

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai variabel mediasi studi pada PT. Alobon Kreasi Indonesia. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 40 karyawan PT. Alobon Kreasi Indonesia, dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik PLS (*Partial Least Square*) melalui software statistik SmartPLS 3.2.9 dengan instrumen penelitian adalah kuisioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kompensasi. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi sebagai variabel intervening tidak dapat memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Kompensasi sebagai variabel intervening dapat memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Kompensasi.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of transformational leadership style, organizational culture on employee performance with compensation as a mediating variable. study at PT. Alobon Kreasi Indonesia. The population and sample in this research were 40 employees of PT. Alobon Kreasi Indonesia, with the sampling technique used is saturated sampling. The data analysis method used is the PLS (Partial Least Square) technique using SmartPLS 3.2.9 statistical software with the research instrument being a questionnaire. The research results show that the transformational leadership style has a negative and insignificant effect on employee performance, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, the transformational leadership style has a positive and insignificant effect on compensation. Organizational culture has a positive and significant effect on compensation. Compensation has a positive and significant effect on employee performance. Compensation as an intervening variable cannot mediate the influence of transformational leadership style on employee performance. Compensation as an intervening variable can mediate the influence of organizational culture on employee performance.*

**Keywords :** Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance, Compensation.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA