

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DIVISI PRODUKSI
(Studi Pada CV VICA DECORATION di Jakarta Selatan)**

SKRIPSI



UNIVERSITAS
Nama : Dini Aryanti
Nim : 43119120194
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DIVISI PRODUKSI**
(Studi Pada CV VICA DECORATION di Jakarta Selatan)

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Dini Aryanti
Nim : 43119120194
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dini Aryanti
Nim : 43119120194
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dar hasil karya orang lain,maka saya mencatatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataaa ini saya buat dengan sebenarnya.



Jakarta, 25 Maret 2024



Dini Aryanti
NIM 43119120194

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DIVISI PRODUKSI (Studi Pada CV VICA DECORATION di Jakarta Selatan)

Oleh:
Dini Aryanti

NIM: 43119120194

Disetujui.

1. Chairiel Oktaviar, SE., M.M Pembimbing ()
2. Hamdan, SE., M.M Dosen Tugas Akhir ()

UNIVERSITAS
Mengetahui,
MERCU BUANA
Ketua Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu buana



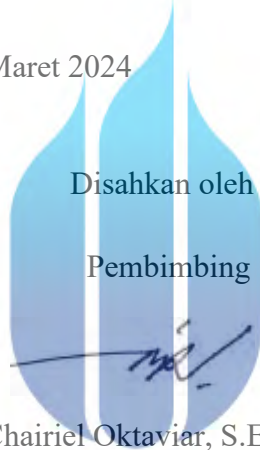
Dudi Permana, Ph.D

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dini Aryanti
NIM : 43119120194
Program Studi : S1 Manajemen
Judul : PENGARUH KOMPENSASI,DISIPLIN,DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DIVISI PRODUKSI (Studi Pada CV VICA
DECORATION di Jakarta Selatan)
Tanggal Sidang : 25 Maret 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Chairiel Oktaviar, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis **UNIVERSITAS** Ketua Program Studi S1 Manajemen

MERCU BUANA

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04243814



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis Pengaruh Kompensasi, Disiplin, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. di CV Vica Decoration di Jakarta Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di CV Vica Decoration di Jakarta Selatan, Sampel penelitian ini berjumlah 52 responden. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel random sederhana (simple random sampling) dengan membagikan kuisioner kepada responden, untuk pengolahan data menggunakan Smart PLS, Berdasarkan uji hipotesis pada penelitian ini diperoleh hasil nilai *t-statistic* sebesar 2.382, nilai *original sample* sebesar 0.327 dan nilai *p Values* sebesar 0.021. Nilai *t-statistic* lebih besar dari nilai *t-table* 1,96, nilai *original sample* menunjukkan nilai positif, hasil ini menunjukkan bahwa Kompensasi, Disiplin, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin, Motivasi Kerja dan Produktivitas Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to provide the influence of compensation, discipline and work motivation on employee productivity. at CV Vica Decoration in South Jakarta. The population in this study were all employees at CV Vica Decoration in South Jakarta. The sample for this study consisted of 52 respondents. Sampling was carried out using a simple random sampling technique (simple random sampling) by distributing questionnaires to respondents, for data processing using Smart PLS. Based on hypothesis testing in this study, the t -statistic value was 2.382, the original sample value was 0.327 and the p value is 0.021. The t -statistic value is greater than the t -table value of 1.96, the original sample value shows a positive value, this result shows that compensation, discipline and work motivation have a positive and significant effect on employee productivity.

Keywords: Compensation, Discipline, Work Motivation and Employee Productivity



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DIVISI PRODUKSI** (Studi Pada CV VICA DECORATION di Jakarta Selatan) skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Chairiel Oktaviar, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi, serta bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana., PhD, selaku Kaprodi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
5. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
6. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
7. Seluruh Karyawan Divisi Produksi CV Vica Decoration, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

8. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan yang terdapat didalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya

Jakarta, 25 Maret 2024



Dini Aryanti
NIM. 43119120194



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kontribusi Masalah	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	14
A. Kajian Pustaka	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
a. Definisi Sumber Daya Manusia	14
b. Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2. Produktivitas	19
a. Pengertian Produktivitas	19
b. Faktor-Faktor Mempengaruhi Produktivitas	20
c. Indikator Produktivitas Kerja	21

3. Kompensasi	23
a. Pengertian Kompensasi	23
b. Manajemen Kompensasi	24
c. Fungsi Kompensasi	26
d. Tujuan Kompensasi	27
e. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	28
f. Indikator Kompensasi	30
4. Disiplin Kerja	31
a. Definisi Disiplin	31
b. Indikator Disiplin Kerja	32
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	32
5. Motivasi Kerja	34
a. Definisi Motivasi Kerja	34
b. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	35
c. Tujuan dan Motivasi Kerja	37
B. Penelitian Terdahulu	38
C. Kerangka Pemikiran	58
D. Hubungan Antar Variabel	59
1. Pengembangan Hipotesis	59
a. Hubungan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan	59
b. Hubungan Disiplin terhadap Produktivitas Karyawan	60
c. Hubungan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan	61

BAB III METODE PENELITIAN	61
A. Waktu dan Tempat Penelitian	61
1. Waktu Penelitian	61
2. Tempat Penelitian	61
B. Desain Penelitian	61
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	62
1. Definisi Variabel Penelitian	62
a. Variabel Independen (X)	62
B. Variabel Dependen (Y)	63
2. Operasionalisasi Variabel	64
D. Skala Pengukuran	65
E. Populasi dan Sampel	66
F. Metode Pengumpulan Data	68
G. Metode Analisis	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	77
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	77
1. Sejarah Singkat CV Vica Decoration	77
2. Visi dan Misi CV Vica Decoration	77
B. Analisis Deskriptif	78
1. Karakteristik Responden	78
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	79
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	81
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	82
C. Hasil Uji Kualitas Data	87
1. Evaluasi Measurement (Outer Model)	85

2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	93
D. Pembahasan Hasil Penelitian	99
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan	99
2. Pengaruh Disiplin Terhadap Produktivitas Karyawan	100
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan	100
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	100
A. Kesimpulan	100
B. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	109



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Target Pencapaian Hasil Produksi Karyawan	5
Tabel 1.2	Hasil Pra Survei Faktor Mempengaruhi Produktivitas	8
Tabel 1.3	Hasil Pra Survei Kompensasi	9
Tabel 1.4	Hasil Pra Survei Disiplin	10
Tabel 1.5	Hasil Pra Survei Motivasi	11
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Produktivitas Kerja	65
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Kompensasi Kerja	66
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja	66
Tabel 3.4	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	66
Tabel 3.5	Skala Tingkat Preferensi Jawaban Likert	68
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	82
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	82
Tabel 4.5	Uji Deskriptif Kuesioner Berdasarkan Variabel Produktivitas	83
Tabel 4.6	Uji Deskriptif Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi	84
Tabel 4.7	Uji Deskriptif Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin	85
Tabel 4.8	Uji Deskriptif Kuesioner Berdasarkan Variabel Motivasi	86
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Convergent Validity	88
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	90
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loading)	92
Tabel 4.12	Hasil Pengujian AVE	93
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)	93
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Validity (Heterotrait-Monotrait Ratio)	94
Tabel 4.15	Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	94
Tabel 4.16	Hasil Multikolinearitas (<i>Inner VIF Model</i>)	95
Tabel 4.17	Nilai R^2 Variabel Endogen	96
Tabel 4.18	Hasil Pengujian F-Square	97
Tabel 4.19	Redudansi Validasi-Silang Konstruk (Q-Square)	97
Tabel 4.20	Hasil Pengujian Hipotesis	98

DAFTAR GAMBAR

Tabel	Judul	Halaman
	Gambar 2.1 Kerangka Konseptual I Penelitian	58
	Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS	89
	Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	91
	Gambar 4.3 Hasil Uji Bootstrapping	99

