



***SUSTAINABILITY* BUDAYA MINANGKABAU  
DALAM PENGUATAN SUMBER DAYA MANUSIA**



**EERIZON**

**NIM: 67118010001**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI DOKTOR MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**2023**



***SUSTAINABILITY* BUDAYA MINANGKABAU  
DALAM PENGUATAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**DISERTASI**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan  
Program Studi Doktor Manajemen**

**UNIVERSITAS  
OLEH:  
MERCU BUANA**

**NIM: 67118010001**

**PROGRAM STUDI DOKTOR MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2023**

**PENGESAHAN DISERTASI**

Judul : **SUSTAINABILITY BUDAYA MINANGKABAU  
DALAM PENGUATAN SUMBER DAYA  
MANUSIA**

Nama : EFRIZON

NIM : 67118010001

Program Studi : Doktor Manajemen

Tanggal : 18 Desember 2023

Mengesahkan  
Promotor,



Prof. Dr. Masyhudzulkhak Djamil Mz. SE., MM.

Ko-Promotor I

Ko-Promotor II



Dr. Sugeng Santoso, MT



Dr. Ahmad Badawi Saluy, MM

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

Mengetahui

Direktur Prodi Doktor Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Ketua Program Studi Doktor Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak.



Dr. Indra Siswanti, MM

## ABSTRAK

Penelitian ini tentang *Sustainability* Budaya Minangkabau dalam Penguatan Sumber Daya Manusia, yang merupakan kajian strategik Manajemen Sumber Daya Manusia dalam konteks Masyarakat Adat Minangkabau. Di masa lalu daerah Minangkabau dikenal sebagai penghasil kaum intelektual yang berjasa dalam perjuangan bangsa menuju kemerdekaan. Seiring perkembangan waktu terjadi pergeseran nilai-nilai sebagai akibat dari perubahan yang terjadi. **Tujuan Penelitian:** Diperolehnya gambaran dari realita konsep dan konstruksi nilai-nilai budaya asli kehidupan masyarakat adat Minangkabau di Tiga Luhak, dan integrasinya ke dalam pembangunan dan penguatan sumber daya manusia secara berkelanjutan. **Metode Penelitian:** Penelitian ini menggunakan pendekatan Kualitatif dengan metode etnografi berdasarkan paradigma *Post-Positivisme Phenomenologi Interpretif* sebuah telaah secara holistik, mencari esensi, dan mengimplikasikan nilai moral dalam observasi, analisis, dan pembuatan kesimpulan pengungkapan fakta sosial masyarakat adat Minangkabau. **Temuan Penelitian:** Sejak dulu di dalam adat Minangkabau terkandung nilai-nilai, keyakinan, pengetahuan asli, sesuatu yang orisinal dan khas, melekat sebagai pandangan dunia dan pandangan hidup yang dipakai secara turun temurun dari waktu ke waktu. Perubahan yang terjadi hampir tidak merubah struktur (misal: wilayah - masyarakat), namun seiring melemahnya pelaksanaan implementasi konsep-konsep asli tatanan adat di tengah masyarakat, perubahan terjadi pada sebagian sistem (misal: konsep sistem pendidikan – ritual adat – sistem pemerintahan) dan perilaku. **Kesimpulan:** Nilai-nilai budaya dan pengetahuan asli Minangkabau sesuai tujuan hidup orang Minang selama berabad-abad “*hiduik bajaso – mati bapusako*” telah menjadi modal sosial dalam pembangunan dan penguatan modal insani secara berkelanjutan.

**Kata kunci:** nilai-nilai budaya, adat dan budaya Minangkabau, kearifan lokal, keberlanjutan, pembangunan dan penguatan modal insani.

## ABSTRACT

*This research is about the sustainability of Minangkabau culture in strengthening human resources, which is a strategic study of human resource management in the context of Minangkabau Indigenous Peoples. In the past, the Minangkabau area was known for producing intellectuals who contributed to the nation's struggle for independence. Over time, there has been a shift in values as a result of the changes that have occurred. **Research Objectives:** Obtaining an overview of the reality of the concept and construction of original cultural values of the life of the Minangkabau indigenous people in Tiga Luhak and their integration into the development and strengthening of human resources in a sustainable manner **Research Methods:** This research uses a qualitative approach with ethnographic methods based on the Post-Positivism Phenomenological Interpretive paradigm, a holistic study seeking essences and implicated moral values in observation, analysis, and making conclusions in disclosing social facts about the Minangkabau indigenous people. **Research Findings:** Since ancient times, Minangkabau customs have contained values, beliefs, and original knowledge—something that is original and unique, inherent as a world view and outlook on life that has been passed down from generation to generation. The changes that occurred hardly changed the structure (e.g., region, community), but as the implementation of the original concepts of customary order weakened in the community, changes occurred in some systems (e.g., the concept of the education system, traditional rituals, government system) and behaviour. **Conclusion:** Minangkabau indigenous cultural values and knowledge, in accordance with the life goals of the Minang people for centuries, "hiduik bajaso-mati bapusako," have become social capital in the sustainability of development and strengthening of human capital.*

