

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam penelitian ini variabel independen terdiri dari Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Beban Kerja, dan variabel dependennya adalah Kepuasan Kerja. Penelitian ini dilakukan di Cosmed Clinic Puri Indah dengan populasi sebanyak 50 karyawan dengan metode penarikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis *Partial Least Square (PLS)*. Penelitian ini membuktikan bahwa, gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Beban kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja



ABSTRACT

This study aims to analyze the leadership style, compensation, and workload on job satisfaction. In this study the independent variables consist of the Leadership style, Compensation, and Workload, and the dependent variable is Job Satisfaction. This research was conducted at Cosmed Clinic with a population of 50 employees using a saturated sampling technique. This study uses a quantitative approach by collecting data using a questionnaire and analyzing the data used is Partial Least Square (PLS) analysis. The study proves that leadership style and compensation has a positive and significant impact on job satisfaction. Workload has no effect on job satisfaction.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Workload, Job Satisfaction.

