

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, stres kerja dan komitmen organisasi terhadap keinginan berpindah kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan Divisi General PT.Telekomunikasi Seluler. Penelitian ini dilakukan terhadap 44 karyawan. Menggunakan penelitian kausalitas dengan pendekatan kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dengan menggunakan *Partial Least Square*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan berpindah kerja karyawan, stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel keinginan berpindah kerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis, variabel gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap keinginan berpindah kerja karyawan dan stres kerja tidak berpengaruh terhadap variabel keinginan berpindah kerja karyawan.

Kata kunci : MSDM, Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Keinginan Berpindah Kerja.



ABSTRACT

This study is to determine the effect of leadership style, work stress and organizational commitment on turnover intention. The object of this research is the employees in General Division of PT. Telekomunikasi Seluler. This research was conducted on 44 Employees. Using causality research with a quantitative approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis using Partial Least Square. The results of this study indicate that the leadership style and organizational commitment variables have a positive and significant effect on turnover intention, work stress does not have a significant effect on the variable turnover intention. This can be proven from the results of hypothesis testing, the leadership style and organizational commitment have a positive and significant effect on turnover intention, work stress does not have a significant effect on the variable turnover intention.

Keywords: HR, Leadership Style, Work Stress, Organizational Commitment, Turnover Intention.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA