

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada karyawan PT. Elang Dharma Sejahtera)

SKRIPSI



UNIVERSITAS
Nama : Siti Musdalifah
Nim : 43119110029
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSIAS MERCUBUANA

JAKARTA

2024

PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada karyawan PT. Elang Dharma Sejahtera)

Skripsi diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Siti Musdalifah

Nim : 43119110029

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSIAS MERCUBUANA
JAKARTA

2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Musdalifah

NIM : 43119110029

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa proposal skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan proposal skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 20 Januari 2024



Siti Musdalifah

43119110029

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Siti Musdalifah
NIM : 43119110029
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan PT. Elang Dharma Sejahtera)
Tanggal Sidang : 8 Maret 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 03243669



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugerah-Nya, Peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Elang Dharma Sejahtera”

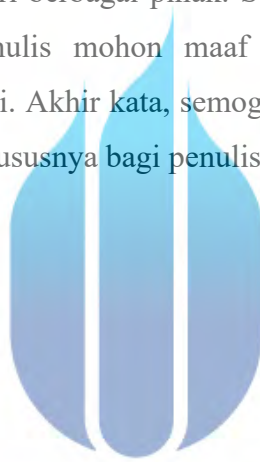
Penulis sangat menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari adanya kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan dari pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak, terlebih khusus kepada Ibu Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan waktu bimbingan, saran, semangat, motivasi, pengetahuan dan juga nasihat yang seluruhnya bermanfaat bagi penulis.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu peneliti mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada

1. Ust. Prof. Andi Adriansyah selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Para dosen FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
5. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

6. Seluruh Karyawan dan (Crew) PT Elang Dharma Sejahtera, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Jakarta, 20 Januari 2024

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Siti Musdalifah

43119110029

DAFTAR ISI

Halaman

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	13
C. Tujuan Penelitian	13
D. Kontribusi Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
A. Kajian Pustaka.....	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2. Kinerja karyawan.....	18
3. Motivasi Kerja.....	26
4. Budaya Organisasi.....	29
5. Disiplin Kerja	33
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	42
1. Kerangka Pemikiran	42
2. Pengembangan Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Waktu dan Tempat Penelitian	46
B. Desain Penelitian.....	46
C. Definisi Operasional Variabel.....	47
1. Definisi Variabel.....	47
2. Definisi Operasioanal Variabel	49

D. Skala Pengukuran Variabel	50
E. Populasi dan Sampel Penelitian	51
1. Populasi Penelitian	51
2. Sampel Penelitian	52
F. Metode Pengumpulan Data	52
G. Metode Analisis Data	52
1. Analisis Deskriptif	52
2. Analisis Partial Least Aquare (PLS)	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
A. Analisis Deskripsi	58
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	58
B. Analisis Karakteristik Responden	59
1. Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
2. Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
3. Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	60
4. Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
C. Analisis Deskripsi Variabel	62
1. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	62
2. Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	63
3. Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	65
4. Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	66
D. Analisis Partial Least Square	67
1. Evaluasi Measurement Model (Outer Model)	67
2. Evaluasi Struktural Model / Uji Hipotesis (Inner Model)	77
E. Hasil Pembahasan Penelitian	81
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	81
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	82
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	84
1. Bagi PT. Elang Dharma Sejahtera	85
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	86



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Key Performance Indikator PT Elang Dharma Sejahtera Tahun 2022...	7
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Karyawan PT. Elang Dharma Sejahtera Tahun 2019 - 2022.....	8
Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan PT. Elang Dharma Sejahtera Februari – Agustus 2022.....	9
Tabel 1.4 Hasil Kuesioner Prasurvey PT. Elang Dharma Sejahtera	11
Tabel 1.5 <i>Research Gap</i>	12
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Operasional Variabel Kinerja Karyawan	49
Tabel 3.2 Lanjutan Tabel Operasional Variabel	50
Tabel 3.3 Skala Likert.....	51
Tabel 3.4 Pengujian validitas	54
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	61
Tabel 4.4 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Kinerja karyawan.....	62
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	64
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	65
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel disiplin Kerja.....	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Convergent Validity	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Convergent Validity Re-Eliminasi	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Discriminant validity (cross loading).....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion).....	73
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT).....	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Average Variance Extraced (AVE).....	75
Tabel 4.15 Hasil Uji Composite Reliability dan Cronbach's Alpha.....	76
Tabel 4.IV.16 Hasil Uji Nilai R-Square.....	77
Tabel 4.IV.17 Hasil Pengujian Blindfolding.....	78
Tabel 4.IV.18 Hasil Uji Nilai F-Square	79
Tabel 4.IV.19 Hasil Uji Nilai Path Coefficient (Uji Hipotesis).....	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 4.1 Uji Convergent Validity.....	68
Gambar 4.2 Uji Convergent Validity Re-Eliminasi.....	70
Gambar 4.3 Hasil Uji Algorithm PLS Bootstrapping.....	80



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	91
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	95
Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian	101
Lampiran 4 Olah Data SmartPLS	102

