

## ABSTRAK

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, beban kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* pada perusahaan CV Eastern Depo. Penelitian ini menggunakan data primer yang pengumpulan datanya menggunakan teknik metode *survey* dengan menyebarkan kuisioner kepada responden. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan analisis regresi linear berganda, analisis koefisien jalur dan analisis koefisien determinasi dengan bantuan *software Partial Least Square (Smart-PLS)* versi 4. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap CV Eastern Depo yang berjumlah 40 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu sampel yang diambil dari seluruh jumlah populasi dalam penelitian. Hasil dari penelitian yang didapatkan dengan menggunakan uji *t-statistic* menunjukkan bahwa, lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Dalam uji koefisien determinasi didapatkan hasil data sebesar 55,7% yang dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja, beban kerja dan kompensasi. Sedangkan sisanya sebesar 44,3% dapat dijelaskan oleh pengaruh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis.

**Kata Kunci :** Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi, *Turnover Intention*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

This research is quantitative research. This research aims to determine the influence of the work environment, workload and compensation on turnover intention at the CV Eastern Depo company. This research uses primary data where data collection uses survey method techniques by distributing questionnaires to respondents. In this study, researchers used multiple linear regression analysis, path coefficient analysis and coefficient of determination analysis with the help of Partial Least Square (Smart-PLS) software version 4. The population in this study was all permanent employees of CV Eastern Depo, totaling 40 employees. The sample used in this research is a saturated sample, namely a sample taken from the entire population in the study. The results of the research obtained using the t-statistic test show that the work environment has a negative and significant effect on turnover intent, workload has a positive and significant effect on turnover intent, compensation has a negative and significant effect on turnover intent. In the coefficient of determination test, data results were obtained at 55.7% which could be explained by the variables of the work environment, workload and compensation. Meanwhile, the remaining 44.3% can be explained by the influence of other variables not examined by the author.

**Keywords:** Work Environment, Workload, Compensation, *Turnover Intention*

