

KUISIONER  
PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP  
MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN MEKANIK

Kuisisioner " Pelatihan Kerja "

A. Lama Bekerja :

Berikan pendapat anda yang paling sesuai menurut hati nurani dengan memberi tanda (√)

SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
KS : Kurang Setuju  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Tujuan pelatihan yang tertulis dalam topik pelatihan memperkuat pembelajaran.					
2.	Pelatihan bermanfaat untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan.					
3.	Semua materi pelatihan yang diberikan sangat dibutuhkan untuk pekerjaan.					
4.	Saya mampu mempelajari materi pelatihan dengan baik.					
5.	Metode penyampaian yang digunakan dalam pelatihan membantu saya dalam mendalami materi pelatihan.					
6.	Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan sasaran pelatihan.					
7.	Buku modul yang diberikan mudah dipahami dengan mudah sehingga peserta pelatihan kerja diharapkan mudah menerapkannya di lapangan.					
8.	Modul yang disampaikan kepada peserta pelatihan cukup simple dan sesuai dengan waktu pelatihan kerja.					
9.	Tersedianya peralatan dan perlengkapan yang diperlukan selama pelatihan mendukung hasil kerja saya di lapangan.					
10.	Lingkungan pelatihan memperkuat motivasi dan membantu saya belajar.					
11.	Fasilitas di tempat pelatihan mendukung dalam proses belajar sehingga diperoleh hasil pelatihan yang optimal.					
12.	Pemberian konsumsi makanan yang baik selama pelatihan sangat mendukung proses pelatihan untuk mempertahankan stamina dan meningkatkan konsentrasi.					
13.	Alat bantu presentasi audio visual/film memudahkan saya memahami isi pelatihan.					
14.	Instruktur sangat menguasai materi sehingga dalam memaparkan isi materi pelatihan dengan jelas.					
15.	Instruktur mampu berbahasa dan berkomunikasi dengan baik dan terarah sehingga peserta mudah memahami isi materi.					
16.	Instruktur internal lebih membantu penyelesaian masalah pekerjaan di lapangan karena mudah diajak komunikasi.					
17.	Instruktur mampu menjawab pertanyaan peserta pelatihan dengan baik dan terarah.					
18.	Instruktur mampu memanfaatkan waktu cukup efisien dengan baik.					

## KUISIONER

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP  
MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN MEKANIK

SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 KS : Kurang Setuju  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

Kuisisioner " Motivasi Kerja "

A. Lama Bekerja :

Berikan pendapat anda yang paling sesuai menurut hati nurani dengan memberi tanda (√)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya gelisah jika pekerjaan belum selesai.					
2.	Saya merasa bangga dengan pekerjaan ini.					
3.	Saya tidak segan-segan membantu pekerjaan rekan kerja yang terkait dengan tugas saya.					
4.	Semangat kerja karyawan sangat mempengaruhi hasil kerja di lapangan.					
5.	Kerjasama yang baik mendorong untuk bekerja lebih baik dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
6.	Pengakuan dan penghargaan dari perusahaan sangat mempengaruhi pekerjaan saya.					
7.	Perusahaan menetapkan jenjang kompetensi/keahlian atas hasil kerja yang dicapai karyawan.					
8.	Saya selalu terpacu untuk berprestasi dan mendapatkan hasil kerja yang maksimal dalam bekerja.					
9.	Untuk mencapai prestasi kerja saya selalu memiliki tanggung jawab pribadi yang tinggi dalam bekerja.					
10.	Saya berani mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan untuk mencapai kerja yang maksimal.					
11.	Dalam bekerja saya memiliki tujuan prioritas sehingga lebih fokus dalam pekerjaan.					
12.	Pelatihan kerja dapat memotivasi karyawan untuk melakukan pekerjaan secara efektif dan efisien.					
13.	Pelatihan kerja dapat memotivasi karyawan melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab dan memenuhi segala resiko yang dikerjakannya.					
14.	Pelatihan kerja dapat memotivasi karyawan untuk bekerja secara hati-hati dan menjalankan prosedur kerja dengan baik.					
15.	Pelatihan kerja dapat memotivasi karyawan untuk melakukan kreativitas kerja untuk memperoleh hasil kerja yang optimal.					
16.	Saya selalu memiliki rencana kerja yang telah ditetapkan untuk memudahkan dalam penyelesaian pekerjaan.					
17.	Saya selalu mengevaluasi hasil kerja yang telah dilakukan untuk mengetahui kekuarangan-kekurangan dalam pekerjaan.					
18.	Saya selalu mencari kesempatan untuk merealisasikan rencana kerja yang telah disusun untuk memotivasi pencapaian prestasi kerja yang lebih baik.					

