



**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA  
DAN SIKAP TERHADAP PENGHARGAAN  
DENGAN KINERJA REPORTER RRI**

**(Studi Kasus Divisi Pemberitaan RRI Cabang Utama Jakarta)**

**TESIS**

Oleh :

**HELENA OLII**

**NIM : 131.01.026**

**PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2003**



**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA  
DAN SIKAP TERHADAP PENGHARGAAN  
DENGAN KINERJA REPORTER RRI**

**(Studi Kasus Divisi Pemberitaan RRI Cabang Utama Jakarta)**

**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu persyaratan dalam Menyelesaikan Studi  
pada Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana

Oleh :

**HELENA OLII**

NIM : 131.01.026

**PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2003**

## PENGESAHAN TESIS

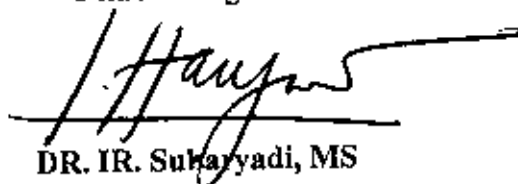
JUDUL TESIS : HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA  
DAN SIKAP TERHADAP PENGHARGAAN  
DENGAN KINERJA REPORTER RRI  
(Studi Kasus Divisi Pemberitaan RRI Cabang  
Utama Jakarta)

NAMA MAHASISWA : HELENA OLII  
NIM : 131.01.026

Tesis Ini Telah Disetujui Dan Dipertahankan Di depan Sidang Tim Penguji  
Program Magister Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana

Pada Hari : Sabtu  
Tanggal : 24 Mei 2003  
Tempat : Ruang Sidang Program Pascasarjana Magister Manajemen  
Universitas Mercu Buana, Jalan Menteng Raya No. 29  
Jakarta Pusat.

Menyetujui :  
Pembimbing Tesis



DR. IR. Suharyadi, MS

Mengetahui :  
Direktur Program Pascasarjana Magister Manajemen  
Universitas Mercu Buana



DR. Loade M. Kamaluddin, M.Sc., M.Eng.

## RINGKASAN

Helena Olli, Hubungan antara Motivasi Kerja dan Sikap terhadap Penghargaan dengan Kinerja Reporter pada Divisi Pemberitaan RRI Cabang Utama Jakarta (2003).

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran tentang hubungan motivasi kerja dan sikap terhadap penghargaan dengan kinerja reporter RRI.

Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode survei dengan teknik korelasional. Teknik korelasional digunakan untuk mengkaji dan mengungkapkan hubungan variabel independen terhadap variabel dependen. Populasi penelitian adalah seluruh reporter RRI Jakarta. Sampel penelitian adalah reporter Divisi Pemberitaan RRI Cabang Utama Jakarta sebanyak 36 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan instrumen berbentuk angket dengan skala Likert.

Analisis data untuk keperluan pengujian normalitas menggunakan uji Liliefors, sedangkan untuk pengujian homogenitas menggunakan Barlett. Analisis hipotesis pertama dan kedua menggunakan regresi dan korelasi sederhana. Analisis korelasi sederhana dilakukan dengan menggunakan rumus *Pearson Product Moment* dan diuji dengan menggunakan uji-t. Sedangkan hipotesis ketiga dianalisis dengan regresi dan korelasi ganda melalui uji-F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat hubungan yang positif dan nyata antara motivasi kerja dan kinerja reporter sebesar 44%, (2) terdapat hubungan yang positif dan nyata antara sikap terhadap penghargaan dan kinerja reporter sebesar 43,74%, dan (3) terdapat hubungan yang positif dan nyata antara motivasi kerja dan sikap terhadap penghargaan secara bersama-sama dengan kinerja reporter sebesar 52,43%. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa motivasi kerja dan sikap terhadap penghargaan belum sepenuhnya meningkatkan kinerja reporter.

