

Lampiran I

KUESIONER

DATA PRIBADI

1. Jenis Kelamin :
2. Usia :
3. Pendidikan Terakhir :
4. Masa Kerja :
5. Jabatan :

Pada daftar pertanyaan, silahkan memilih salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan anda, kemudian berilah tanda silang (X) pada masing-masing jawaban pertanyaan.

Kinerja (X1)

1. Apakah anda setuju dengan diberikannya tanggung jawab didalam organisasi ?
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Apakah anda setuju dengan tindakan berani mengambil resiko dalam bekerja di organisasi ?
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Bagaimana menurut anda dengan adanya tujuan yang jelas para pegawai dalam bekerja ?
 - a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik
4. Setujukah anda dengan memiliki rencana kerja didalam setiap pekerjaan ?
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu

- d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
5. Apakah anda setuju dengan merealisasikan rencana kedalam organisasi ?
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
6. Apakah anda puas dengan keberhasilan anda dalam menunaikan kewajiban anda ?
- a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas
 - d. Kurang puas
 - e. Tidak puas
7. Bagaimana dengan kesetiaan yang anda berikan kepada organisasi selama ini ?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik
8. Apakah anda sering berprakarsa dalam organisasi ?
- a. Sangat sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
9. Apakah anda dalam bekerja selalu untuk rajin dan tekun selama ini ?
- a. Sangat sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
10. Setujukah anda dengan adanya kerjasama antar rekan kerja selama ini ?
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

Pendidikan (X2)

1. Apakah anda setuju dengan pendidikan dapat meningkatkan mutu kerja ?
 - a. ya
 - b. tidak
2. Apakah anda setuju bahwa pendidikan dapat meningkatkan efisiensi pengelolaan sekolah ?
 - a. ya
 - b. tidak
3. Apakah anda setuju dengan pendidikan dapat meningkatkan tanggung jawab pegawai kepada organisasi ?
 - a. ya
 - b. tidak
4. Apakah anda setuju dengan pendidikan dapat meningkatkan kompetisi yang sehat antar pegawai ?
 - a. ya
 - b. tidak
5. Apakah anda setuju dengan pendidikan dapat meningkatkan pemerataan ?
 - a. ya
 - b. tidak
6. Apakah anda setuju dengan pendidikan dapat meningkatkan inisiatif organisasi dalam mengelola dan memperdayakan sumber daya yang tersedia ?
 - a. ya
 - b. tidak
7. Apakah anda setuju dengan pendidikan dapat meningkatkan semangat pegawai ?
 - a. ya
 - b. tidak
8. Apakah anda setuju dengan pendidikan akan mempermudah pekerjaan ?
 - a. ya
 - b. tidak
9. Apakah anda setuju dengan pendidikan dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai ?
 - a. ya
 - b. tidak
10. Apakah anda setuju dengan pendidikan dapat membina hubungan-hubungan yang serasi antara pimpinan dan pegawai ?
 - a. ya
 - b. tidak

Promosi Jabatan (Y)

1. Apakah anda puas dengan perencanaan dan pengembangan karier di tempat kerja anda dan telah sesuai dengan norma standar kepegawaian yang berlaku ?
 - a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas
 - d. Kurang puas
 - e. Tidak puas
2. Apakah anda puas dengan perencanaan dan pembinaan karier yang menghasilkan pejabat yang berkompeten dan qualified ?
 - a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas
 - d. Kurang puas
 - e. Tidak puas
3. Apakah anda puas dengan kebijakan yang dapat memotivasi pegawai sehingga memungkinkan pejabat mencapai puncak karier ?
 - a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas
 - d. Kurang puas
 - e. Tidak puas
4. Apakah anda puas dengan jumlah jabatan yang tersedia di Kantor anda ?
 - a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas
 - d. Kurang puas
 - e. Tidak puas
5. Apakah anda puas dengan konseling dalam pengembangan karier anda ?
 - a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas
 - d. Kurang puas
 - e. Tidak puas
6. Apakah anda puas dengan program penempatan pejabat sesuai jenjang pendidikan dan pengalamannya?
 - a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas
 - d. Kurang puas
 - e. Tidak puas
7. Apakah anda puas dengan sistem imbalan yang dilaksanakan di tempat kerja ?
 - a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas

- d. Kurang puas
 - e. Tidak puas
8. Apakah anda puas dengan penilaian prestasi kerja di Kantor anda ?
- a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas
 - d. Kurang puas
 - e. Tidak puas
9. Apakah anda puas dengan persyaratan dan kriteria administrasi di Kantor anda ?
- a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas
 - d. Kurang puas
 - e. Tidak puas
10. Apakah anda puas dengan pengalaman dan keterampilan anda dapat menjadi bargaining power di Kantor anda ?
- a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas
 - d. Kurang puas
 - e. Tidak puas

Kinerja (X1)

Resp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	JML
1	4	4	4	2	4	4	5	4	5	4	40
2	4	4	3	3	2	4	5	2	4	3	39
3	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	40
4	4	3	3	2	2	4	5	3	3	3	39
5	5	3	2	3	2	4	4	2	4	4	41
6	4	3	3	4	3	4	4	2	4	4	39
7	5	4	4	3	3	4	4	5	4	4	38
8	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	39
9	5	3	3	4	3	4	4	3	3	3	39
10	4	2	2	3	2	5	5	1	5	4	39
11	5	3	3	4	4	2	3	3	4	3	39
12	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	39
13	2	5	4	5	3	3	3	2	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	40
15	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	40
16	5	3	3	2	2	3	3	2	4	4	39
17	1	4	3	3	3	3	3	4	5	4	42
18	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	39
19	3	5	4	4	3	3	5	4	4	3	39
20	4	5	5	4	4	2	4	4	4	3	41
21	5	3	4	2	2	3	1	2	4	2	40
22	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4	41
23	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	40
24	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	39
25	5	4	5	4	2	5	5	5	5	4	39
26	4	3	1	4	4	4	3	3	4	4	41
27	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	41
28	4	4	2	3	3	1	5	5	5	5	40
29	5	3	3	3	3	4	4	3	4	2	42
30	4	3	2	4	3	4	5	4	5	4	41
31	5	2	2	1	4	4	2	3	2	2	38
32	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	41
33	3	5	5	4	2	1	2	5	3	5	41
34	5	3	2	3	3	3	3	5	5	5	41
35	5	3	4	4	4	3	3	4	4	4	40
36	4	3	2	2	2	3	3	3	4	3	39
37	5	5	5	2	2	5	5	5	5	5	38
38	3	4	4	3	2	4	3	3	3	4	39
39	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	40
40	4	5	3	5	4	1	5	5	3	3	40
41	3	3	3	3	2	5	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	39
43	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	40
44	2	3	4	2	2	4	3	3	3	3	38
45	4	4	4	2	2	2	3	3	4	4	40
45	5	4	4	1	4	4	5	4	4	5	40

Pendidikan (X2)

Resp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	JML
1	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	39
2	4	5	2	4	3	3	4	3	4	3	38
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	40
4	4	5	3	3	3	4	3	3	3	2	38
5	5	4	2	4	4	2	3	3	3	1	42
6	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	39
7	5	4	5	4	4	4	3	3	3	3	37
8	4	5	5	5	5	4	3	3	4	3	39
9	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	36
10	5	5	1	5	4	3	3	4	3	2	38
11	5	3	3	4	3	2	3	4	3	3	38
12	4	1	5	1	1	3	3	3	3	3	39
13	4	3	2	4	4	3	4	5	4	2	39
14	2	4	2	4	4	4	4	3	3	4	38
15	5	3	5	5	5	3	5	4	4	3	39
16	5	3	2	4	4	4	3	4	3	4	39
17	5	3	4	5	4	3	4	3	3	3	43
18	1	4	5	4	4	4	5	3	3	4	35
19	3	5	4	4	3	4	4	3	3	3	39
20	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	41
21	4	1	2	4	2	3	2	2	3	3	39
22	4	5	5	5	4	3	4	4	4	3	39
23	5	5	5	4	4	4	4	3	4	3	39
24	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	39
25	5	5	5	5	4	5	5	3	4	3	38
26	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	41
27	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	41
28	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	40
29	5	4	3	4	2	2	2	3	3	3	41
30	4	5	4	5	4	3	4	3	4	3	39
31	5	2	3	2	2	2	2	2	2	2	38
32	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	41
33	2	2	5	3	5	2	2	2	3	2	40
34	4	3	5	5	5	5	3	3	3	3	39
35	5	3	4	4	4	3	3	3	3	3	40
36	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	39
37	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	38
38	5	5	5	5	5	3	3	3	3	2	37
39	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	37
40	3	5	5	3	3	4	4	4	2	3	40
41	3	5	5	3	3	4	4	4	2	3	39
42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	39
43	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	39
44	2	3	4	4	1	4	2	2	2	2	39
45	4	3	3	3	3	5	2	3	3	3	38
46	4	3	3	3	3	3	5	2	3	3	38
47	4	3	3	3	3	3	5	2	3	3	38
48	4	3	3	3	3	3	5	2	3	3	38
49	5	4	4	4	3	4	4	3	4	3	39