**Keywords:** *cultural values, indigenous knowledge, Minangkabau culture, local wisdom, sustainability, human resource development, human resource strengthening.*



## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan Disertasi ini:

Nama : Efrizon, S.E., M.M.  
NIM : 67118010001  
Program Studi : Doktor Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul disertasi : ***SUSTAINABILITY* BUDAYA MINANGKABAU  
DALAM PENGUATAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya Saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing Disertasi yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Doktor Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

Jakarta, 27 Mei 2023

Yang Membuat Pernyataan



**EFRIZON, S.E., M.M**

NIM: 67118010001

## PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh:

Nama : Efrizon  
NIM : 67118010001  
Program Studi : Doktor Manajemen Universitas Mercu Buana.

Dengan judul:

“*Sustainability* Budaya Minangkabau dalam Penguatan Sumber Daya Manusia”

Telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 27 Maret 2023, didapatkan nilai persentase sebesar 24 %.

Jakarta, 27 Maret 2023  
Administrator Turnitin  
UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

  
Arie Pangudi, A.Md

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbilalamin, puji syukur ke hadirat Allah SWT karena berkat rahmat, dan izinNya jualah penulis dapat menyelesaikan disertasi ini. Dengan terselesaikannya disertasi ini, maka penulis telah memenuhi salah satu persyaratan akademik guna memperoleh gelar Doktor dalam Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta. Judul penelitian dalam disertasi ini adalah “**Sustainability Budaya Minangkabau dalam Penguatan Sumber Daya Manusia,**” yang menggunakan pendekatan penelitian kualitatif deskriptif dalam metode penelitian etnografi. Tak lupa shalawat teriring salam penulis kirimkan kepada Nabi Besar Muhammad S.A.W, yang telah mengantarkan ummatnya dari alam kegelapan ke alam berilmu pengetahuan seperti sekarang ini.

Penelitian ini berupaya mengangkat perspektif pembangunan dan penguatan sumber daya manusia berdasarkan fakta sosial suatu masyarakat melalui pendekatan berbeda yaitu melalui pendekatan nilai-nilai budaya dalam pembangunan dan penguatan sumber daya manusia, yang merupakan perpaduan pendekatan ilmu manajemen sumber daya manusia dan ilmu sosial budaya. Berbekal posisi penulis sebagai pemangku adat dan mengalami langsung fakta sosial sehari-hari di tengah masyarakat adat Minangkabau, kiranya keberlanjutan nilai-nilai budaya adalah hal yang krusial dan telah menjadi bagian dari aktivitas masyarakat itu sendiri.

Penulis menyadari bahwa selama proses penyelesaian disertasi ini telah melibatkan berbagai pihak, yang telah memberikan bantuan moril, waktu dan tenaga, baik secara langsung maupun tidak langsung, perorangan maupun lembaga.



Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang penulis hormati:

*Pertama*, Bapak Prof. Dr. Masyhudzulhaq Djamil Mz, SE., MM selaku Promotor, Bapak Dr. Sugeng Santoso, MT selaku Ko Promotor I, Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE., MM selaku Ko Promotor II, dan Ibu Dr. Indra Siswanti, MM., CRP selaku Kaprodi Doktor Manajemen Universitas Mercu Buana beserta staff yang telah berkenan meluangkan banyak waktu dan perhatian untuk memberikan bimbingan serta pengarahan kepada penulis sehingga dapat diselesaikannya penelitian ini dan telah diujikan tahap demi tahapan sampai sidang terbuka. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada tim penguji dari luar komisi dan luar kampus yang pada saat sidang seminar hasil telah memberikan masukan yang sangat berharga bagi penulis berupa koreksi dan saran baik dari aspek metodologi penelitian maupun penyajian isi disertasi secara keseluruhan. Penulis menghaturkan penghormatan dan penghargaan yang setinggi-tingginya serta mengucapkan terima kasih dengan iringan doa “semoga amal baik beliau mendapat ganjaran berlipat dari Allah Yang Maha Kasih, Maha Penyayang dan Maha Pemurah.”

*Kedua*, Penulis menyampaikan terima kasih kepada Rektor Universitas Mercu Buana Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si Ak beserta staff atas bimbingan dan bantuan akademik selama proses perkuliahan sampai terlaksananya sidang terbuka.

*Ketiga*, Penulis menyampaikan terima kasih kepada Penguji selama sidang tertutup dan sidang terbuka; Prof. Dr. Veithzal Rivai Zainal, SE., MM., MBA., CRGP., CRMP., CCWA., CP.NLP., CH., CHt sebagai penguji dari luar komisi dan Prof. Dr.

Farida Jaspar, PhD penguji luar universitas, yang telah banyak memberikan masukan untuk perbaikan disertasi ini.

*Keempat*, Penulis menyampaikan terima kasih kepada Prof. Yulizal Yunus Dt. Rajo Bagindo, Bapak Dr. Sheiful Yazan Tuangku Makudun, Buya Masoed Abidin, Buya Zuhari Abdullah, Bapak Musra Dahrizal (Mak Katik), Nyiak Asbir Dt. Rajo Mangkuto dan Bapak Januarisdi, M.Lis serta para nara sumber, dimana selama penelitian lapangan telah berkenan meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan data dan informasi selama masa observasi dan wawancara. Semoga bantuan langsung dan tidak langsung terhadap penulis, menjadi amal baik hendaknya dan dibalas dengan kebaikan oleh Allah SWT.

*Kelima*, ucapan terima kasih untuk Keluarga tercinta, istri dan anak-anak yang telah sabar menanti, yang selalu mendo'akan, memberikan semangat dan dukungan sampai penulis menyelesaikan penelitian dan penulisan disertasi ini. Semoga waktu dan saat-saat berharga untuk kebersamaan di tengah keluarga bisa tergantikan dengan kebaikan dan keberkahan pada hari-hari selanjutnya. Selanjutnya ucapan terima kasih juga perlu penulis sampaikan kepada teman-teman sesama angkatan di Program Studi Doktor Manajemen Universitas Mercu Buana dan teman-teman di daerah Sumatera Barat yang telah memberikan dukungan semangat dan doa, kepada kerabat dan handai taulan yang telah mendoakan dan mendukung penyelesaian studi doktoral ini, serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, sehingga penelitian dan penulisan disertasi ini pada akhirnya dapat diselesaikan dengan baik.

Akhir kata, penulis menyambut dengan tangan terbuka dan berbesar hati apabila para pembaca sudi memberikan kritik, saran, dan masukan untuk perbaikan pada proses penulisan dan penelitian berikutnya.

Jakarta, 18 Oktober 2023



EFRIZON, SE., SH., MM



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DISERTASI	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Fokus Penelitian .....	15
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	18
1.4. Tujuan Penelitian.....	18
1.5. Manfaat Penelitian.....	19
1.6. Kontribusi Penelitian.....	19
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	21
2.1. Kajian Pustaka dan Teori .....	21
2.1.1. <i>Sustainability</i> dan Teori .....	23
2.1.2. Teori Budaya.....	25
2.1.2.1. Memahami Budaya .....	25
2.1.2.2. Konsep dan Teori Budaya.....	25
2.1.2.3. Prinsip-prinsip dan Dimensi Budaya .....	29
2.1.2.4. Nilai-Nilai Budaya .....	31
2.1.2.5. Nilai-nilai Budaya Minangkabau dalam Konsep <i>Adat Basandi Syara' - Syara' Basandi Kitabullah</i> .....	33
2.1.2.6. Sumber Daya Manusia dan Peran Nilai-nilai Budaya.....	36

