobot  (3)	Nilai terbobot  (4)
	1	2	3	4	5	
I. UNIT :						10
II. INDIVIDU:						50
	Sub Total					60
B. TUGAS UTAMA LAINNYA						10
	Sub Total					10
C. FAKTOR-FAKTOR PENILAIAN LAINNYA Penilaian individual reward Meliputi : sikap dan perilaku, Job Knowledge dan budaya Kerja.						30
	Sub Total					30
	Total					100
Penilai  (.....)	Yang Dinilai  (.....)					

D. Hasil Penilaian Akhir	Jumlah Nilai Terbobot	Yudicium/ Kategori
<p>a. Hasil Kegiatan Atas Dasar Uraian Jabatan</p> <p>b. Kemaan dan Kemampuan Melaksanakan Ketrampilan</p> <p>c. Faktor-faktor ciri pribadi, Potensi Belajar, Kemaan dan Kemampuan melaksanakan Budaya Kerja</p>		Prestasi Kerja
E. Kemampuan Yang Menonjol		Potensi
F. Kebutuhan Pengembangan Pengetahuan dan Ketrampilan yang diperlukan untuk jabatan sekarang dan yang akan datang.		
G. Sasaran Pengembangan Pengetahuan dan Ketrampilan Untuk Tahun Berikutnya.		
Catatan Khusus		
Usulan Imbalan		

**Penilaian Atas Ciri Pribadi**

Ciri Pribadi	Nilai				
	1	2	3	4	5
1. Bekerja dengan penuh energi dan dorongan					
2. Menunjukkan pertimbangan yang rasional					
3. Tetap bekerja dengan baik walaupun dibawah tekanan					
4. Menunjukkan ketramampilan dalam melaksanakan tugas					
5. Bekerja dengan jujur dan integritas					
6. Menunjukkan keterbukaan terhadap perubahan					
7. Menunjukkan wawasan yang luas					
8. Membenarkan contoh/auladan yang baik					
9. Dapat bergaul/ menunjukkan hubungan baik dengan orang lain					



Potensi Belajar dan Menerapkan Keterampilan Baru atau yang lebih Tinggi	Nilai				
	10	20	30	40	50
A. Tingkat inisiatif dalam pengembangan diri " Pegawai yang dinilai dengan inisiatif sendiri melaksanakan tugas-tugas pekerjaan baru dan menggunakan kesempatan-kesempatan untuk mengembangkan keterampilannya."					
B. Penerapan dan penerapan atas pelatihan terdahulu dan kemampuan mengikuti pelatihan di masa mendatang "Pegawai yang dinilai mampu belajar dan menerapkan keterampilan baru dalam pekerjaannya."					

**Kemauan dan Kemampuan Melaksanakan Budaya Kerja**

	Nilai				
	1	2	3	4	5
1. Mencapai standar kerja					
2. Bertanggung jawab terhadap kualitas pekerjaan					
3. Membantu mencapai sasaran unit					
4. Menggunakan kepercayaan sebaik-baiknya					
5. Secara aktif mencari perbaikan					
6. Melaksanakan komunikasi terbuka					
7. Berinisiatif					
8. Mendukung program penyempurnaan manajemen					

# tion

## Descriptive Statistics

103

	Mean	Std. Deviation	N
A	8791.40	1718.336	30
	10.67	1.269	30
	9.17	1.147	30

## Correlations

		KINERJA	PPK	KARIR
Correlation	KINERJA	1.000	.839	.871
	PPK	.839	1.000	.703
	KARIR	.871	.703	1.000
ailed)	KINERJA	.000	.000	.000
	PPK	.000	.000	.000
	KARIR	.000	.000	.000
	KINERJA	30	30	30
	PPK	30	30	30
	KARIR	30	30	30

## Variables Entored/Removed<sup>a</sup>

Variables Entered	Variables Removed	Method
KARIR, PPK		Enter

Requested variables entered.

