

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada karyawan PT. Alobon Kreasi Indonesia)

SKRIPSI



Nama : Yani Komalasari

Nim : 43119110262

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada karyawan PT. Alobon Kreasi Indonesia)

Skripsi diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Yani Komalasari

Nim : 43119110262

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2024**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yani Komalasari

NIM : 43119110262

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 26 Febuari 2024



Yani Komalasari

43119110262

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yani Komalasari  
NIM : 43119110262  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
Tanggal Sidang : 26 Februari 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Agus Arijanto, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

LPTA 03243659



Please Scan QRCode to Verify

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai variabel mediasi studi pada PT. Alobon Kreasi Indonesia. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 40 karyawan PT. Alobon Kreasi Indonesia, dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik PLS (*Partial Least Square*) melalui software statistik SmartPLS 3.2.9 dengan instrumen penelitian adalah kuisioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kompensasi. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi sebagai variabel intervening tidak dapat memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Kompensasi sebagai variabel intervening dapat memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Kompensasi.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of transformational leadership style, organizational culture on employee performance with compensation as a mediating variable. study at PT. Alobon Kreasi Indonesia. The population and sample in this research were 40 employees of PT. Alobon Kreasi Indonesia, with the sampling technique used is saturated sampling. The data analysis method used is the PLS (Partial Least Square) technique using SmartPLS 3.2.9 statistical software with the research instrument being a questionnaire. The research results show that the transformational leadership style has a negative and insignificant effect on employee performance, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, the transformational leadership style has a positive and insignificant effect on compensation. Organizational culture has a positive and significant effect on compensation. Compensation has a positive and significant effect on employee performance. Compensation as an intervening variable cannot mediate the influence of transformational leadership style on employee performance. Compensation as an intervening variable can mediate the influence of organizational culture on employee performance.*

**Keywords :** Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance, Compensation.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur selalu penulis panjatkan terhadap ALLAH SWT yang masih memberikan kenikmatan, kesehatan, dan karunia-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Melalui berbagai data serta kemampuan yang masih terbatas dalam penelitian ini, penulis mencoba menganalisa dengan judul penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai variabel mediasi Studi pada karyawan PT. Alobon Kreasi Indonesia”.

Penulis sangat menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari adanya kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan dari pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak, terlebih khusus kepada Dr. Agus Ariyanto, SE, MM., selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan waktu bimbingan, saran, semangat, motivasi, pengetahuan dan juga nasihat yang seluruhnya bermanfaat bagi penulis.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan, saran, maupun dukungan moral serta materi sehingga penelitian ini dapat selesai tepat waktu. Pada kesempatan kali ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi penelitian ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., Selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.



2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
4. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
5. Terima kasih kepada kedua orang tua penulis yang telah memberikan doa, semangat, dukungan, motivasi, pengertian, dan juga kasih sayang yang tidak terbatas sehingga penulis dapat mencapai pendidikan hingga saat ini.
6. Seluruh Karyawan PT. Alobon Kreasi Indonesia, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan terhadap pengetahuan dan pengalaman. Oleh sebab itu, penulis menerima kritik dan saran yang konstruktif dari berbagai pihak. Akhir kata, dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf apabila terdapat kekurangan dan kesalahan dalam skripsi ini. Terima kasih.

Jakarta, 26 Februari 2024

Yani Komalasari



## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kontribusi Penelitian.....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> .....	<b>12</b>
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	12
2. Budaya Organisasi.....	15
3. Kompensasi.....	17
4. Kinerja Karyawan.....	20
5. Penelitian Terdahulu.....	25
B. Pengembangan Hipotesis .....	31
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	31
terhadap Kinerja Karyawan	
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan ....	32
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	33
terhadap Kompensasi	
4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kompensasi .....	33
5. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	34
6. Pengaruh Mediasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	34
C. Rerangka Konseptual .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>37</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	37

B.	Desain Penelitian .....	37
C.	Definisi dan Operasional Variabel .....	37
1.	Definisi variabel .....	37
D.	Skala Pengukuran .....	41
E.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	42
1.	Populasi .....	42
2.	Sampel .....	42
F.	Metode Pengumpulan Data.....	43
G.	Metode Analisis Data .....	43
1.	Analisis Deskriptif.....	43
2.	Analisis Partial Least Square.....	45
3.	Langkah-langkah Pengujian Analisis PLS .....	45
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
A.	Analisis Deskripsi.....	49
1.	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
B.	Analisis Karakteristik Responden .....	50
1.	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
2.	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
3.	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
4.	Deskripsi Karakteristik Responden Lama Bekerja.....	52
C.	Analisis Deskripsi Variabel.....	53
1.	Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	53
2.	Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	54
3.	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	55
4.	Deskriptif Variabel Kompensasi .....	57
D.	Analisis <i>Partial Least Square</i> .....	58
1.	Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i> .....	58
2.	Evaluasi Struktural Model / Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ).....	66
E.	Pembahasan Penelitian .....	70
1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	70
2.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan ....	71
3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kompensasi.....	72
4.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kompensasi.....	72
5.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	73
6.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompensasi.....	74
7.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompensasi.....	75
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>77</b>

A. Simpulan.....	77
B. Saran.....	78
1. Bagi PT. Alobon Kreasi Indonesia.....	79
2. Bagi Peneliti Selanjutnya .....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>84</b>



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Data Penilaian Kinerja Karyawan.....2 PT. Alobon Kreasi Indonesia Tahun 2020-2023	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi Data Kompensasi Karyawan.....3 PT. Alobon Kreasi Indonesia tahun 2020 - 2023	3
Tabel 1.3 Hasil Kuesioner Pra Survey Karyawan.....4 PT. Alobon Kreasi Indonesia	4
Tabel 1.4 Lanjutan Hasil Kuesioner Pra Survey Karyawan.....5 PT. Alobon Kreasi Indonesia	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 2.2 Lanjutan Tabel Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 2.3 Lanjutan Tabel Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 2.4 Lanjutan Tabel Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 2.5 Lanjutan Tabel Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 2.6 Lanjutan Tabel Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 2.7 Lanjutan Tabel Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Operasional variabel .....	40
Tabel 3.2 Lanjutan Operasional variabel .....	41
Tabel 3.3 Skala Likert.....	41
Tabel 3.4 Lanjutan Tabel Skala Likert.....	42
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia .....	51
Tabel 4.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel 4.4 Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	52
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	53
Tabel 4.6 Lanjutan Tabel Deskriptif Variabel Gaya..... Kepemimpinan Transformasional	54
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	54
Tabel 4.8 Lanjutan Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	55
Tabel 4.9 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	56

Tabel 4.10 Deskriptif Variabel Kompensasi .....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> .....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Modifikasi .....	60
Tabel 4.13 Lanjutan Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Modifikasi .....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Discriminant validity (cross loading)</i> .....	62
Tabel 4.15 Lanjutan Hasil Uji <i>Discriminant validity (cross loading)</i> .....	63
Tabel 4.16 Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)</i> .....	63
Tabel 4.17 Lanjutan Hasil Uji <i>Discriminant</i> .....	64
<i>Validity (Fornell Larcker Criterion)</i>	
Tabel 4.18 Hasil Uji <i>Average Variance Extraced (AVE)</i> .....	64
Tabel 4.19 Hasil Uji <i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i> .....	65
Tabel 4.20 Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i> .....	66
Tabel 4.21 Hasil Uji Nilai <i>Path Coefficient</i> (Uji Hipotesis) .....	68
Tabel 4.22 Lanjutan Hasil Uji Nilai <i>Path Coefficient</i> (Uji Hipotesis).....	69



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Konseptual .....	35
Gambar 4.1 Uji <i>Convergent Validity</i> .....	58
Gambar 4.2 Uji <i>Convergent Validity Re-Eliminasi</i> .....	60
Gambar 4.3 Hasil Uji <i>Algorithm PLS Bootstrapping</i> .....	69



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 1 Hasil Kuesioner .....	88
Lampiran 2 Olah Data SmartPLS .....	92