## KATA PENGANTAR

Rasa syukur kupanjatkan kepadaMU Ya Allah, karena Atas IjinMu lah, tesis untuk memperoleh gelar Maglster Manajemen (MM) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta selesai dan lancar. Tesis ini mengkaji tentang "Hubungan antara Motivasi Kerja dan Sikap terhadap Penghargaan dengan Kinerja Reporter" pada Divisi Pemberitaan RRI Cabang Utama Jakarta.

Ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada Bapak DR. Laode M. Kamaluddin, MSc, M.Eg selaku Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana dan Bapak Drs. Hadl Prayitno, MM. selaku Asisten Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana serta semua dosen yang membimbing selama pendidikan serta staf Akademik.

Demikian pula ucapan terima kasih yang tidak terhingga kepada Bapak DR. Ir. Suharyadi, MS dan Bapak Drs. Bekt Harsono, MSM sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan dorongan moril kepada penulis.

Secara pribadi, penulis juga ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang tidak terhingga kepada yang terhormat Bapak Drs Suryanta Saleh, MM selaku Direktur Utama Perjan RRI, Bapak R.H. Gun Sukmagunadi, SE, MS, Kepala RRI Cabang Utama Jakarta, Direktur Administrasi dan Keuangan Perjan RRI Drs H. Suratno, MM Senior Manajer Divisi Pemberitaan Bapak Drs Andar Kusnadi.

Secara khusus ucapan terima kasih sedalam-dalamnya kepada suami yang tercinta Waharsono dan anak-anakku, mantu serta cucu yang tersayang yang ikut terlibat dalam penyelesaian tesis serta Iva Syarifah yang secara ikhlas banyak membantu secara moril sehingga penulis banyak mendapat inspirasi dalam penyusunan tesis.

Jakarta, Mei 2003  
Penulis,

Helena Olli



	Halaman
RINGKASAN .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
I. PENDAHULUAN .....	1
I.1. Latar Belakang Masalah .....	1
I.2. Rumusan Masalah .....	6
I.3. Tujuan Penelitian .....	7
I.3.1. Tujuan Umum .....	7
I.3.2. Tujuan Khusus .....	8
I.4. Ruang Lingkup .....	8
I.5. Manfaat Penelitian .....	8
I.6. Nomenklatur .....	9
I.6.1. Reporter .....	9
I.6.2. Penyiaran Radio .....	10
I.6.3. Kinerja .....	10
I.6.4. Motivasi Kerja .....	10
I.6.5. Sikap terhadap Penghargaan .....	10
II. STUDI PUSTAKA .....	11
II.1. Deskripsi Teoritis .....	11
II.1.1. Hakikat Kinerja Reporter .....	11
II.1.2. Hakikat Motivasi Kerja .....	20
II.1.3. Hakikat Sikap terhadap Penghargaan .....	26

II.2. Kerangka Berpikir .....	33
II.2.1. Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kinerja Reporter .....	33
II.2.2. Hubungan antara Sikap terhadap Penghargaan dan Kinerja Reporter .....	33
II.2.3. Hubungan antara Motivasi Kerja dan Sikap terhadap Penghargaan Secara Bersama-sama dan Kinerja Reporter .....	34
II.3. Pengajuan Hipotesis .....	35
III. Rancangan Penelitian .....	36
III.1. Variabel Penelitian .....	36
III.2. Responden .....	36
III.3. Prosedur Pengambilan Data .....	37
III.3.1. Validitas .....	38
III.3.2. Reliabilitas .....	40
III.3.3. Kisi-kisi Instrumen .....	41
III.4. Metode Penelitian .....	42
III.5. Metode Analisis Data .....	43
III.6. Hipotesis Statistik .....	45
IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN JAWATAN RRI .....	47
IV. 1. Sejarah RRI .....	47
IV.2. RRI Cabang Utama Jakarta .....	48
IV. 3. Struktur Organisasi RRI Cabang Utama Jakarta .....	48
IV. 4. Operasional Penyiaran .....	50
IV.4.1. Stasiun-stasiun Penyiaran .....	50
IV.4.2. Jaringan Siaran .....	50
IV.4.3. Programa Siaran .....	51
IV.4.4. Prosentase Klasifikasi Siaran Masing-masing Programa .....	52
IV. 5. Sumber Daya Manusia .....	52
IV.5.1. Status Pegawai .....	53

	Halaman
IV.5.2. Unit Kerja .....	53
IV.5.3. Jabatan Fungsional .....	53
IV.5.4. Golongan .....	54
V. ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	55
V.1. Deskripsi Data .....	55
V.1.1. Variabel Kinerja Reporter (Y) .....	56
V.1.2. Variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ) .....	57
V.1.3. Variabel Sikap terhadap Penghargaan ( $X_2$ ) .....	58
V.2. Pengujian Persyaratan Analisis Data .....	60
V.2.1. Uji Normalitas .....	60
V.2.1.1. Uji Normalitas Galat Taksiran Y atas $X_1$ .....	61
V.2.1.2. Uji Normalitas Galat Taksiran Y atas $X_2$ .....	62
V.2.2. Uji Homogenitas Variansi Populasi .....	63
V.2.2.1. Pengujian Homogenitas varians Y atas $X_1$ .....	63
V.2.2.2. Pengujian Homogenitas varians Y atas $X_2$ .....	64
V.3. Pengujian Hipotesis .....	64
V.3.1. Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kinerja Reporter .....	65
V.3.2. Hubungan antara Sikap terhadap Penghargaan dan Kinerja Reporter .....	69
V.3.3. Hubungan antara Motivasi Kerja dan Sikap terhadap Penghargaan secara Bersama-sama dengan Kinerja Reporter .....	74
V.4. Pembahasan Hasil Penelitian .....	76
V.5. Keterbatasan Penelitian .....	78
VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....	80
VI.1. Kesimpulan .....	80
VI.2. Saran .....	81
DAFTAR PUSTAKA .....	82
LAMPIRAN .....	84
RIIWAYAT HIDUP .....	159



## DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1	Profil Responden .....	37
2	Kisi-kisi Instrumen Kinerja Reporter .....	41
3	Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja .....	42
4	Kisi-kisi Instrumen Sikap terhadap Penghargaan .....	42
5	Program Siaran RRI Cabang Utama Jakarta .....	51
6	Prosentase Klasifikasi Siaran Program RRI Cabang Utama Jakarta .....	52
7	Unit Kerja RRI Cabang Utama Jakarta .....	53
8	Jabatan Fungsional RRI Cabang Utama Jakarta Januari 2003 .....	54
9	Deskripsi Data Hasil Penelitian Variabel $X_1$ , $X_2$ , dan $Y$ .....	56
10	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja reporter .....	57
11	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja .....	58
12	Distribusi Frekuensi Variabel Sikap terhadap penghargaan ...	59
13	Rangkuman Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Variabel $Y$ atas $X_1$ dan $X_2$ .....	63
14	Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Variansi Data $Y$ atas Data Variabel $X_1$ dan $X_2$ .....	64
15	Tabel ANAVA Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi $\hat{Y} = 42,304 + 0,8251X_1$ .....	66
16	Tabel Uji Signifikansi Koefisien Korelasi antara Motivasi Kerja dan Kinerja Reporter .....	68
17	Tabel Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Parsial antara Motivasi Kerja dan Kinerja Reporter apabila Mengontrol Variabel Sikap terhadap Penghargaan .....	69

