

ABSTRACT

The research aims to identify the influence human resource development and leadership style on employee performance with employee competence as an intervening variable (PT. Festival Kuliner Indonesia). The respondents of this research are PT Festival Kuliner Indonesia employee. This research was conducted with 80 respondents by using quantitative approach SEM-PLS have employed in data analysis. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The research aims to identify the influence human resource development and leadership style on employee performance with employee competence as an intervening variable (PT. Festival Kuliner Indonesia). The respondents of this research are PT Festival Kuliner Indonesia employee. This research was conducted with 80 respondents by using quantitative approach SEM-PLS have employed in data analysis. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. Based on the results of hypothesis testing, HR development and competency have a positive and significant effect on employee performance and HR development has a positive and significant effect on employee competency. However, leadership style has a positive and insignificant effect on employee performance and leadership style has a negative and insignificant effect on employee competence. Based on the mediation test, employee competency can mediate HR development on employee performance. However, employee competency cannot mediate leadership style on employee performance. And has an Adjusted R-Square of 0.760 for employee competency and 0.773 for employee performance.

Keyword: Human Resource Development, Leadership Style, Employee Performance, Emmployee Competence

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan kompetensi karyawan sebagai variable mediasi. Responden penelitian ini adalah karyawan PT. Festival Kuliner Indonesia. Penelitian ini dilakukan terhadap 80 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM-PLS. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan kompetensi karyawan sebagai variable mediasi. Responden penelitian ini adalah karyawan PT. Festival Kuliner Indonesia. Penelitian ini dilakukan terhadap 80 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM-PLS. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pengembangan SDM dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan pengembangan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi karyawan. Namun, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kompetensi karyawan. Berdasarkan uji mediasi, Kompetensi karyawan dapat memediasi pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan. Namun, kompetensi karyawan tidak dapat memediasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Serta memiliki R-Square Adjusted sebesar 0.760 terhadap kompetensi karyawan dan 0.773 terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Kompetensi Karyawan.