2.1.3.	<i>Sustainability</i> dan Budaya.....	39
2.1.4.	Pembangunan dan Penguatan Sumber Daya Manusia.....	43
2.1.4.1.	Teori Sumber Daya Manusia .....	43
2.1.4.2.	Perkembangan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	43
2.1.4.3.	Teori Pembangunan Sumber Daya Manusia.....	45
2.1.5.	Budaya dan Pembangunan Sumber Daya Manusia .....	45
2.1.6.	<i>Sustainability</i> Budaya untuk Penguatan SDM.....	49
2.1.7.	Kajian tentang <i>Sustainability</i> sebagai Kewajiban Akademik .....	50
2.2.	Penelitian Sebelumnya Yang Relevan dan SOTA.....	51
2.3.	Kerangka Pemikiran .....	61
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>65</b>
3.1.	Karakteristik Penelitian .....	66
3.2.	Desain Penelitian Kualitatif .....	67
3.2.1.	Fokus Penelitian .....	69
3.2.2.	Paradigma Penelitian.....	71
3.3.	Strategi Penelitian .....	75
3.3.1.	Pendekatan Penelitian Kualitatif Etnografi .....	76
3.3.2.	Proses Penelitian Kualitatif Etnografi .....	79
3.4.	Jenis dan Sumber Data .....	79
3.4.1.	Verifikasi Data .....	80
3.4.2.	Sampling.....	80
3.5.	Teknik Pengumpulan Data .....	82
3.6.	Instrumen Penelitian.....	84
3.6.1.	Panduan Wawancara .....	85
3.6.2.	<i>Pilot Study</i> .....	87
3.7.	Uji Instrumen.....	88
3.7.1.	Triangulasi Sumber Data dan Pengamat .....	89
3.7.2.	Triangulasi Teori dan Metode .....	90
3.8.	Uji Keabsahan Data .....	91
3.9.	Metode Analisa dan Interpretasi Data .....	92
3.9.1.	Prosedur Analisis Data .....	93

3.9.2.	Interpretasi Data .....	97
3.10.	Teknik Penulisan Laporan Penelitian.....	98
3.11.	Tahapan Penelitian .....	99
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>102</b>
<b>4.1.</b>	<b>Profil Informan Penelitian.....</b>	<b>102</b>
<b>4.2.</b>	<b>Hasil Penelitian .....</b>	<b>104</b>
4.2.1.	Profil Alam Minangkabau .....	105
4.2.2.	Minangkabau Menurut Tambo .....	106
4.2.3.	Asal-usul Nama Minangkabau Menurut Para Ahli .....	107
4.2.4.	Asal-usul Nama Minangkabau Menurut Tambo .....	113
4.2.5.	Nenek Moyang Mulai Bermukim .....	116
4.2.6.	Periode Pariangan Padang Panjang .....	119
4.2.7.	Sejarah Minangkabau .....	122
4.2.8.	Budaya Alam Minangkabau .....	127
4.2.8.1.	Alam Minangkabau .....	128
4.2.8.2.	Wilayah Minangkabau terdiri atas Tiga Bagian.....	131
4.2.8.3.	Proses Sebaran Orang Minangkabau .....	135
4.2.8.4.	Adat Alam Minangkabau .....	138
4.2.8.5.	Pelaksanaan Adat setelah Fase Adat Basandi Syara'-Syara' Basandi Kitabullah.....	145
<b>4.3.</b>	<b>Pembahasan Penelitian .....</b>	<b>200</b>
<b>4.3.1.</b>	<b>Fokus 1 Penelitian: Konstruksi Nilai-nilai Budaya Minangkabau dalam Pembangunan dan Penguatan Sumber Daya Manusia .....</b>	<b>200</b>
4.3.1.1	Filosofi Nilai-nilai dalam Budaya Minangkabau .....	200
4.3.1.2.	Minangkabau adalah Kumpulan Nilai .....	206
4.3.1.3.	Konstruksi Pengetahuan di Minangkabau Berdasarkan Nilai-nilai Budaya untuk Penguatan Sumber Daya Manusia....	214
4.3.1.4.	Temuan Fokus 1 Penelitian .....	244



<b>4.3.2. Fokus 2 Penelitian: Integrasi Nilai-nilai Budaya</b>	
<b>Minangkabau Dalam Pembangunan dan Penguatan</b>	
<b>Sumber Daya Manusia</b> .....	247
4.3.2.1. Filosofi Hidup Orang Minangkabau .....	247
4.3.2.2. Konsep Surau dan Silek Minangkabau dalam Pendidikan .....	
Sumber Daya Manusia di Minangkabau .....	253
4.3.2.3. Pembentukan Karakter dan Kepribadian Orang	
Minangkabau.....	266
4.3.2.4. Proses Pembentukan Karakter dan Kepribadian dalam Siklus	
Kehidupan .....	273
4.3.2.5. Temuan Fokus 2 Penelitian .....	287
<b>4.3.3 Fokus Pekenilitan3: Dinamika Keberlanjutan Nilai-nilai</b>	
<b>Budaya Minangkabau dalam Konteks Penguatan Sumber</b>	
<b>Daya Manusia</b> .....	289
4.3.3.1 Filosofi Keberlanjutan di Minangkabau: Minangkabau adalah	
Pakaian .....	289
4.3.3.2. Pewarisan Nilai-nilai di Minangkabau .....	292
4.3.3.3. Literasi di Minangkabau dan Keberlanjutan Nilai-nilai.....	302
4.3.3.4. Perkembangan Budaya dan Sumber Daya Manusia dalam	
Paradigma Pengetahuan di Minangkabau .....	306
4.3.3.5. Keberlanjutan Budaya Minangkabau di Nagari .....	331
4.3.3.6. Praktik Pelaksanaan ABS- SBK.....	338
4.3.3.7. Temuan Fokus 3 Penelitian .....	343
<b>4.4 Novelty Penelitian</b> .....	345
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI dan REKOMENDASI</b> .....	347
5.1. Kesimpulan.....	347
5.2. Implikasi Penelitian .....	348
5.3. Rekomendasi .....	351
DAFTAR PUSTAKA .....	353
LAMPIRAN .....	364

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Profil Singkat Informan .....	102
Tabel 4.2	Nilai-nilai Adat dan Budaya Minangkabau dalam Membangun Karakter Sumber Daya Manusia .....	202
Tabel 4.3	Eksistensi tokoh Minangkabau saat ini.....	331
Tabel 4.4	Implementasi <i>Syara' Mangato – Adat Mamakai'</i> .....	342



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Wilayah Luhak Nan Tigo wilayah asal Adat Minangkabau.....	17
Gambar 2.1	Jalur pengembangan sumber daya manusia melalui pembelajaran di lingkungan.....	37
Gambar 2.2	Skema Alur Pikir Penelitian .....	64
Gambar 3.1	Enam langkah proses penelitian kualitatif .....	79
Gambar 3.2	<i>Setting</i> Penelitian .....	85
Gambar 3.3	Triangulasi dengan pengumpulan data dari beberapa sumber data .....	90
Gambar 3.4	Komponen Analisis Data .....	95
Gambar 3.5	Tahapan Analisis Model Spradley .....	96
Gambar 3.6	Analisis Data Spiral Creswell .....	97
Gambar 3.7	Tahapan Penelitian Kualitatif dengan Pendekatan Etnografi ....	100
Gambar 3.8	Bagan Rencana Penelitian .....	101
Gambar 4.1	Peta Adat dan Budaya Minangkabau .....	106
Gambar 4.2	Arsitektur Rumah Gadang Kelarasan Koto Piliang .....	162
Gambar 4.3	Arsitektur Masjid Kelarasan Koto Piliang .....	163
Gambar 4.4	Motif Ukiran Lambang Kelarasan Koto Piliang.....	163
Gambar 4.5	Arsitektur Rumah Adat Kelarasan Bodi Caniago.....	171
Gambar 4.6	Arsitektur Masjid Kelarasan Bodi Caniago.....	171
Gambar 4.7	Motif Ukiran Lambang Kelarasan Bodi Caniago.....	171
Gambar 4.8	Pakaian Penghulu.....	174
Gambar 4.9	Marawa (Umbul-umbul) Adat Minangkabau .....	177
Gambar 4.10	Cupak sebagai penakar padi dan beras di Minangkabau .....	213
Gambar 4.11	Bagan Konstruksi Pengetahuan Minangkabau berdasarkan Alam Takambang Jadi Guru.....	240
Gambar 4.12	Alur Keberlanjutan Nilai-nilai Adat dan Budaya Minangkabau .....	291
Gambar 4.13	Alur Literasi Minangkabau.....	305
Gambar 4.14	Perubahan Tatanan Sosial Masyarakat Adat Minangkabau.....	337

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pedoman Wawancara
- Lampiran 2 Surat Pengantar Penelitian Lapangan
- Lampiran 3 Surat Pengantar Wawancara Penelitian
- Lampiran 4 Hasil Turnitin
- Lampiran 5 Transkrip Wawancara Penelitian Lapangan
- Lampiran 6 Dokumentasi Foto-foto Wawancara Penelitian Lapangan
- Lampiran 7 Publikasi Jurnal Terindeks Scopus Q2

