

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN,  
DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada Perusahaan PT. Dhika Global Prakarsa Tangerang Selatan)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama : Dicky Adam Prakarsa**

**Nim : 43113010060**

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
JAKARTA**

**2017**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dicky Adam Prakarsa

NIM : 43113010060

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya diri sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

MERCU BUANA

Jakarta, 20 Juni 2017  
METERAI  
TEMPEL  
04806ADC002842903  
6000  
ENAM RIBU RUPIAH  
Dicky Adam Prakarsa  
NIM : 43113010060

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dicky Adam Prakarsa  
NIM : 43113010060  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan  
dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan  
Tanggal Lulus Ujian : 26 September 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



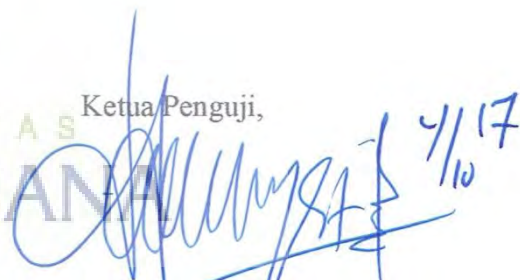
**Hasan Nuryadi, M.Ec., B.Sc.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Dr. Harnoviansah, Ak., M.Si., CA**

Ketua Penguji,



**Mochamad Soelton, S.Psi, MM**

Ketua Program Studi S1 Manajemen,



**Dudi Permana, Ph.D**

## KATA PENGANTAR

**Assalamu'alaikum Wr. Wb**

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Pada PT. Dhika Global Prakarsa”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan bapak Hasan Nuryadi, M.Ec., B.Sc. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini Penulis mengucapkan terima kasih pada :

1. Dr. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnoviansah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Seluruh Karyawan PT. Dhika Global Prakarsa.

6. Kepada Orang Tua tercinta Bapak Aminudin dan Ibu Rina Rusiana, Adik Muhammad Fahrul Rozi, serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral yang tiada hentihentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini. Teman-teman terbaik yang selalu ada, dan saling membantu serta mendukung dalam berbagai hal Ayu Salam, Okky Erdyanto, MCT *family*, Gardu *House Family*.

Penulis menyadari bahwa sepenuhnya skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri dan mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

**Wassalamu'alaikum Wr. Wb**

Jakarta, 26 Desember 2016

Dicky Adam Prakarsa

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Kontribusi Penelitian.....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN DAN</b>	
<b>HIPOTESIS</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
3. Fungsi Operasional.....	13
B. Gaya Kepemimpinan.....	14
1. Pengertian Kepemimpinan .....	14
2. Fungsi Kepemimpinan .....	15

3. Jenis Gaya Kepemimpinan.....	17
4. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	19
C. Pelatihan.....	20
1. Pengertian Pelatihan.....	20
2. Tujuan dan Manfaat Pelatihan .....	20
3. <i>On The Job Training</i> .....	21
4. <i>Off The Job Training</i> .....	23
5. Dimensi dan Indikator Pelatihan.....	25
D. Kompensasi.....	25
1. Pengertian Kompensasi.....	25
2. Penggolongan Kompensasi.....	26
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	28
4. Tujuan Kompensasi.....	30
5. Sistem Pemberian Kompensasi.....	32
6. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	33
E. Kinerja Karyawan .....	34
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	34
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	35
3. Mengidentifikasi dan Mengukur Kinerja Karyawan.....	35
4. Proses Penilaian Kinerja.....	36
5. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	37
F. Penelitian Terdahulu .....	38
G. Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	39

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	39
2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	40
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	41
2. Pengembangan Hipotesis.....	42