## KUISIONER

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP  
MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN MEKANIK

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

Kuisisioner " Kinerja "

KS : Kurang Setuju

Lama Bekerja :

TS : Tidak Setuju

Berikan pendapat anda yang paling sesuai menurut hati nurani dengan memberi  
tanda (√)

STS : Sangat Tidak Setuju

NO.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Selama bekerja saya menunjukkan loyalitas dan dedikasi terhadap tugas dan tanggung jawab yang diberikan.					
2.	Hampir semua pekerjaan dapat diselesaikan tepat waktu.					
3.	Saya berusaha menunjukkan ide kreatifitas dalam menyelesaikan pekerjaan walaupun memiliki resiko yang cukup berat.					
4.	Untuk mencapai prestasi yang baik diperlukan perjuangan dan tantangan serta berani menghadapi segala resiko dalam setiap pekerjaan.					
5.	Pendidikan dan pelatihan bertujuan meningkatkan kapabilitas karyawan bagian mekanik sehingga mampu menghadapi pekerjaan seberat apapun.					
6.	Selain memperoleh imbalan saya ingin memperoleh prestasi kerja dalam bidang mekanik sebagai wujud atas kemampuan diri.					
7.	Saya harus memiliki perencanaan dalam bekerja baik jangka pendek ataupun jangka panjang untuk lebih memudahkan dalam penyelesaian pekerjaan dan pencapaian tujuan kinerja yang diharapkan.					
8.	Setiap mekanik harus dapat mengaplikasikan hasil pelatihan dalam bentuk praktek kerja di lapangan sebagai wujud umpan balik ilmu yang diperoleh selama pelatihan.					
9.	Setiap mekanik sebaiknya mencari kesempatan yang baik untuk memperoleh ilmu dari luar pelatihan dalam rangka mencapai prestasi yang diharapkan.					
10.	Setiap karyawan mekanik sebaiknya memiliki panduan modul mekanik pribadi dalam bidang pekerjaannya untuk memudahkan pemecahan masalah pekerjaan yang dihadapinya.					
11.	Saya berusaha untuk memecahkan masalah dalam pekerjaan semaksimal mungkin tanpa melibatkan pihak lain terlebih dahulu.					
12.	Saya selalu berdiskusi dengan tim kerja dalam bidang pekerjaan untuk meminimalis kendala supaya hasil kerja lebih maksimal.					
13.	Saya berusaha menyumbangkan saran guna perbaikan dan peningkatan kinerja departemen maintenance.					
14.	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
15.	Saya menunjukkan sikap profesionalisme sesuai dengan pekerjaan saya sebagai mekanik.					
16.	Saya senantiasa menyelesaikan tugas yang diberikan dengan hasil yang terbaik.					
17.	Untuk memperoleh prestasi kerja yang baik saya selalu mengikuti pendidikan dan pelatihan kerja dengan sungguh-sungguh untuk meningkatkan kualitas bidang kerja saya.					
18.	Pendidikan dan pelatihan kerja memiliki peranan penting dalam upaya pencapaian kinerja karyawan.					

**LAMPIRAN 2**  
**TABULASI**

NILAI SKOR JAWABAN RESPONDEN TERHADAP BUTIR INSTRUMEN PELATIHAN KERJA

No. Resp	PELATIHAN KERJA																	JML	
	BUTIR PERNYATAAN																		
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17		P18
1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	75
2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	74
3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	87
5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	84
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
7	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	78
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	74
9	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	78
10	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	81
11	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	82
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	66
13	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	74
14	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	3	4	3	4	58
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
16	5	5	5	4	5	4	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	5	80
17	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	77
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	89
19	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
21	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	76
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	73
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	73
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
27	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	80
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
29	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	74
30	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73

NILAI SKOR JAWABAN RESPONDEN TERHADAP BUTIR INSTRUMEN MOTIVASI KERJA

No. Resp	MOTIVASI KERJA																		JML
	BUTIR PERNYATAAN																		
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	
1	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	76
2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
7	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	81
8	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
9	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	81
10	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	79
11	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	84
12	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	62
13	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	75
14	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	62
15	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
16	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	78
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	78
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	89
19	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	75
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	71
21	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	78
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
23	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
24	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
27	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	75
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	71
29	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	78
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72



**LAMPIRAN 3**  
**UJI VALIDITAS RELIABILITAS**



## LAMPIRAN

### UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN PELATIHAN

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded( a)	0	.0
	Total	30	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.936	.937	18

