

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU  
(Studi Kasus Pada Yayasan Sekar Laut Pelni Slipi Jakarta Barat)**

**SKRIPSI**



**Nama : Wisnu Broto Budi Kusumo**

**Nim : 43115010409**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU**

**(Studi Kasus Pada Yayasan Sekar Laut Pelnip Slipi Jakarta Barat)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh**

**Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana**

**Jakarta**



**Nama : Wisnu Broto Budi Kusumo**

**Nim : 43115010409**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2022**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wisnu Broto Budi Kusumo

NIM : 43115010409

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 Agustus 2022

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



Wisnu Broto Budi Kusumo

43115010409

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Wisnu Broto Budi Kusumo  
NIM : 43115010409  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Guru  
Tanggal Sidang : 26 Agustus 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Abdul Rahmat, SE., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

LPTA 09221598



Please Scan QRCode to Verify

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru dalam meningkatkan mutu pendidikan. Jenis penelitian ini adalah penelitian survei yang dilakukan pada Yayasan Sekar Laut Peln Slipi yang berlokasi di Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 86 orang guru dengan menggunakan pendekatan deskriptif interval. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam uji sample jenuh karena jumlah populasi sedikit. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, dan variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan nilai signifikansi dan tidak signifikansinya variabel. Oleh karena itu, hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi kerja Terhadap kinerja guru di Yayasan Sekar Laut Peln Slipi Jakarta Barat.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Guru



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the effect of Transformational Leadership Styles, Organizational Culture, and Work Motivation on Teacher Performance in improving the quality of education. This type of research is a survey research conducted at the Sekar Laut Pelni Slipi Foundation, located in West Jakarta. This research was conducted on 86 teachers using the interval descriptive approach. Analysis of the data used is statistical analysis in the saturated sample test because the population is small. The results of this study indicate that partially and simultaneously, the Transformational Leadership Styles variable has a positive and significant effect on Teacher Performance, the Organizational Culture variable has a positive and significant effect on Teacher Performance, and the Work Motivation Variable has a positive and significant effect on Teacher Performance. This can be proven from the results of hypothesis testing which shows the significance and the significance of the variables. Therefore, the test results of this study state that there is a positive influence of Transformational Leadership Styles, Organizational Culture, and Work Motivation on Teacher Performance at Sekar Laut Pelni Slipi Foundation, West Jakarta.*

*Keywords: Transformational Leadership Styles, Organizational Culture, Work Motivation, Teacher Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Sekar Laut Peln Slipi Jakarta Barat”**. Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi penelitian ini, peneliti banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan, saran, maupun dorongan moril serta materil sehingga skripsi penelitian ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih kepada Abdul Rahmat SE, MM, selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis dan peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Eri Marlapa, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana. Jajaran Program studi manajemen S1, Ibu Tine Yuliantini, S.Par, MM dan Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si selaku sekretaris I dan II program studi Manajemen S1..

4. Kedua orang tua tercinta atas motivasi terbesarku yang selalu memberikan doa, dorongan inspirasi dan pengertian yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada peneliti.
6. Teman seperjuangan yaitu Cindy, Acong, Kirduy, Rizky Pete, dan Agus yang telah membantu dan memberi dukungan dalam proses menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini.

Jakarta, 19 Desember 2019

Wisnu Broto Budi Kusumo



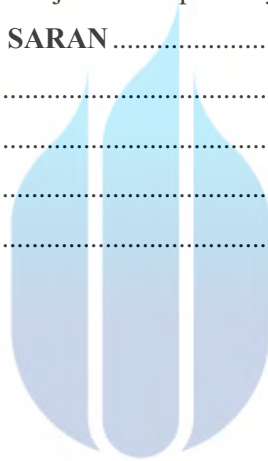
## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian Dan Kontribusi Penelitian .....	12
1. Tujuan Penelitian .....	12
2. Kontribusi Penelitian.....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> .....	14
A. Kajian Pustaka.....	14
1. Manajemen sumber Daya Manusia .....	14
a. Pengertian Manajemen .....	14
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2. Kepemimpinan Transformasional.....	19
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional .....	19
b. Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Transformasional .....	19
c. Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional.....	20
3. Budaya Organisasi .....	21
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	21
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	22
c. Tujuan Penerapan Budaya Organisasi.....	24
d. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi .....	25

