

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of employee empowerment and career development to employee job satisfaction on PT Dinamika Berkah Solusindo in Jakarta. Independent variables in this research are employee empowerment and career development. Dependent variable is employee job satisfaction. The data were obtained by distributing questionnaires to 47 employees. Data analysis method is multiple linear regression test with SPSS version 21. Based on the results of the research indicate that partialy employee empowerment and career development have a positive and significant influence on employee job satisfaction. And simultaneously employee empowerment and career development have a positive and significant influence on job satisfaction.

Keywords: employee empowerment, career development and employee job satisfaction



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari pemberdayaan karyawan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial pada PT Dinamika Berkah Solusindo di Jakarta. Variabel independen dalam penelitian ini adalah pemberdayaan karyawan dan pengembangan karir. Variabel dependennya adalah kepuasan kerja karyawan. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 47 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 21. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pemberdayaan karyawan dan pengembangan karir mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dan secara simultan pemberdayaan karyawan dan pengembangan karir mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: pemberdayaan karyawan, pengembangan karir dan kepuasan kerja karyawan