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	43
B. Desain Penelitian.....	43
C. Definisi dan Operasional Variabel .....	43
D. Operasional Variabel.....	45
E. Populasi dan Sampel .....	49
1. Populasi.....	49
2. Sampel.....	49
F. Teknik Pengumpulan Data.....	49
G. Jenis dan Sumber Data.....	49
H. Metode Analisis Data.....	50
1. Metode Deskriptif .....	50
a. Deskripsi Karakteristik Responden.....	50
b. Deskripsi Kuisisioner.....	50
2. Uji Instrumen Penelitian .....	50
a. Uji Validitas .....	50
b. Uji Reliabilitas .....	51
3. Uji Asumsi Klasik.....	52
a. Uji Normalitas.....	52



b. Uji Multikolinieritas.....	52
c. Uji Heteroskedastisitas.....	53
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
1. Pengertian dan Persamaan Regresi Linear Berganda.....	54
5. Uji Hipotesis .....	54
a. Uji Koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	54
b. Uji Ketepatan Model (Uji F).....	55
c. Uji Hipotesis (Uji t).....	56

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	57
1. Visi Misi Perusahaan.....	57
2. Waktu dan Tempat Penelitian.....	57
3. Karakteristik Responden .....	58
B. Deskriptif Jawaban Responden.....	61
1. Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	62
2. Deskriptif Variabel Pelatihan .....	63
3. Deskriptif Budaya Kompensasi.....	64
4. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	65
C. Uji Kualitas Data.....	65
1. Hasil Uji Validitas .....	65
a. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	65
b. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	66
c. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	67

d. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	68
2. Hasil Uji Reliabilitas .....	69
D. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	70
1. Hasil Uji Normalitas .....	70
2. Hasil Uji Multikolinearitas .....	71
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72
E. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	74
F. Hasil Uji Hipotesis.....	76
1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	76
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	76
3. Uji Signifikansi Simultan (Uji t) .....	77
a. Uji Hipotesis Pengaruh Gaya Kepemimpinan.....	78
b. Uji Hipotesis Pengaruh Pelatihan .....	78
c. Uji Hipotesis Pengaruh Kompensasi .....	79
G. Pembahasan Hasil Penelitian .....	79
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja .....	79
2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja.....	80
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja .....	80
<b>BAB V</b> <b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	81
B. Saran .....	81
DAFTAR PUSTAKA .....	84
LAMPIRAN .....	87

## DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Jadwal Pelatihan Karyawan PT. Dhika Global Prakarsa.....	4
1.2	Data Gaji Karyawan PT Dhika Global Prakarsa .....	7
3.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan .....	45
3.2	Operasional Variabel Pelatihan .....	46
3.3	Operasional Variabel Kompensasi .....	47
3.4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	48
3.6	Kolerasi dan Taksirannya .....	55
4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2	Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
4.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
4.5	Descriptive Statistics Gaya Kepemimpinan.....	62
4.6	Descriptive Statistics Pelatihan.....	63
4.7	Descriptive Statistics Kompensasi.....	64
4.8	Descriptive Statistics Kinerja.....	65
4.9	Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan.....	66
4.10	Pengujian Validitas Pelatihan.....	67
4.11	Pengujian Validitas Kompensasi.....	68
4.12	Pengujian Validitas Kinerja.....	69
4.13	Hasil Uji Reliabilitas.....	70

4.14 Uji Multikolinearitas.....	72
4.15 Hasil Regresi Linier Berganda.....	74
4.16 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	76
4.17 Uji Koefisien Determinasi F.....	77
4.18 Uji Koefisien Determinasi T.....	78



## DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Rekapitulasi Absen.....	8
2.1	Hipotesis Hubungan.....	42
4.1	Uji Normalitas.....	71
4.2	Uji Heteroskedastisitas.....	73



## Daftar Lampiran

	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1	Kuesioner.....	87
Lampiran 2	Hasil Kuesioner .....	92
Lampiran 3	Output Deskriptif Responden Penelitian .....	97
Lampiran 4	Output Deskriptif Pernyataan Kuesioner .....	98
Lampiran 5	Output Validitas dan Reliabilitas Penelitian.....	100
Lampiran 6	Output Uji Asumsi Klasik .....	105
Lampiran 7	Output Uji Hiipotesis .....	107