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pelatihan Kerja	71.1000	31.748	0.741		.931
Pelatihan Kerja	70.9667	31.895	0.682		.932
Pelatihan Kerja	71.0333	31.826	0.641		.933
Pelatihan Kerja	71.0667	31.168	0.612		.934
Pelatihan Kerja	71.0333	31.895	0.628		.933
Pelatihan Kerja	71.0667	31.720	0.699		.932
Pelatihan Kerja	70.8667	30.602	0.756		.931
Pelatihan Kerja	71.1667	33.109	0.553		.935
Pelatihan Kerja	70.9667	31.344	0.677		.932
Pelatihan Kerja	71.1667	31.385	0.670		.933
Pelatihan Kerja	71.2000	32.579	0.596		.934
Pelatihan Kerja	71.2333	31.289	0.681		.932
Pelatihan Kerja	71.1333	32.740	0.578		.934
Pelatihan Kerja	70.9667	31.344	0.677		.932
Pelatihan Kerja	71.0667	31.720	0.699		.932
Pelatihan Kerja	71.0333	32.792	0.559		.935
Pelatihan Kerja	71.1000	31.748	0.741		.931
Pelatihan Kerja	70.8000	32.234	0.537		.935

## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN MOTIVASI KERJA

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded( a)	0	.0
	Total	30	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.945	.946	18

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi Kerja	71.2667	35.926	0.746	.	.941
Motivasi Kerja	71.4333	37.909	0.625	.	.943
Motivasi Kerja	71.4667	37.085	0.696	.	.942
Motivasi Kerja	71.2667	35.926	0.746	.	.941
Motivasi Kerja	71.2000	37.062	0.634	.	.943
Motivasi Kerja	71.3667	36.171	0.760	.	.941
Motivasi Kerja	71.4333	36.737	0.721	.	.942
Motivasi Kerja	71.3667	37.275	0.575	.	.944
Motivasi Kerja	71.3667	36.171	0.760	.	.941
Motivasi Kerja	71.4667	37.085	0.696	.	.942
Motivasi Kerja	71.6000	37.697	0.543	.	.945
Motivasi Kerja	71.3667	37.826	0.574	.	.944
Motivasi Kerja	71.5333	37.706	0.675	.	.943
Motivasi Kerja	71.2667	35.926	0.746	.	.941
Motivasi Kerja	71.5667	36.323	0.735	.	.941
Motivasi Kerja	71.5667	36.323	0.735	.	.941
Motivasi Kerja	71.6000	37.834	0.629	.	.943
Motivasi Kerja	71.6333	36.723	0.661	.	.943

## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN KINERJA

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded( a)	0	.0
	Total	30	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.952	.954	18

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja	70.9000	28.990	0.752	.	.949
Kinerja	70.8000	29.131	0.565	.	.953
Kinerja	70.9667	29.413	0.738	.	.949
Kinerja	70.8667	29.223	0.673	.	.950
Kinerja	71.1000	29.886	0.705	.	.950
Kinerja	71.0333	29.482	0.671	.	.950
Kinerja	71.1000	30.231	0.615	.	.951
Kinerja	71.0667	29.168	0.662	.	.950
Kinerja	70.9000	28.990	0.752	.	.949
Kinerja	71.0000	28.483	0.841	.	.947
Kinerja	71.0000	28.483	0.841	.	.947
Kinerja	71.0667	30.754	0.587	.	.951
Kinerja	71.1000	30.852	0.680	.	.951
Kinerja	70.9000	29.059	0.737	.	.949
Kinerja	71.0667	29.099	0.823	.	.948
Kinerja	71.0333	29.137	0.748	.	.949
Kinerja	71.0333	28.930	0.795	.	.948
Kinerja	70.9000	29.334	0.677	.	.950

## HASIL OUTPUT REGRESI DAN KORELASI PELATIHAN TERHADAP KINERJA

### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan Kerja(a)		Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja

### Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.819(a)	.671	.659	3.34417	1.761

a Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja

b Dependent Variable: Kinerja

### ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	639.029	1	639.029	57.140	.000(a)
	Residual	313.138	28	11.183		
	Total	952.167	29			

a Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja

b Dependent Variable: Kinerja

### Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.947	7.858		2.029	.052		
	Pelatihan Kerja	.787	.104	.819	7.559	.000	1.000	1.000

a Dependent Variable: Kinerja

## HASIL KORELASI PELATIHAN TERHADAP KINERJA

### Correlations

		Pelatihan Kerja	Kinerja
Pelatihan Kerja	Pearson Correlation	1	.819(**)
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.819(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## HASIL OUTPUT REGRESI DAN KORELASI MOTIVASI TERHADAP KINERJA

### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja(a)		Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja

### Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.685(a)	.469	.450	4.24766	2.073

a Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

b Dependent Variable: Kinerja

### ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	446.973	1	446.973	24.773	.000(a)
	Residual	505.194	28	18.043		
	Total	952.167	29			

a Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

b Dependent Variable: Kinerja

### Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	28.910	9.326		3.100	.004		
	Motivasi Kerja	.612	.123	.685	4.977	.000	1.000	1.000

a Dependent Variable: Kinerja

## KORELASI MOTIVASI DAN KINERJA

### Correlations

		Motivasi Kerja	Kinerja
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	1	.685(**)
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.685(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## HASIL OUTPUT REGRESI DAN KORELASI PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA

**Variables Entered/Removed(b)**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja(a)		Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja

**Model Summary(b)**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.853(a)	.727	.707	3.10006	1.536

a Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja

b Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA(b)**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	692.686	2	346.343	36.038	.000(a)
	Residual	259.480	27	9.610		
	Total	952.167	29			

a Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja

b Dependent Variable: Kinerja

**Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.782	7.285		2.167	.039		
	Pelatihan Kerja	1.401	.277	.1458	5.056	.000	.121	8.234
	Motivasi Kerja	-.608	.257	-.681	-2.363	.026	.121	8.234

a Dependent Variable: Kinerja



## Collinearity Diagnostics(a)

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Pelatihan Kerja	Motivasi Kerja
1	1	2.995	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	26.702	.95	.02	.04
	3	.000	86.224	.05	.98	.96

a. Dependent Variable: Kinerja

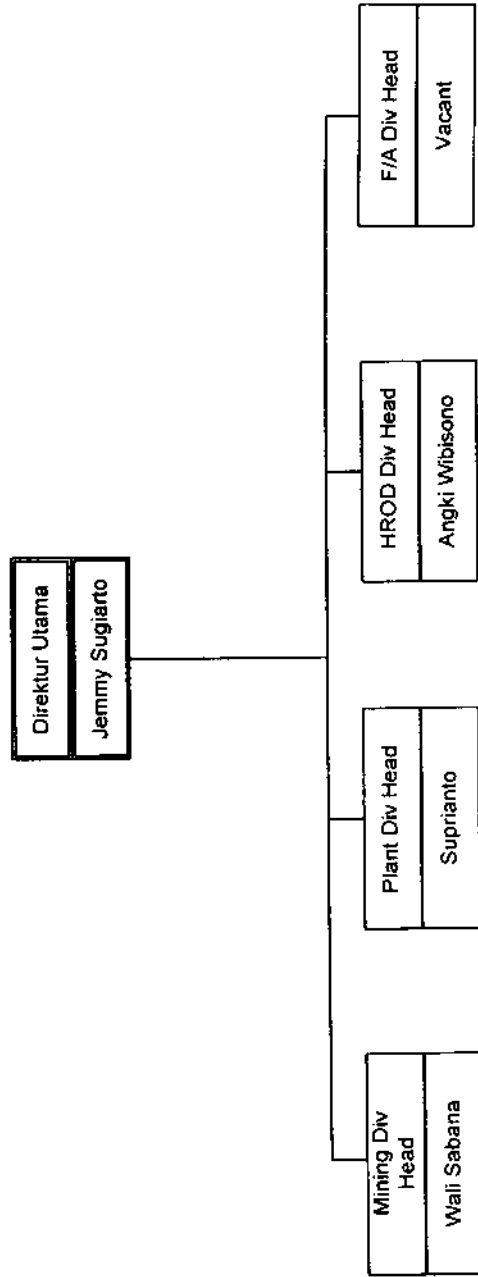
## KORELASI PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA

## Correlations

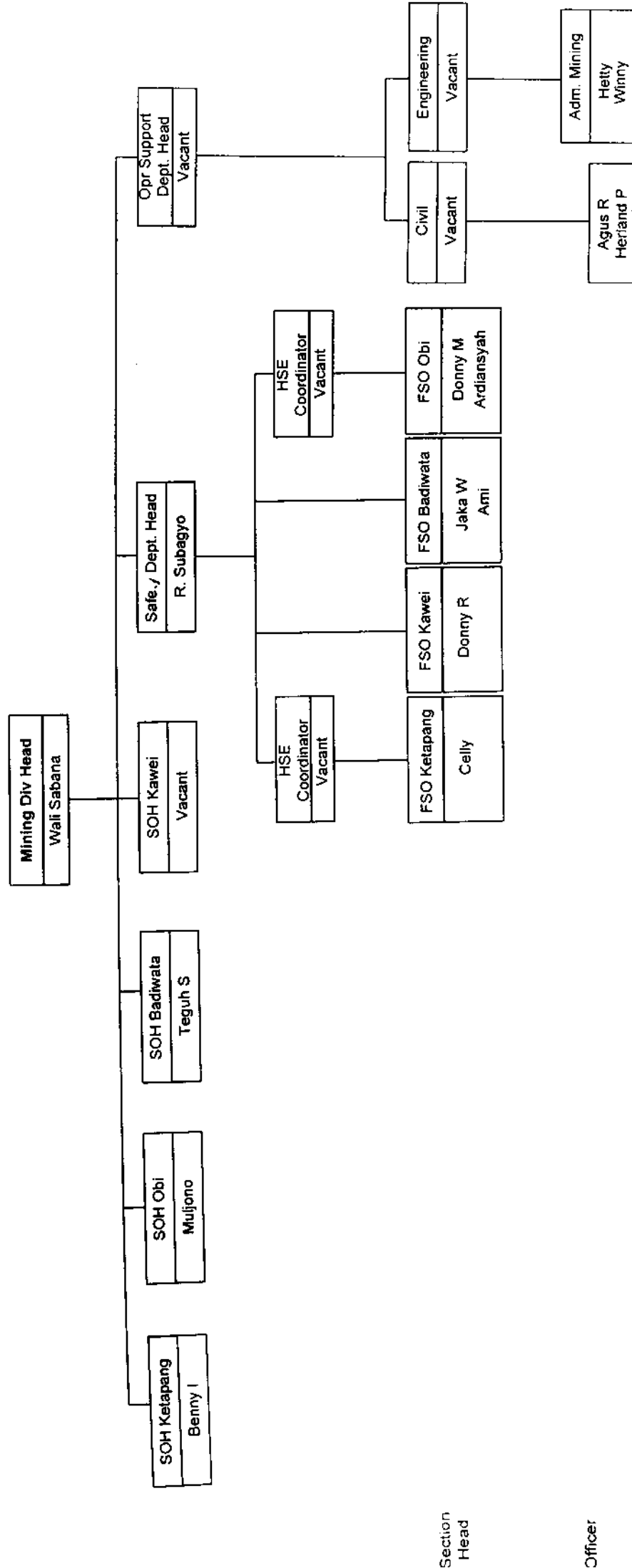
		Pelatihan Kerja	Motivasi Kerja	Kinerja
Pelatihan Kerja	Pearson Correlation	1	.937(**)	.819(**)
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	30	30	30
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.937(**)	1	.685(**)
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.819(**)	.685(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**LAMPIRAN 4**  
**STRUKTUR ORGANISASI**



Dibuat,	Jakarta, 30 Nopember 2007
Diketahui Oleh,	Diperiksa Oleh, Disetujui Oleh,
Jemmy Sugiarto BOD	Angki Wibisono GM HROD
	Angki Wibisono GM HROD

