



UNIVERSITAS MERCUBUANA

**ANALISIS HUBUNGAN KINERJA DAN PENDIDIKAN DENGAN
PROMOSI JABATAN PEGAWAI PADA DIREKTORAT
PENAMAS DEPARTEMEN AGAMA**

TESIS

Oleh :

Drs. SOFYAN SULAIMAN
NIM : 131.03.002

**PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA, 2004**



UNIVERSITAS MERCUBUANA

**ANALISIS HUBUNGAN KINERJA DAN PENDIDIKAN DENGAN
PROMOSI JABATAN PEGAWAI PADA DIREKTORAT
PENAMAS DEPARTEMEN AGAMA**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Studi Program Pasca Sarjana
Program Studi Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana**

Oleh:

Drs. SOFYAN SULAIMAN
NIM : 131.03.002

**PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA, 2004**

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS : ANALISIS HUBUNGAN KERJA DAN
PENDIDIKAN DENGAN MASA PROMOSI
JABATAN PADA DIREKTORAT PENAMAS
DEPATEMEN AGAMA


NAMA MAHASISWA : Drs. SOYAN SULAIMAN

NIM : 131.03.002

Tesis Ini Telah Disetujui Dan Dipertahankan Didepan Sidang Tim Penguji
Program Magister Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Pada Hari : Sabtu
Tanggal : 25 September 2004
Tempat : Ruang Sidang Program Pascasarjana Manajemen Universitas
Mercu Buana, Jalan Menteng Raya No. 29 Jakarta Pusat

Menyetujui :
Pembimbing



DR. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

Mengetahui :
Direktur Program Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana



Ir. Dana Santoso, M. Eng. Sc. Ph.D.

ABSTRAK

Drs. SOFYAN SULAIMAN "Analisis Hubungan Kinerja dan Pendidikan Dengan Promosi Jabatan Pegawai Pada Direktorat Penamas Departemen Agama".

Dalam era globalisasi sekarang ini sebuah organisasi/perusahaan senantiasa dituntut untuk meningkatkan pelatihan. Meningkatnya pelatihan di sini mencakup kemampuan organisasi/perusahaan untuk mengantisipasi perubahan-perubahan lingkungan dengan cara memanfaatkan sumber daya internal organisasi/perusahaan secara maksimal. Pelatihan suatu organisasi/perusahaan juga dapat diukur dari sejauhmana suatu organisasi dapat mencapai tujuannya, tanpa perlu mengorbankan prinsip-prinsip dasar organisasi.

Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1) Adakah hubungan antara kinerja dengan promosi jabatan pada Direktorat Penamas Departemen Agama ? 2) Adakah hubungan antara pendidikan dengan promosi jabatan pada Direktorat Penamas Departemen Agama ? 3) Sejauhmana hubungan antara kinerja dan pendidikan dengan promosi jabatan pegawai pada Direktorat Penamas Departemen Agama ?

Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1) Bagaimana pelaksanaan penilaian prestasi kerja pada Direktorat Penamas Departemen Agama ? 2) Bagaimana pelaksanaan pendidikan pada Direktorat Penamas Departemen Agama ? 3) Bagaimana hubungan penilaian prestasi kerja dan pendidikan terhadap promosi jabatan pegawai pada Direktorat Penamas Departemen Agama ?

Berdasarkan permasalahan yang dihadapi tersebut, maka tujuan penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui hubungan antara kinerja dengan promosi jabatan pada Direktorat Penamas Departemen Agama. 2) Untuk mengetahui hubungan antara pendidikan dengan promosi jabatan pada Direktorat Penamas Departemen Agama. 3) Untuk mengetahui hubungan antara kinerja dan pendidikan dengan promosi jabatan pegawai pada Direktorat Penamas Departemen Agama.

