

“PENGARUH *HUMAN CAPITAL*, STRUKTUR AUDIT, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA AKUNTAN PUBLIK ” STUDI KASUS PADA KAP TANGERANG -BANTEN

OLEH :

MARIA PERMATA SARI

43210120017

ABSTRAK

Profesi Akuntan Publik merupakan profesi kepercayaan masyarakat guna menghasilkan informasi keuangan yang baik dan dapat dipercaya untuk mengambil sebuah keputusan. Kinerja auditor yang baik dapat ditentukan oleh pelaksanaan audit yang sesuai dengan struktur audit yang diterapkan didalam kantor akuntan publik dan dilakukan auditor yang berkualitas, serta berkomitmen terhadap profesinya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh *Human capital*, struktur audit dan komitmen terhadap kinerja akuntan publik.

Responden dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di wilayah Tangerang. Data primer dikumpulkan dengan cara mengedarkan kuisisioner kepada responden dengan teknik *convenience sampling method*. Dari 100 kuisisioner yang diedarkan tercatat 85 kuisisioner yang dikembalikan. Alat analisis data yang digunakan adalah SPSS 20.0

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Human capital* tidak berpengaruh terhadap kinerja akuntan publik. Sedangkan struktur audit dan komitmen berpengaruh positif terhadap kinerja akuntan publik.

Kata kunci: *Human Capital*, Struktur Audit, Komitmen, dan Kinerja Akuntan Publik

"THE EFFECT OF HUMAN CAPITAL, AUDIT STRUCTURE, AND COMMITMENT TO THE PERFORMANCE OF PUBLIC ACCOUNTANTS" CASE STUDY ON KAP TANGERANG -BANTEN

BY :

MARIA PERMATA SARI

43210120017

ABSTRACT

Public Accounting profession is a profession of public trust in order to produce financial information that is good and can be trusted to take a decision. Good auditor performance can be determined by conducting audits in accordance with auditing structure that is applied in public accounting firms and qualified auditors, and committed to the profession. The purpose of this study was to examine the influence of human capital, structure and commitment to performance audits of public accountants.

Respondents in this study is the auditors who work in public accounting firm in Tangerang. Primary data was collected by distributing questionnaires to the respondents with convenience sampling technique method. Of the 100 questionnaires were distributed recorded 85 questionnaires returned. Data analysis tool used was SPSS 20.0

The results of this study indicate that human capital does not affect the performance of a public accountant. While the audit structure and commitment has positive influence on the performance of a public accountant.

Keywords: Human Capital, Structure Audit, Commitment, and Perfomance of Public Accountant