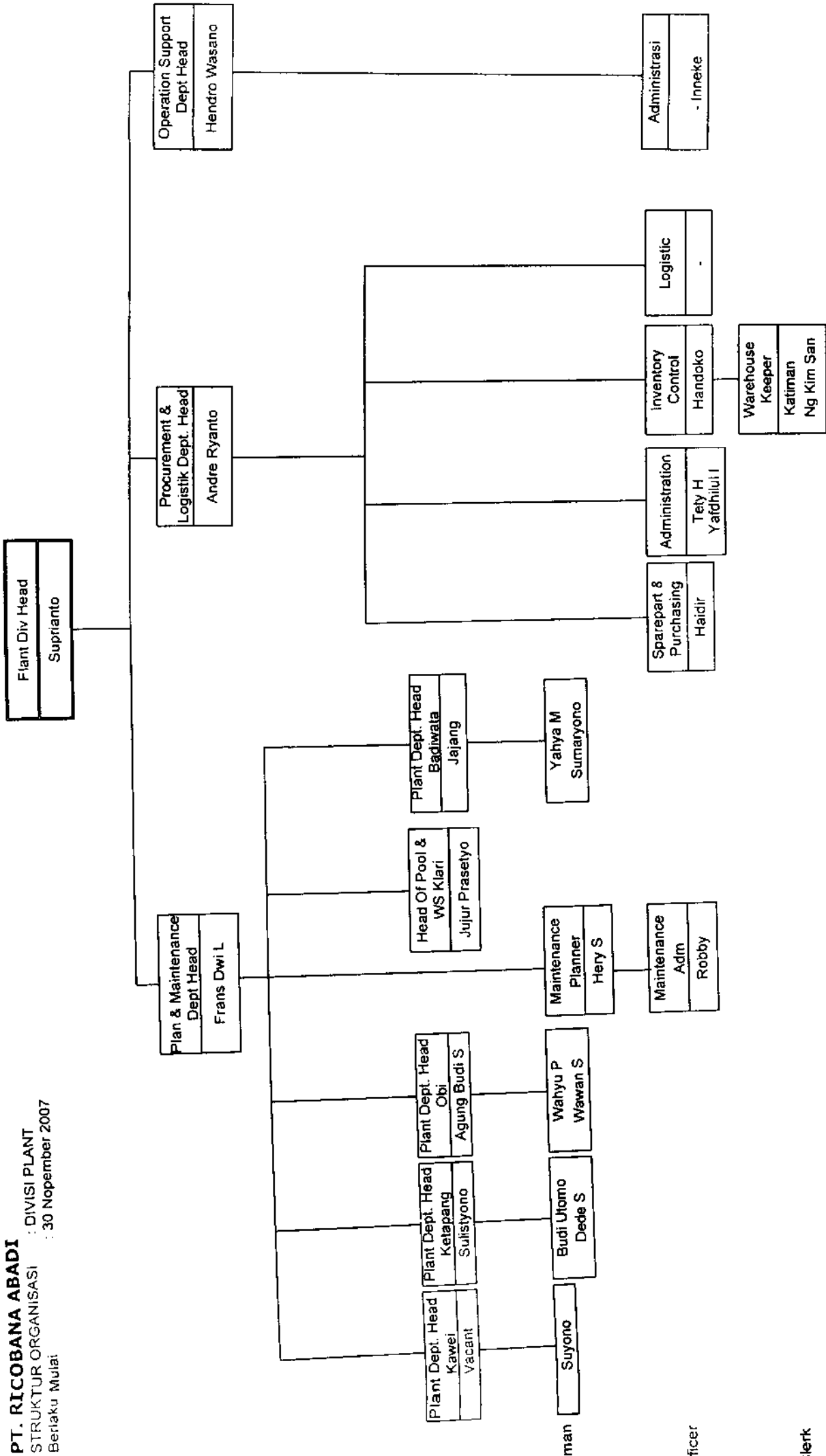


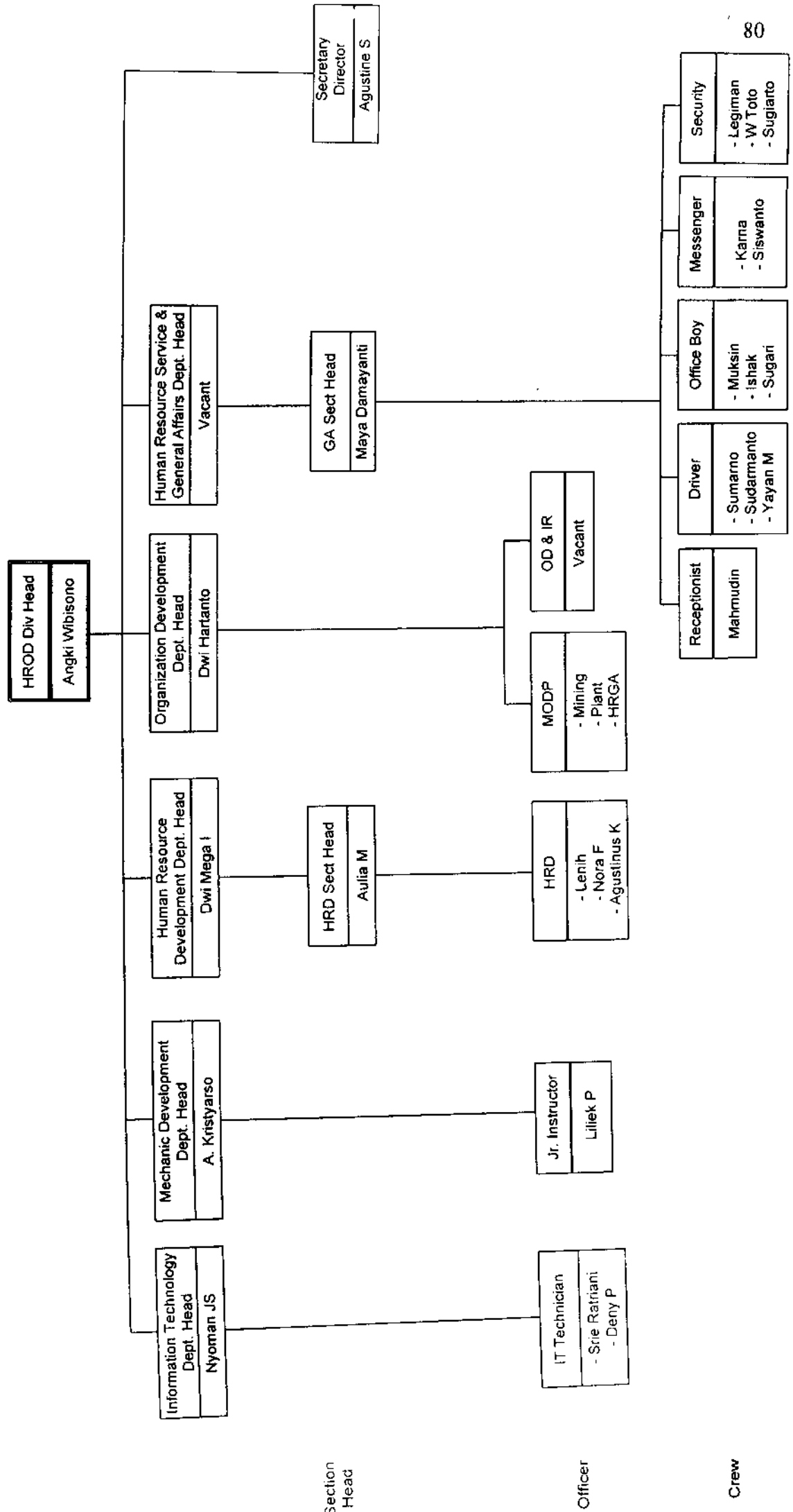
Section Head

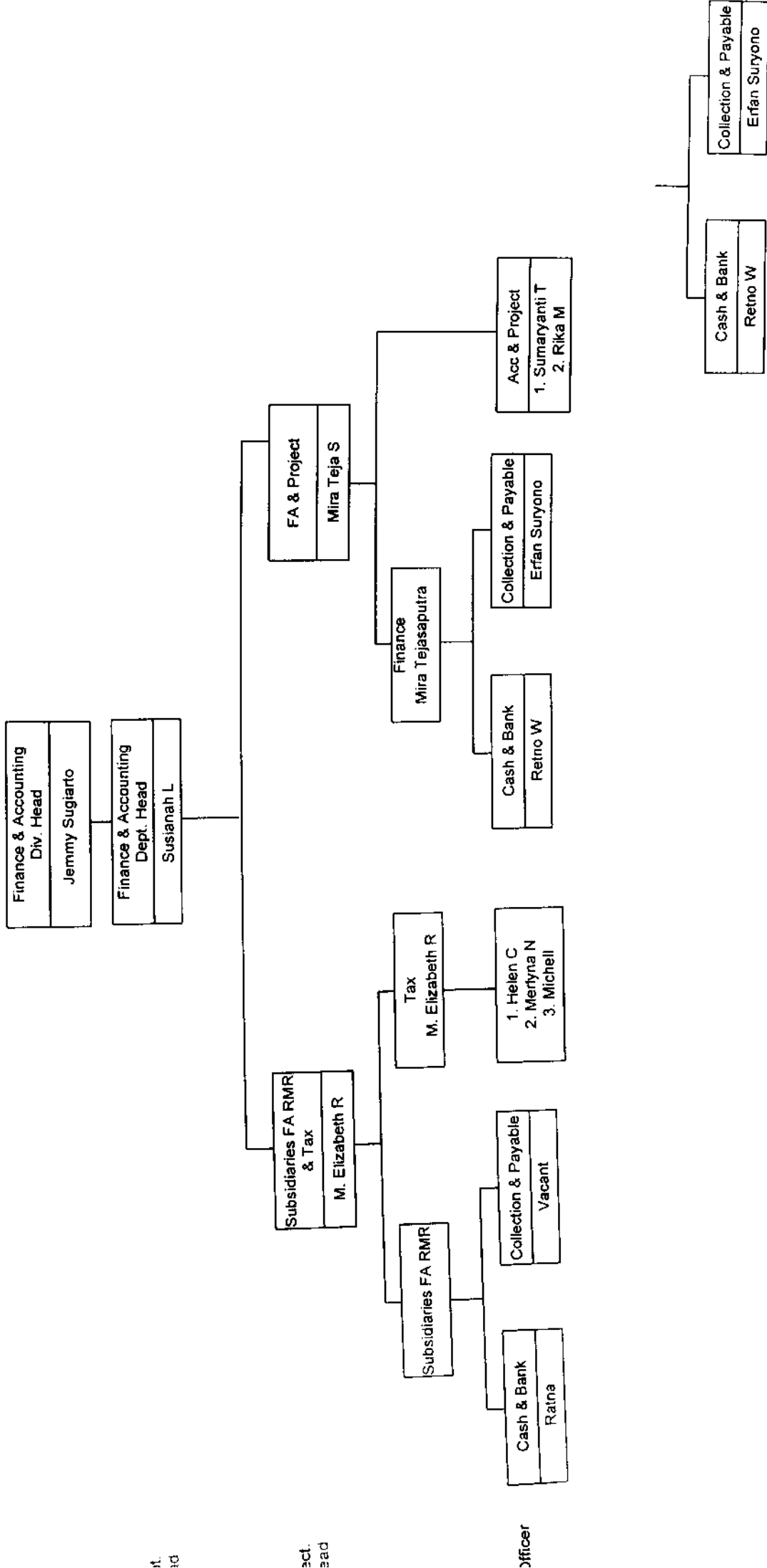