Kesimpulan : 1) Hubungan antara kinerja (X1) dengan promosi jabatan (Y) adalah sebesar 0,753 menunjukkan hubungannya positif yang berarti bahwa apabila kinerja meningkat, maka promosi jabatan juga meningkat atau sebaliknya. Selain itu hubungannya juga kuat karena lebih besar dari 0,5 artinya apabila terjadi perubahan pada variabel kinerja (X1) maka akan segera merubah variabel promosi jabatan (Y). 2) Hubungan antara pendidikan (X2) dengan promosi jabatan (Y) adalah sebesar 0,855 menunjukkan hubungannya positif yang berarti bahwa apabila pendidikan meningkat maka promosi jabatan juga meningkat atau sebaliknya. Selain itu hubungannya juga kuat karena lebih besar dari 0,5, artinya apabila terjadi perubahan pada variabel pendidikan (X2) maka akan segera merubah variabel promosi jabatan (Y). 3) Dari hasil pengujian hipotesis, maka diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 11,44 dan nilai $t_{tabel} = 1,645$ kemudian dapatlah dinyatakan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$. Dengan demikian kriteria yang digunakan adalah $H_0: \rho \neq$ diterima. Jadi antara kinerja dan pendidikan dengan promosi jabatan memiliki hubungan yang berarti. Sehingga dapat disimpulkan bahwa dengan adanya kinerja dan pendidikan yang diberikan kepada pegawai akan memiliki pengaruh yang berarti (signifikan) terhadap promosi jabatan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia serta berkat-Nya sehingga dapat menyelesaikan tesis yang berjudul Analisis Hubungan Kinerja dan Pendidikan Dengan Promosi Jabatan Pegawai pada Direktorat Penamas Departemen Agama, yang diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mengikuti ujian akhir Strata Dua (S2) Program Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis sungguh-sungguh menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan sumbangsi pemikirannya dalam penyelesaian tesis ini. Sebab tanpa bantuan banyak pihak, penulis tidak akan dapat berbuat banyak dalam penyelesaian tesis ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini sudah selayaknya penulis mengucapkan rasa syukur terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dana Santoso, M.Eng PhD, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana yang telah berkenan memberikan arahan berupa masukan dan saran hingga selesainya tesis ini.
2. Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah berkenan meluangkan waktu memberikan masukan dan arahan dalam penyelesaian Tesis ini.
3. Para Dosen Program PascaSarjana Universitas Mercu Buana yang telah memberikan bimbingan dan bekal ilmu pengetahuan dengan penuh kesabaran kepada penulis.

4. Direktur Penamas, Dr.H.Yusnar Yusuf, MS dan seluruh karyawan / karyawan di lingkungan Ditpenamas serta Rekan-rekan mahasiswa dan mahasiwi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan peluang dan kesempatan serta dorongan positif untuk meningkatkan kinerja selama proses belajar berlangsung.
5. Bapak dan Ibu yang telah mendidik saya sebagai anak bangsa yang berguna bagi agama dan masyarakat serta keluarga kami yang tercinta yaitu Hadijah Mukhsin⁶ sebagai pendamping setia, Syaifullah dan Fazlurrahman sebagai anak yang tercinta dan dibanggakan yang selalu memberikan semangat dan dorongan baik moril maupun materiil.
6. Semua pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu penulis untuk memperlancar penyelesaian tesis ini.

Semoga Allah SWT, senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua dalam mewujudkan cita dan harapan di masa depan, Amien. Ya Rabbal 'Alamin.

Jakarta, Mei 2004
Penyusun,

Drs. Sofyan Sulaeman

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Pembatasan Masalah	3
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	4
1.6. Sistematika Penulisan	5
BAB II : LANDASAN TEORI	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2. Kinerja	21
2.3. Jenjang Kinerja Dalam Organisasi	22
2.4. Pendidikan	27
2.5. Promosi Jabatan	31
2.6. Berbagai Gambaran Mengenai Promosi Jabatan	35
2.7. Jenis-jenis Promosi Jabatan	36
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Lokasi Penelitian	38
3.2. Metode Pengumpulan Data	38
3.3. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	40
3.4. Jenis Data	41
3.4. Teknik Analisis Data	41

BAB IV	: GAMBARAN UMUM DIREKTORAT PENAMAS	
4.1.	Sejarah Direktorat Penamas -----	45
4.2.	Program-program Direktorat Penamas -----	48
4.3.	Penamas dan Tenaga Keagamaan -----	51
4.4.	Pengembangan Siaran dan Tamaddun -----	53
4.5.	Pengembangan Publikasi dan HBI -----	55
4.6.	Pemberdayaan Masjid Sebagai Sarana Dakwah dan Pendidikan Agama Bagi Masyarakat -----	56
4.7.	Tugas, Fungsi dan Kewenangan -----	59
4.8.	Bagan Organisasi Direktorat Penamas -----	61
BAB V	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1.	Pelaksanaan Kinerja pada Direktorat Penamas -----	62
5.2.	Analisis Pelaksanaan Pendidikan -----	64
5.3.	Pelaksanaan Promosi Jabatan -----	65
5.6.	Interpretasi Data Penelitian -----	73
BAB VI	: KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1.	Kesimpulan -----	79
6.2.	Saran -----	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN