

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. N., Fatimah, N., & Martana, C. R. (2021). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Bank Mandiri Cabang Braga Bandung). *Riset Akuntansi dan Perbankan*, 15(1), 460-468.
- Amayanti, A. D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Istech Resources Asia (*Doctoral dissertation*, Universitas Nasional).
- Anah, S., Widayati, C. C., & Anggi, W. (2020). The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Motivation And Discipline On Employee Performance. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(2), 290-301.
- Arifin, H. N. F. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pos Indonesia Cabang Tegal (*Doctoral dissertation*, Universitas Pancasakti Tegal).
- Fahmi, F. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rsud Leuwiliang (*Doctoral dissertation*, Universitas Nasional).
- Farisi, S., & Lesmana, M. T. (2021, June). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja kepemimpinan Kerja dan lingkungan kerja. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 336-351).
- Fernanda, M., & Frinaldi, A. (2023). Inovasi Budaya Organisasi Dalam Menciptakan Perilaku Inovatif Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Mandailing Natal. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 7(2).
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634-649.
- Ginting, D. A. B. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Perumnas Regional I Medan (*Doctoral dissertation*, Universitas Medan Area).
- Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., & Anshori, M. I. (2023). Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 1(3), 84-101.

- Hartawan, D., & Sopanah, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Budaya Organisasi Dan Kinerja. *Bulletin of Management and Business*, 2(1), 12-24.
- Hasbiyadi, H., & Azis, A. A. (2021). Mengukur peran disiplin kerja dalam memediasi hubungan kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 4(1).
- Hayati, S. (2019). Pengaruh Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Bandung (*Doctoral dissertation*, Perpustakaan).
- Herawaty, E., Hairudinor, H., & Irwansyah, I. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Palangka Raya Kalimantan Tengah. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 6(2), 83-91.
- Hestini, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Barat. *Dharma Ekonomi*, 27(51).
- Hilmawan, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Lebak Cabang Rangkasbitung. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 7(2), 119-125.
- Isdianti, W. A., & Ruslina Lisda, S. E. (2018). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Pengguna, Budaya Organisasi, Dan Penerapan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi (Survey Pada Bumh Sektor Transportasi & Pergudangan) (*Doctoral dissertation*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20-29.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1), 101-109.
- Kurniati, N., & Rojuaniah, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas Perilaku Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1153-1172.

- Kustini, E., & Sari, N. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi–BSD. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 303-311.
- Lutfianingsih, Y. (2021). Pengaruh Penempatan Pegawai, Kedisiplinan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari) (*Doctoral dissertation*, STIE PGRI Dewantara).
- Mustofa, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Dinas Pendidikan Kota Bandung (*Doctoral dissertation*, FISIP UNPAS).
- Niken Sukeksi, D. (2019). Pengaruh Locus Of Control Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (*Doctoral dissertation*, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Nugroho, S. A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Surabaya (*Doctoral dissertation*, UPN" Veteran" Jawa Timur).
- Nur Cahyani, I. (2020). Pengaruh Burnout, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pos Pusat Ponorogo (*Doctoral dissertation*, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Nurhalim, N. (2020). Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah Tsanawiyah Negeri Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Guru Dan Staf Di Kabupaten Pandeglang-Banten (*Doctoral dissertation*, UIN SMH Banten).
- Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1751-1765.
- Putra, R. A. (2021). Determinasi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 562-576.
- Putri, C. C. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Hotel (*Doctoral dissertation*, STIE PGRI Dewantara).
- Putri, D. G., & SE, A. T. J. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian Dan Perikanan (Distan) Kota Banjar Jawa Barat (*Doctoral dissertation*, Universitas Pasundan bandung).

- Renata, M. T., Salim, M. A., & Novianto, A. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Unit Clean Industry Pasuruan). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 12(02).
- Retnowati, E., Darmawan, D., Putra, A. R., Putra, R. S., & Issalillah, F. (2023). Pengaruh Modal Psikologis, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Baruna Horizon*, 6(1), 31-38.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Said, H. D. U., & Permana, A. R. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja Pada Karyawan Pt. Skatindo Sarana Yogyakarta Analysis Of Factors That Affect Work Discipline in Employees of PT Skatindo In.
- Septianingsih, H., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai (studi pada balai pelestarian cagar budaya diy). *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 10(1), 41-61.
- Shoelton dan Yasinta, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Penjaringan Jakarta Utara. *Jurnal Ekonomi*, XXIII(01), 20-32.
- Siregar, B. Y. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Daya Radar Utama (*Doctoral dissertation*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia).
- Soelton, M., & Yasinta, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Penjaringan Jakarta Utara. *Jurnal Ekonomi*, 23(1), 20-32.
- Soelton, M., Saratian, E. T. P., Arief, H., Syah, T. Y. R., & Yunita, R. (2019). Kepemimpinan Transformasional sebagai Stimuli Penting Kinerja Karyawan pada Pegawai Sekretaris Jenderal MPR Republik Indonesia. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 3(1), 52-64.
- Tobing, D. S. K., & Syaiful, M. (2018). The Influence Of Transformational Leadership And Organizational Culture On Work Motivation And Employee Performance At The State Property Service Office And Auction In East Java Province.
- Wulandari Dwi Meita, M. (2023). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja

Pegawai Badiklat Pkn Bpk Ri Kalibata Jakarta Selatan (*Doctoral dissertation*, Universitas Nasional).

Yahbet, A. F., Markoni, M., & Fauzan, F. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Natafari Bengkulu. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 325-333.