Officer

Clerk

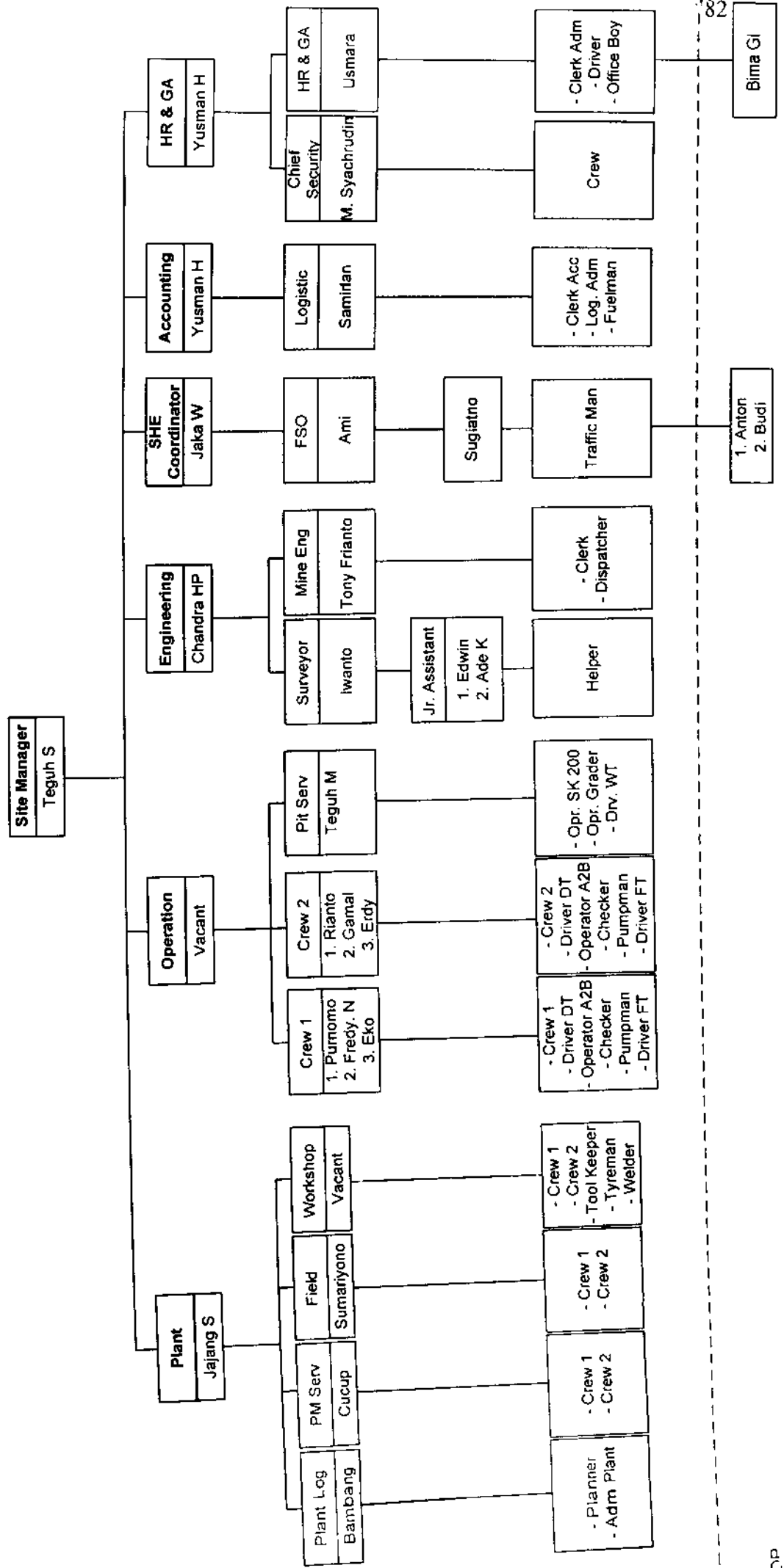
**PT. RICOBANA ABADI**  
 : DIVISI PLANT  
 STRUKTUR ORGANISASI : 30 Nopember 2007  
 Bertaku Mulai







**ORGANIZATION CHART - SITE BADIWATA**





### ORGANIZATION CHART - SITE PULAU OBI

