

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline and work environment on employee performance simultaneously or partially on PT. Aditama Graha Lestari in Jakarta.

Independent variable in this research is work discipline and work environment. Dependent variable is employee performance. The data in this study was obtained by distributing questionnaires to 31 employees. Data analysis method used is multiple linear regression test with SPSS version 21.

Based on the results of research indicate that partially work discipline and work environment have positive and significant influence to employee performance. And simultaneously work discipline and work environment have a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: work discipline, work environment and employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan maupun parsial pada PT. Aditama Graha Lestari di Jakarta.

Variabel independen dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan lingkungan kerja. Variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 31 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 21.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan secara simultan disiplin kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

