

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Mukomuko, Responden pada penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 pegawai sebagai sampel dalam penelitian ini. Metode analisis data yang di gunakan adalah Structural equation modelling (SEM-PLS). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan tranformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Dinas Pendidikan Kabupaten Mukomuko.



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Work Discipline on Employee Performance at the Education Office of Mukomuko Regency. Respondents in this study were employees of the Education and Culture Office of Mukomuko Regency. This research was conducted on 40 employees as the sample in this study. The data analysis method used is Structural Equation Modeling (SEM-PLS). The results of this research prove that transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance, organizational culture has a positive and significant influence on employee performance, work discipline has a positive and significant influence on employee performance at the Mukomuko District Education and Culture Office.*

*Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance, Mukomuko District Education Office.*

