

ABSTRACT

The study aims to identify the influence transformational leadership and learning organization on employee performance with job satisfaction as an intervening variable (PT. Festival Kuliner Indonesia). The respondents of this study are PT. Festival Kuliner Indonesia employee with 80 respondents by using quantitative approach SEM-PLS have employed in data analysis. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The results of this research show that the t test shows that transformational leadership has a significant effect on employee performance and learning organizations have no significant effect on employee performance, then transformational leadership has a significant effect on job satisfaction and learning organizations have no significant effect on job satisfaction with an adjusted R-Square value of 0.739 on satisfaction. work and 0.762 on employee performance.

Keyword: Transformational Leadership, Learning Organization, Employee Performance, Job Satisfaction

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan organisasi belajar terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening. Responden penelitian ini adalah karyawan PT. Festival Kuliner Indonesia terhadap 80 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM-PLS. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan organisasi belajar tidak signifikan terhadap kinerja karyawan lalu kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan signifikan terhadap kepuasan kerja serta organisasi belajar terhadap kepuasan kerja tidak signifikan dengan nilai R-Square adjusted sebesar 0.739 terhadap kepuasan kerja serta 0.762 terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Organisasi Belajar, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA