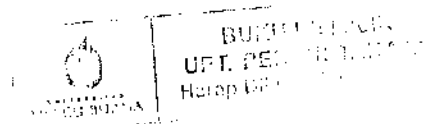


6. Apa saja langkah-langkah yang dilakukan untuk mempercepat agar kendala tersebut dapat berjalan dengan baik kembali..?
7. Metode apa yang biasa digunakan..?

Bahasan : *Staff Training*

1. Bagaimana proses mengenai *staff training*..?
 - Staff training, tidak ada kalo untuk diluar. kalo untuk diinternal lembaga, jika ada unit yang akan membuat silahkan saja.
2. Apa saja menjadi prosedur dari *staff training*..?
 - Setahu saya, melapor ke atasan dan ke LPPM dulu ya.
3. Bagaimana kondisi dari *staff training* disaat ini..?
 - Saya banyak menerima Cc email untuk info training, sepertinya berjalan.
4. Apakah ada kendala yang dirasakan pada *staff training*..?
 - Saya liat, tidak ada. Tetapi mungkin bisa jadi ada.
5. Bagaimana cara mengatasi kendala tersebut..?
6. Apa saja langkah-langkah yang dilakukan untuk mempercepat agar kendala tersebut dapat berjalan dengan baik kembali..?
7. Metode apa yang biasa digunakan..?



Pedoman Wawancara untuk Ketua Harian
Nama Ketua Yayasan : XYZ, Ph.D
Hari/ tanggal wawancara : 13 Februari 2014
Tempat : Jl Scientia Boulevard

Bahasan : *HRM Budget*

1. Bagaimana proses mengenai *HRM budget*..?

- Budget kita sebagai pelaksana memberikan gambaran anggaran mana mana saja yang sedang dibutuhkan, namun memang belum semuanya kita berikan dikarenakan juga kita saat ini fokus untuk sekedar syarat akreditasi saja.

2. Apa saja menjadi prosedur dari *HRM budget*..?

- Idem

3. Bagaimana kondisi dari *HRM budget* disaat ini..?

- Anggaran departemen SDM yang saya rasakan kurang, dikarenakan ada beberapa hal teknis yang belum bisa saya sampaikan. Hal itu menyangkut rahasia lembaga. Intinya kurang aja.

4. Apakah ada kendala yang dirasakan pada *HRM budget*..?

- Sangat ada kendalanya, ya... saat ini tuh Cuma sebatas ngejar kelar akreditasi dulu soalnya.

5. Bagaimana cara mengatasi kendala tersebut..?

- Biasanya kita hold dulu ketahun depan, jadi ya prioritaskan aja apa-apa yang menjadi fokus saat ini.

6. Apa saja langkah-langkah yang dilakukan untuk mempercepat agar kendala tersebut dapat berjalan dengan baik kembali..?

- Yang mempercepat, salah satunya dengan memanfaatkan dosen muda untuk bisa bekerja juga pada proses operasional departemen SDM.

7. Metode apa yang biasa digunakan..?

- Tidak ada metode khusus.

Bahasan : *Orientation Program*

1. Bagaimana proses mengenai *orientation program*..?

- Program orientasi tidak ada, ga ada yang berjalan sampai sekarang.

2. Apa saja menjadi prosedur dari *orientation program*..?

3. Bagaimana kondisi dari *orientation program* disaat ini..?

4. Apakah ada kendala yang dirasakan pada *orientation program*..?

5. Bagaimana cara mengatasi kendala tersebut..?

6. Apa saja langkah-langkah yang dilakukan untuk mempercepat agar kendala tersebut dapat berjalan dengan baik kembali..?
7. Metode apa yang biasa digunakan..?

Pedoman Wawancara untuk Staff SDM 1 dan 2

Nama Ketua Yayasan : XYZ, S.E dan XYZ, S.Kom

Hari/ tanggal wawancara : 13 Februari 2014

Tempat : Jl Scientia Boulevard

Bahasan : *HRD Staff*

1. Bagaimana kondisi dari *HRD Staff* disaat ini..?

- 1. Semuanya Cuma 2, mepet banget.
- 2. Iya, Cuma 2 yang saya rasakan sangat kurang dan hasilnya ga maksimal kerjanya.

2. Apakah ada kendala yang dirasakan pada *HRD Staff*..?

- 1. Banyak kendalanya: kerjanya campur aduk, kerjanya sporadis dan untuk pengembangan lembaga masih stuck di tempat aj.
- 2. Yang saya rasakan, kendala utamanya ada di kebijakan top manajemen. Top manajemennya ada banyak proyek kayaknya jadi kurang fokus

3. Bagaimana cara mengatasi kendala tersebut..?

- 1. Saya sih ga terlalu repot ya mikirin itu, ngatasinnya terus aj kerja.
- 2. Sama, saya yang penting bulanan turun.. hehe

4. Apa saja langkah-langkah yang dilakukan untuk mempercepat agar kendala tersebut dapat berjalan dengan baik kembali..?

- 1. Terus kerja aj, abis mau ambil kebijakan juga kan harus lewat pimpinan dulu.
- 2. Iya, plus minta bantuan ke tutor-tutor yang kalo lagi kosong waktunya.

Bahasan : *Compentation and Benefit System*

1. Bagaimana proses mengenai *compentation and benefit system*..?

- 1. Nah kalo hal ini dipegang penuh sama Yayasan, kita ga tau jelas. Cuma diminta database aja.

- 2. Betul, ya mungkin terlalu riskan kalo diberikan ke staff kali ya.

2. Apa saja menjadi prosedur dari *compentation and benefit system*..?

- 1. Ada asuransi, jamsostek sama THR. khusus jamsostek masih belum berjalan untuk semua karyawan karena ada beberapa yang expatriat.

3. Bagaimana kondisi dari *compentation and benefit system* disaat ini..?

- 1. Hmm.. yang terjadi masalah pencairan sering sekali tertunda, pernah sampai 2 bulan tidak terbayar. Terakhir THR tahun 2013 pencairannya telat 4 hari. Dan itu semua kewenangan Yayasan.

4. Apakah ada kendala yang dirasakan pada *compentation and benefit system*..?

- 1. Tidak tau secara pasti.
- 5. Bagaimana cara mengatasi kendala tersebut..?
- 2. Terus kerja aja kalo kami mah.
- 6. Apa saja langkah-langkah yang dilakukan untuk mempercepat agar kendala tersebut dapat berjalan dengan baik kembali..?
- 2. Kami tidak memiliki wewenang untuk itu.
- 7. Metode apa yang biasa digunakan..?
- 1. Tidak ada.
- 2. Tidak ada juga.