Dependent Variable: KINERJA

## Model Summary<sup>a</sup>

	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.927 <sup>a</sup>	.860	.849	667.399

Model Summary<sup>a</sup>

104

Change Statistics				
R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
.860	82.620	2	27	.000

Factors: (Constant), KARIR, PPK

Dependent Variable: KINERJA

ANOVA<sup>b</sup>

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	73601273	2	36800636.656	82.620	.000 <sup>a</sup>
Residual	12026378	27	445421.403		
Total	85627651	29			

Factors: (Constant), KARIR, PPK

Dependent Variable: KINERJA

Coefficients<sup>a</sup>

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-5311.572	1110.018		-4.785	.000		
PPK	606.538	137.362	.448	4.416	.000	.506	1.977
KARIR	832.719	151.889	.556	5.482	.000	.506	1.977

Dependent Variable: KINERJA

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
			(Constant)	PPK	KARIR
1	2.988	1.000	.00	.00	.00
2	8.134E-03	19.165	.98	.09	.21
3	4.187E-03	26.712	.02	.91	.79

Dependent Variable: KINERJA

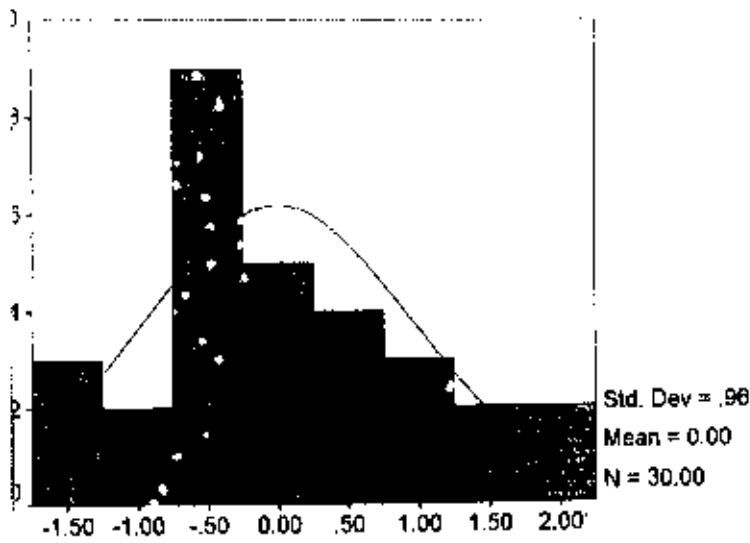
Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Observed Value	6202.47	13172.56	8791.40	1593.102	30
Unobserved Value	-1115.33	1348.28	.00	643.974	30
Unobserved Predicted Value	-1.625	2.750	.000	1.000	30
Unobserved Residual	-1.671	2.020	.000	.965	30

Dependent Variable: KINERJA

# Histogram

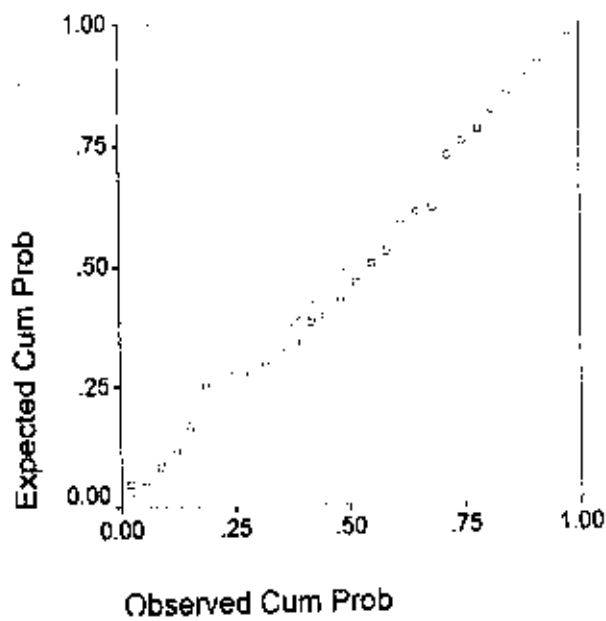
Dependent Variable: KINERJA



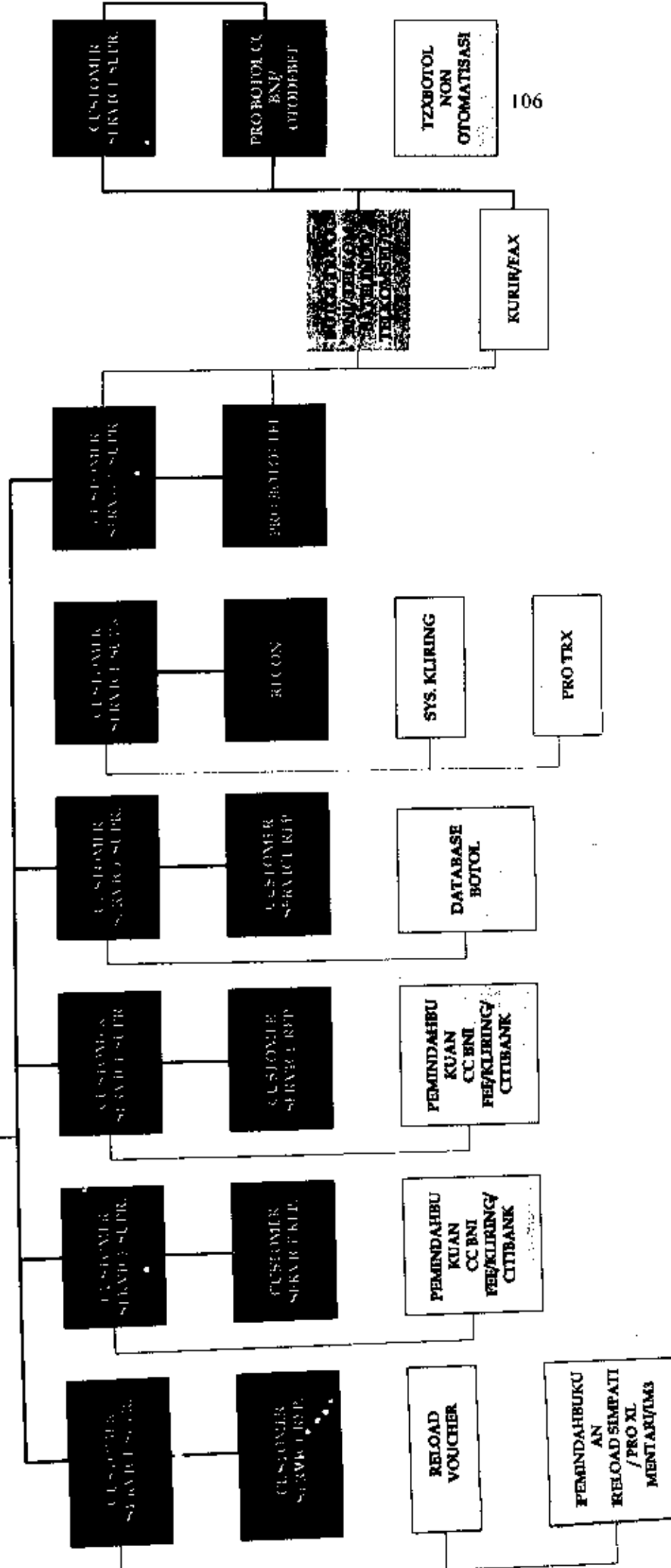
Regression Standardized Residual

## Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

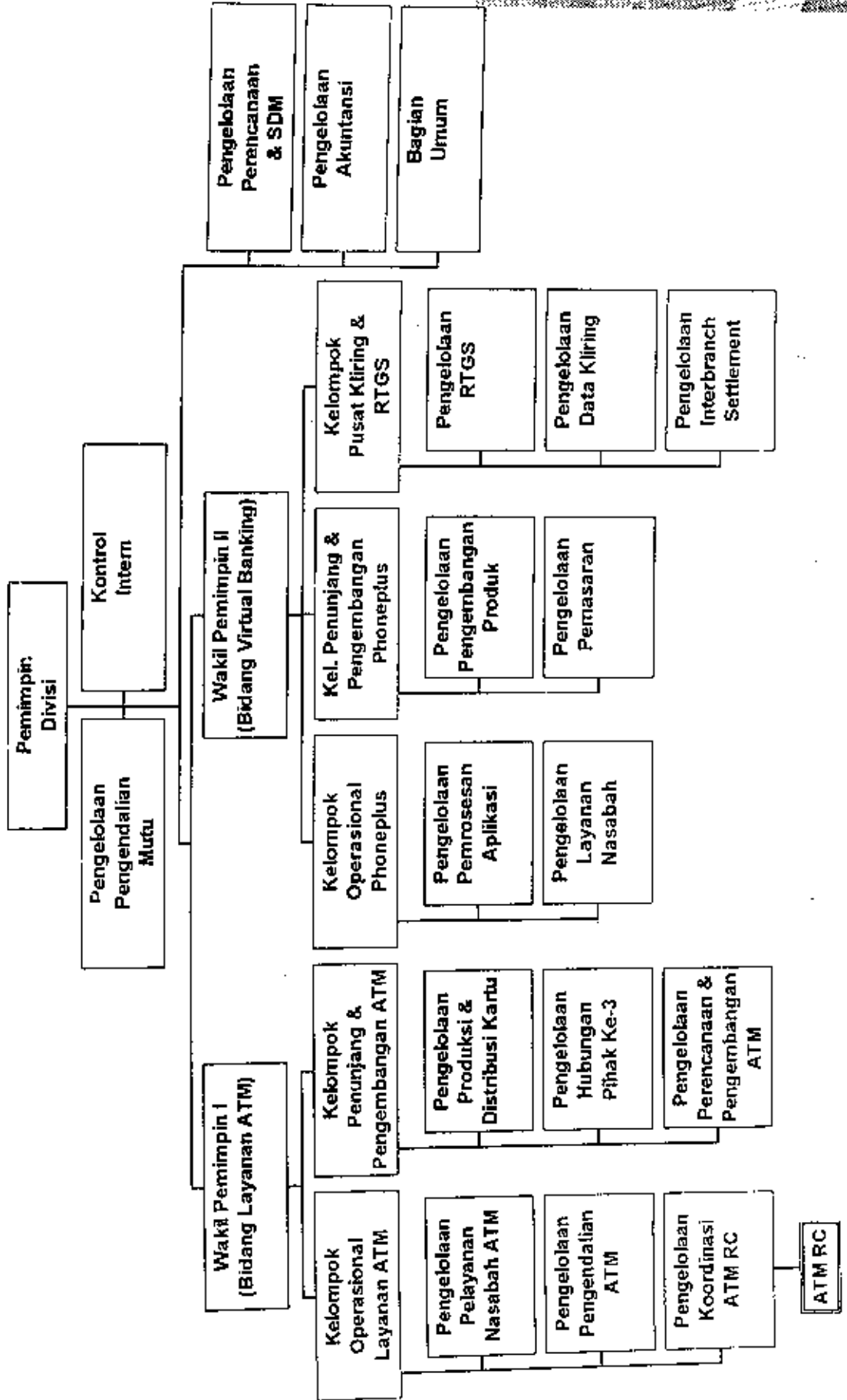
Dependent Variable: KINERJA



**PEMIMPIN KELOMPOK OPERASIONAL**



# DIVISI OPERASIONAL



**TABEL II**  
**NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t**

$\alpha$ untuk uji dua pihak (two tail test)						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
$\alpha$ untuk uji satu pihak (one tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,486	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,165
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,178	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,132	2,623	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,743	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
31	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
32	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
33	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
34	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576