4. Motivasi kerja .....	26
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	26
b. Teori-Teori Motivasi.....	27
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja .....	35
d. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	38
5. Kinerja.....	39
a. Pengertian Kinerja.....	39
b. Faktor-faktor Yang mempengaruhi Kinerja.....	41
c. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	44
6. Penelitian Terdahulu .....	46
B. Pengembangan Hipotesis .....	50
1. Hubungan Antar Variabel .....	50
a. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja.....	50
b. Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja .....	51
c. Hubungan Antara Motivasi Kerja Terhadap Kinerja .....	52
2. Rerangka Pemikiran.....	53
3. Hipotesis .....	53
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>54</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	54
1. Waktu Penelitian .....	54
2. Tempat penelitian.....	54
B. Desain Penelitian.....	54
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	55
1. Definisi Variabel .....	55
2. Operasionalisasi Variabel .....	57
D. Skala Pengukuran.....	59
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	60
1. Populasi Penelitian.....	60
2. Sampel Penelitian.....	60
F. Teknik Pengumpulan Data.....	61
G. Metode Analisis Data.....	61

1. Uji Statistik Deskriptif .....	61
2. Uji Kualitas Data.....	62
a. Uji Validitas .....	62
b. Uji Reliabilitas .....	63
3. Uji Asumsi Klasik.....	63
a. Uji Normalitas .....	63
b. Uji Multikolinearitas .....	64
c. Uji Heteroskedastisitas .....	64
d. Uji Regresi Linier Berganda .....	65
4. Uji Hipotesis .....	65
a. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	65
b. Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F).....	66
c. Uji Ketepatan Signifikansi Parsial (Uji Statistik T) .....	67
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>68</b>
A. Analisis Deskriptif .....	68
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	68
a. Sejarah Singkat Sekolah.....	68
b. Visi Dan Misi.....	69
c. Tempat Dan Waktu Penelitian .....	70
2. Deskripsi Responden .....	70
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	71
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	71
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	72
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	73
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	74
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	79
1. Hasil Uji Validitas.....	79
2. Hasil Uji Reliabilitas .....	81
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	81
1. Hasil Uji Normalitas .....	81
2. Hasil Uji Multikoliniearitas .....	82
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	83

4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	85
E. Hasil Uji Hipotesis .....	87
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	87
2. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	88
3. Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T) .....	89
F. Pembahasan .....	90
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan .....	91
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	92
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	92
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	93
A. Kesimpulan .....	93
B. Saran.....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	95
<b>LAMPIRAN</b> .....	98



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Pra Survey Penelitian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	6
1.2	Data Persentase Absen Guru Yayasan Sekar Laut Pelni Slipi.....	7
1.3	Pra Survey Penelitian Motivasi Kerja.....	9
1.4	Data Penilaian Kinerja Yayasan Sekar Laut Pelni Slipi.....	10
2.1	Model Teori X dan Y.....	31
2.2	Penelitian Terdahulu.....	46
3.1	Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	57
3.2	Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi.....	58
3.3	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja.....	58
3.4	Operasionalisasi Variabel Kinerja.....	59
3.5	Skala Likert.....	60
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	72
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	72
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	73
4.5	Uji Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	74
4.6	Uji Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	75
4.7	Uji Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	76
4.8	Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	78
4.9	Hasil Uji Validitas.....	79
4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	81
4.11	Hasil Uji Normalitas.....	82
4.12	Hasil Uji Multikolinieritas.....	83
4.13	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	85
4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	87
4.15	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	88
4.16	Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T).....	89

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Model Teori Kebutuhan Maslow .....	28
2.2	Model Perbandingan Faktor Kepuasan dan Ketidakpuasan.....	29
2.3	Model Teori Harapan .....	33
2.4	Rerangka Konseptual .....	53
4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	84



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Lampiran Karakteristik Responden Dan Kuesioner.....	100
2.	Lampiran Tabulasi Data.....	103
3.	Lampiran Hasil Output SPSS.....	113
4.	Lampiran Hasil Uji Asumsi Klasik.....	119
5.	Lampiran Hasil Uji Hipotesis .....	120

