

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN  
KABUPATEN MUKOMUKO**  
**Studi Pada: Dinas Pendidikan dan Kebudayaan  
Kabupaten Mukomuko**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**  
Nama : Defri  
NIM : 43118010381

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN  
KABUPATEN MUKOMUKO**  
**Studi Pada: Dinas Pendidikan dan Kebudayaan  
Kabupaten Mukomuko**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program  
Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Defri  
NIM : 43118010381

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA  
2024**

## SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Defri  
NIM : 43118010381  
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya men-  
gutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai  
dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan Pro-  
posal ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).  
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 Februari 2024

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



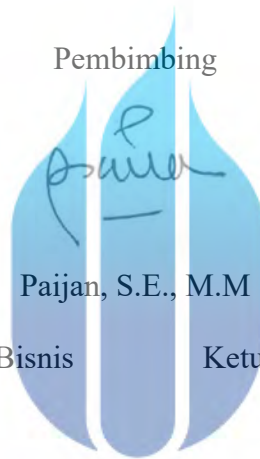
NIM. 43118010381

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Defri  
NIM : 43118010381  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Mukomuko  
Tanggal Sidang : 19 Maret 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Paijan, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen

A blue ink signature of Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA.

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

A blue ink signature of Dudi Permana, Ph.D.

Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

LPTA 03243743



Please Scan QRCode to Verify

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Mukomuko, Responden pada penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 pegawai sebagai sampel dalam penelitian ini. Metode analisis data yang di gunakan adalah Structural equation modelling (SEM-PLS). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan tranformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Dinas Pendidikan Kabupaten Mukomuko.



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Work Discipline on Employee Performance at the Education Office of Mukomuko Regency. Respondents in this study were employees of the Education and Culture Office of Mukomuko Regency. This research was conducted on 40 employees as the sample in this study. The data analysis method used is Structural Equation Modeling (SEM-PLS). The results of this research prove that transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance, organizational culture has a positive and significant influence on employee performance, work discipline has a positive and significant influence on employee performance at the Mukomuko District Education and Culture Office.*

*Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance, Mukomuko District Education Office.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan kurnia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kabupaten Mukomuko.”** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Paijan, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang yang telah diberikan kepada penulis demi terselesaikannya skripsi ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M. Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, M.M, Ph.D, selaku ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Terima kasih kepada kedua Orang Tua saya tercinta motivasi terbesar yang selalu memberikan do'a, dorongan inspirasi dan pengertian yang tak ternilai harganya.
5. Terima Kasih kepada dosen-dosen Pengajar dan juga Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat baik dalam memberikan pengetahuan dan membantu melayani paramahasiswa.
6. Kepada teman-teman seperjuangan, khususnya Indri Faulia Juwita terima kasih banyak atas doa, ilmu, saran, semangat dan bantuan yang sangat bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.
7. Seluruh Teman-teman Manajemen S1 FEB Universitas Mercu Buana angkatan 2018 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan

semua impian kita dan tetap bisa berjumpa lagi dilain waktu. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari kekurangan dan kesalahan baik dalam penyajian penulisan maupun keterbatasan ilmu yang penulis miliki, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kekurangan dalam skripsi ini.

Jakarta, 22 Februari 2024



Defri

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	<b>11</b>
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kepemimpinan Transformasional	12
3. Budaya Organisasi	14
4. Disiplin Kerja	18
5. Kinerja Pegawai	24
6. Penelitian Terdahulu	30
B. Pengembangan Hipotesis	36
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai	36
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	37
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	<b>40</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian	40

B. Desain Penelitian	40
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	41
1. Definisi Variabel	41
2. Operasionalisasi Variabel	41
D. Skala Pengukuran Variabel	44
E. Populasi dan Sampel	45
1. Populasi Penelitian	45
2. Sampel Penelitian	46
F. Metode Pengumpulan Data	46
G. Metode Analisis Data	47
1. Analisis Deskriptif	47
2. Deskripsi Responden	47
3. Deskripsi Variabel	48
H. Uji Istrumen	49
1. Uji Validitas	49
2. Uji Reliabilitas	50
I. Structural Equation Model - Partial Least Square (SEM-PLS)	50
1. Pengertian	50
2. Tahapan Analisis Structural Equation Model - Partial Least Square (SEM-PLS)	51
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	<b>56</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan	56
B. Analisis Deskriptif	58
1. Karakteristik Responden	58
2. Deskriptif Jawaban Responden	60
C. Hasil Uji Kualitas Data	67
1. Evaluasi Measurement (outer) Model	67
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	74
D. Pembahasan Hasil Penelitian	78
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai	78
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	79
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	79
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>81</b>
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>84</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>89</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Hal
1.1	LAKIP Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko Tahun 2019-2021	4
1.2	Rekapitulasi Absensi Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko Pada Bulan Januari - November 2020	6
1.3	Kuisisioner Pra Survey	7
2.1	Penelitian Terdahulu	30
3.1	Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan Transformasional	41
3.2	Operasional Variabel Budaya Organisasi	43
3.3	Operasional Variabel Disiplin Kerja	44
3.4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	44
3.5	Skala Likert	45
3.6	Pedoman Kategorisasi Rata-rata Skor Penilaian Responden	48
3.7	Rule of Thumb Discriminant Validity	53
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
4.5	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kepemimpinan Transformasional	61
4.6	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Budaya Organisasi	63
4.7	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	65
4.8	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja Pegawai	65
4.9	Hasil pengujian Convergent Validity	67
4.10	Hasil pengujian Convergent Validity (modifikasi)	69
4.11	Hasil Pengujian Discriminant Validity ( <i>Cross loadings</i> )	71
4.12	Hasil Pengujian AVE	73
4.13	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)	73
4.14	Hasil Pengujian Composite Reliability	74
4.15	Nilai <b>R<sup>2</sup></b> Variabel Endogen	75
4.16	Hasil Pengujian Hipotesis	77

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Hal</b>
2.1	Kerangka Konseptual	38
4.1	Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko	57
4.2	Hasil Algoritma PLS	68
4.3	Hasil Uji Bootstrapping	77



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Hal
1.	Surat Izin Penelitian	89
2.	Surat Balasan Izin Penelitian	90
3.	Kuesioner Penelitian	91
4.	Hasil Kuesioner	95
5.	Hasil Output PLS	100