Tabel	Halaman
18	Tabel ANAVA Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi $\hat{Y} = 31,1720 + 0,9060.X_2$ ..... 70
19	Tabel Uji Signifikansi Koefisien Korelasi antara Sikap terhadap Penghargaan dan Kinerja Reporter ..... 72
20	Tabel Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Parsial antara Sikap terhadap Penghargaan dan Kinerja Reporter apabila Mengontrol Variabel Motivasi Kerja ..... 73
21	Tabel ANAVA Uji Signifikansi Regresi Ganda $\hat{Y} = 17,5902 + 0,4955.X_1 + 0,5386.X_2$ ..... 75
22	Tabel Uji Signifikansi Koefisien Korelasi antara Motivasi Kerja dan Sikap terhadap Penghargaan dengan Kinerja Reporter..... 76

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>		<b>Halaman</b>
1	Konstelasi Model Hubungan antar Variabel .....	36
2	Struktur Bagan Organisasi Cabang Utama PERJAN RRI.	49
3	Model Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kinerja Reporter	67
4	Model Hubungan antara Sikap terhadap Penghargaan dan Kinerja Reporter .....	71

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
1	Instrumen Kinerja Reporter .....	84
2	Uji Validitas Instrumen Kinerja Reporter .....	87
3	Perhitungan Koefisien Reliabilitas Instrumen Kinerja Reporter .....	92
4	Instrumen Motivasi Kerja .....	97
5	Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja .....	99
6	Penghitungan Koefisien Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja.....	103
7	Instrumen Sikap terhadap Penghargaan .....	107
8	Uji Validitas Instrumen Sikap terhadap Penghargaan .....	110
9	Penghitungan Koefisien Reliabilitas Instrumen Sikap terhadap Penghargaan .....	114
10	Data Hasil Penelitian .....	119
11	Deskripsi Data Hasil Penelitian .....	120
12	Data Lengkap Hasil Penelitian .....	121
13	Perhitungan Tabel Distribusi Frekuensi .....	123
14	Perhitungan Persamaan Regresi .....	126
15	Uji Normalitas Galat Taksir $\hat{Y} = 42,304 + 0,8251X_1$ .....	128
16	Uji Normalitas Galat Taksir $\hat{Y} = 31,1720 + 0,9060X_2$ .....	130
17	Uji Homogenitas Varian Y atas $X_1$ .....	132
18	Uji Homogenitas Varian Y atas $X_2$ .....	134
19	Penghitungan JK (G) Variabel Y atas $X_1$ .....	136

Lampiran	Halaman
20	Pengujian Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 42,304 + 0,8251X_1$ ..... 137
21	Perhitungan Koefisien Korelasi Sederhana antara $X_1$ dan Y 141
22	Pengujian Signifikansi Koefisien Korelasi antara $X_1$ dan Y .. 142
23	Perhitungan JK (G) Variabel Y atas $X_2$ ..... 143
24	Pengujian Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 31,1720 + 0,9060X_2$ ..... 144
25	Perhitungan Koefisien Korelasi Sederhana antara $X_2$ dan Y 148
26	Pengujian Signifikansi Koefisien Korelasi antara $X_2$ dan Y 149
27	Perhitungan Koefisien Korelasi Sederhana antara $X_1$ dan $X_2$ 150
28	Perhitungan Koefisien Korelasi Parsial antara $X_1$ dan Y apabila $X_2$ dikontrol ..... 151
29	Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Parsial antara $X_1$ dan Y apabila $X_2$ dikontrol ..... 152
30	Perhitungan Koefisien Korelasi Parsial antara $X_2$ dan Y apabila $X_1$ dikontrol ..... 153
31	Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Parsial antara $X_2$ dan Y apabila $X_1$ dikontrol ..... 154
32	Perhitungan Pengujian Signifikansi Persamaan Regresi $\hat{Y} = 17,5902 + 0,4955X_1 + 0,5386X_2$ ..... 155
33	Perhitungan Koefisien Korelasi Ganda $\hat{Y} = 17,5902 + 0,4955X_1 + 0,5386X_2$ ..... 157
34	Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Ganda antara $X_1$ dan $X_2$ secara Bersama-sama dengan Y ..... 158