Promosi Jabatan (Y)

isp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	JML	
1	4	5	4	2	4	4	5	4	1	4	37	
2	4	1	3	3	3	3	4	5	3	4	38	
3	5	3	2	3	5	3	5	4	3	5	39	
4	4	2	2	2	3	3	4	5	2	4	38	
5	5	1	3	2	5	4	4	1	2	4	42	
6	4	2	4	3	3	4	2	2	2	4	39	
7	5	3	4	3	3	3	2	1	5	4	37	
8	4	3	4	3	4	3	1	5	5	4	39	
9	3	2	2	3	2	4	3	5	3	4	36	
10	4	3	3	3	4	4	3	2	2	4	37	
11	5	2	4	3	2	3	3	2	3	5	37	
12	4	1	2	4	2	1	1	2	1	4	38	
13	4	2	4	2	4	3	4	5	3	5	38	
14	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	37	
15	5	3	4	3	4	3	5	4	4	3	39	
16	5	2	3	4	4	2	5	3	3	4	38	
17	5	2	2	3	4	4	5	3	4	5	42	
18	4	1	4	5	3	1	2	3	4	4	38	
19	3	2	3	3	5	3	5	5	3	5	39	
20	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	41	
21	4	1	2	2	2	3	2	1	4	5	39	
22	4	2	3	4	5	4	5	4	4	4	41	
23	5	2	5	3	4	4	3	4	5	5	39	
24	4	3	3	3	3	3	2	4	3	4	39	
25	5	1	3	4	5	3	3	5	5	3	38	
26	4	1	2	2	3	3	2	5	4	4	41	
27	4	3	5	5	4	3	3	5	5	4	41	
28	4	1	2	3	4	5	4	2	2	4	40	
29	5	3	2	2	4	3	5	5	4	4	41	
30	4	2	3	4	3	3	4	4	3	4	39	
31	2	2	2	1	4	3	4	1	3	3	37	
32	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	39	
33	2	2	5	3	5	2	5	5	4	5	40	
34	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	39	
35	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	40	
36	5	1	4	3	4	2	3	4	3	4	40	
37	4	2	3	3	5	3	3	5	3	3	38	
38	5	1	5	3	5	5	5	5	3	3	38	
39	4	2	3	3	4	1	3	3	3	3	38	
40	4	2	3	3	4	4	4	4	3	3	40	
41	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	39	
42	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	
43	4	2	4	3	5	3	4	5	4	3	39	
44	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	39	
45	4	3	3	4	4	4	4	5	3	4	39	
46	5	2	2	2	4	2	2	2	5	3	4	38
47	4	1	2	3	3	3	3	3	4	3	4	38
48	4	4	2	2	4	5	5	4	4	5	40	

on

Descriptive Statistics

Mean	Std. Deviation	N
38,9111	1,3952	45
39,7778	,9975	45
39,0889	1,4744	45

Correlations

		Y	X1	X2
Correlation	Y	1,000	,753	,855
	X1	,753	1,000	,771
	X2	,855	,771	1,000
Sig. (2-tailed)	Y	,	,000	,000
	X1	,000	,	,000
	X2	,000	,000	,
N	Y	45	45	45
	X1	45	45	45
	X2	45	45	45

Variables Entered/Removed^b

Variables Entered	Variables Removed	Method
X2, X1 ^a		Enter

Requested variables entered.

Dependent Variable: Y

Model Summary^b

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
,867 ^a	,752	,741	,7106

Model Summary^b

Change Statistics					Durbin-Watson
R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
,752	63,793	2	42	,000	1,113

Factors: (Constant), X2, X1

Dependent Variable: Y

ANOVA^b

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	64,434	2	32,217	63,793	,000 ^a
Residual	21,211	42	,505		
Total	85,644	44			

Factors: (Constant), X2, X1

Dependent Variable: Y

Coefficients^a

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1,005	4,333		,232	,818
X1	,325	,169	,232	1,924	,061
X2	,640	,114	,676	5,605	,000

Coefficients^a

	95% Confidence Interval for B	
	Lower Bound	Upper Bound
(Constant)	-7,739	9,748
x1	-,016	,665
x2	,409	,870

Coefficients^a

	Correlations			Collinearity Statistics	
	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)					
X1	,753	,285	,148	,406	2,466
X2	,855	,654	,430	,406	2,466

ndent Variable: Y

Coefficient Correlations^a

		X2	X1
Correlations	X2	1,000	-,771
	X1	-,771	1,000
Covariances	X2	1,302E-02	-1,484E-02
	X1	-1,484E-02	2,844E-02

ndent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
			(Constant)	X1	X2
1	2,999	1,000	,00	,00	,00
2	6,950E-04	65,691	,44	,00	,40
3	1,661E-04	134,380	,56	1,00	,60

ndent Variable: Y

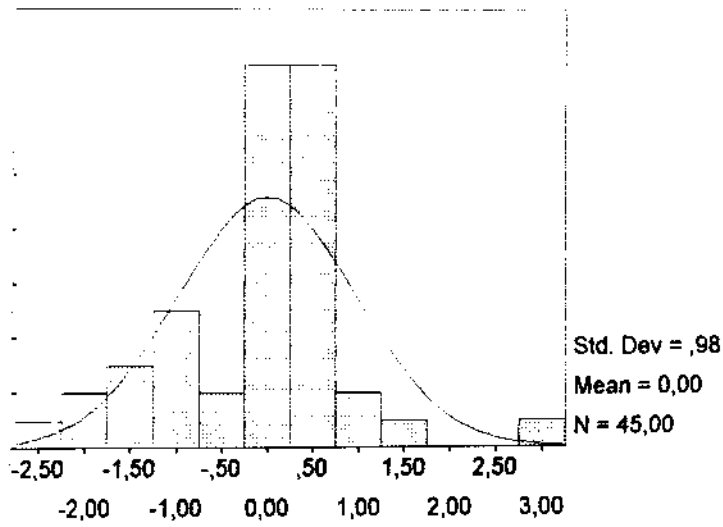
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Value	36,0438	42,1335	38,9111	1,2101	45
icted Value	-2,369	2,663	,000	1,000	45
Error of Value	,1154	,3895	,1737	5,967E-02	45
Predicted Value	35,2037	42,1636	38,8958	1,2508	45
	-1,9264	1,9562	,0000	,6943	45
dual	-2,711	2,753	,000	,977	45
idual	-2,747	3,291	,010	1,036	45
Residual	-1,9785	2,7963	1,527E-02	,7875	45
eted Residual	-2,997	3,775	,009	1,097	45
istance	,182	12,241	1,956	2,315	45
istance	,000	1,551	,050	,230	45
Leverage Value	,004	,278	,044	,053	45

ndent Variable: Y

Histogram

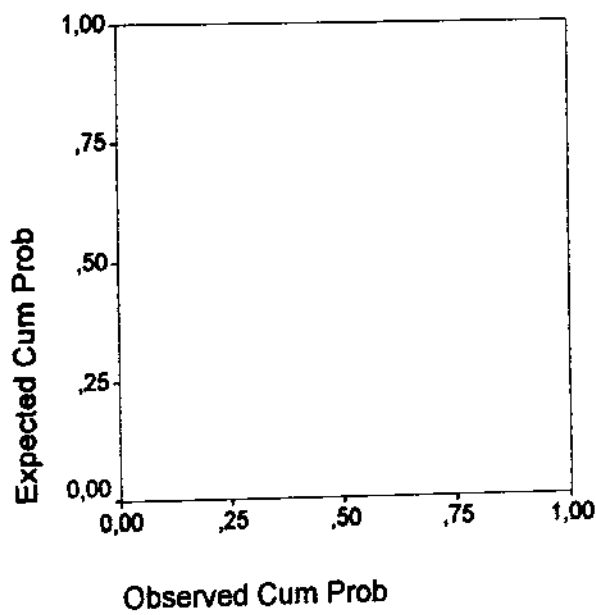
Dependent Variable: Y



Regression Standardized Residual

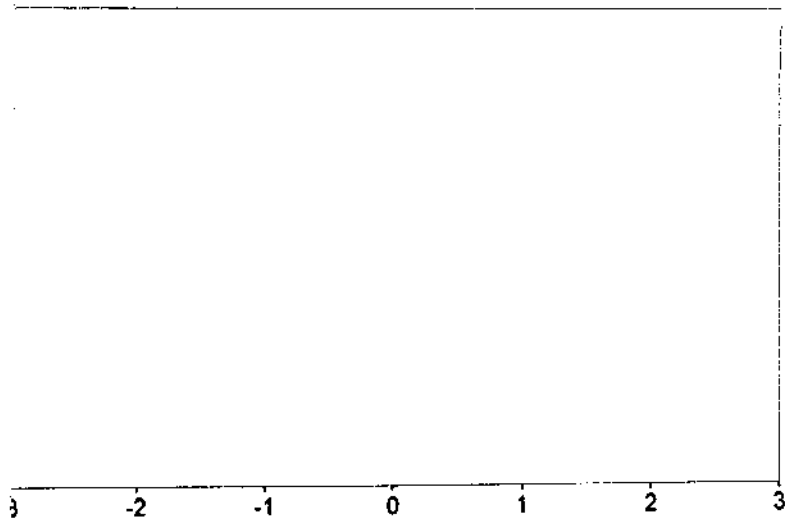
Normal P-P Plot of Regression Sta

Dependent Variable: Y



Scatterplot

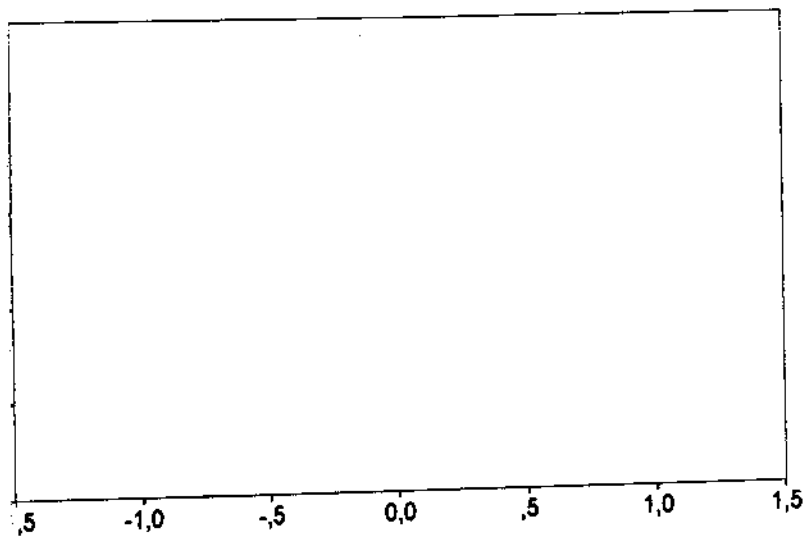
Dependent Variable: Y



Regression Standardized Residual

Partial Regression Plot

Dependent Variable: Y



X1

Partial Regression Plot

Dependent Variable: Y

