



**ANALISIS PERBANDINGAN SISTEM
PENGUPAHAN HARIAN DAN BORONGAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS TUKANG PADA
PEKERJAAN DINDING**
**Studi Kasus Gedung *ESP-Control Building* Proyek
PLTU Unit 9&10 2X1000 MW**



Piping Suryo Prayoga
41119110082

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
UNIVERSITAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**



**ANALISIS PERBANDINGAN SISTEM
PENGUPAHAN HARIAN DAN BORONGAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS TUKANG PADA
PEKERJAAN DINDING**
Studi kasus Gedung *ESP-Control Building* Proyek
PLTU Unit 9&10 2X1000 MW

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana

Piping Suryo Prayoga

41119110082

MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
UNIVERSITAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Piping Suryo Prayoga

NIM : 41119110082

Program Studi : Teknik Sipil

Judul Skripsi : ANALISIS PERBANDINGAN SISTEM PENGUPAHAN HARIAN DAN BORONGAN TERHADAP PRODUKTIVITAS TUKANG PADA PEKERJAAN DINDING
Studi Kasus Gedung *ESP-Control Building* Proyek PLTU Unit 9&10 2x1000 MW

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bahan persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata I pada Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Mercu Buana.

Disahkan Oleh:

Pembimbing : Mirnayani, S.T., M.T.

NIDN : 197580937

Ketua Penguji : Patricia Kanicia Djawu, S.T., M.T.

NIDN : 617850105

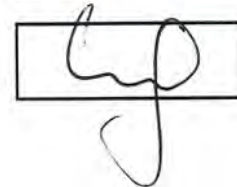
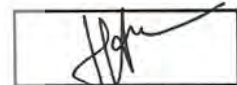
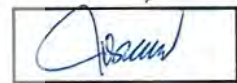
Penguji 1 : Mirnayani, S.T., M.T.

NIDN : 197580937

Penguji 2 : Ernanda Dharmapriadi, Ir., MM

NIDN : 617670060

Tanda Tangan



Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknik



Dr. Zulfa Fitri Ikatrinasari, M.T.
NIDN: 0307037202

Ketua Program Studi Teknik Sipil



Sylvia Indriany, S.T., M.T.
NIDN: 0302087103

**LEMBAR PERNYATAAN
SIDANG SARJANA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Piping Suryo Prayoga
Nomor Induk Mahasiswa : 41119110082
Program Studi : Teknik Sipil

Menyatakan bahwa Tugas Akhir ini merupakan kerja asli, bukan jiplakan (duplikat) dari karya orang lain. Apabila ternyata pernyataan saya ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan gelar kesarjanaan saya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya untuk dapat dipertanggungjawabkan sepenuhnya.

Jakarta, 13 April 2023

Yang memberikan pernyataan,



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Piping Suryo Prayoga

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-NYA, saya dapat menyelesaikan Skripsi ini. Penulisan Skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Teknik Sipil pada Fakultas Teknik, Universitas Mercu Buana. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Skripsi ini. Oleh karena itu saya, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
 2. Dr. Zulfa Fitri Ikatrinasari, M.T., selaku Dekan Fakultas Teknik Sipil.
 3. Ir. Sylvia Indriany, M.T., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil.
 4. Mirnayani, S.T.,M.T., selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
 5. Patricia Kanicia Djawu, S.t., M.T., selaku Ketua Dosen Penguji Tugas Akhir atas koreksi dan arahan serta masukannya.
 6. Ernanda Dharmapribadi, Ir., MM., selaku Dosen Penguji Tugas Akhir atas koreksi dan arahan serta masukannya.
 7. Kepada seluruh keluarga saya yang telah membantu dan menyemangati saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Skripsi ini membawa manfaat bagi perkembangan ilmu.

Jakarta, 22 Februari 2024

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Piping Suryo Prayoga
NIM : 41119110082
Program Studi : Teknik Sipil
Judul Skripsi : ANALISIS PERBANDINGAN SISTEM PENGUPAHAN HARIAN DAN BORONGAN TERHADAP PRODUKTIVITAS TUKANG PADA Pengerjaan Dinding
Studi Kasus Gedung ESP-Control Building Proyek PLTU Unit 9&10 2X1000 MW

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*non-Exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta pangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan Skripsi saya selama tahap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 22 Februari 2024

Yang menyatakan,



(Piping Suryo Prayoga)

ABSTRAK

Nama : Piping Suryo Prayoga
NIM : 41119110082
Program Studi : Teknik Sipil
Judul Skripsi : Analisis Perbandingan Sistem Pengupahan Harian Dan Borongan Terhadap Produktivitas Tukang Pada Pekerjaan Dinding, Studi Kasus Gedung *ESP-Control Building* Proyek PLTU unit 9&10 2X1000 MW
Dosen Pembimbing : Mirnayani S.T.,M.T.

Dalam dunia jasa konstruksi, produktivitas tenaga kerja adalah salah satu faktor penentu keberhasilan sebuah proyek pembangunan. Besarnya tingkat produktivitas tenaga kerja dipengaruhi oleh banyak faktor diantaranya adalah faktor usia, faktor pendidikan, faktor pengalaman kerja, kesehatan pekerja dan faktor upah. Penelitian ini difokuskan pada analisa pengaruh sistem pengupahan terhadap produktivitas tukang pada pekerjaan dinding gedung *ESP-Control Building*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara sistem upah harian dengan sistem upah borongan terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja dan mengetahui seberapa besar produktivitas yang di hasilkan padapekerjaan dinding gedung *ESP-Control Building*

Perhitungan produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan dinding menggunakan metode *work sampling* dan metode analisis statistik. Metode *work sampling* menggunakan pendekatan *productivity rating* yang digunakan untuk mengetahui waktu efektif bekerja. Penelitian ini menggunakan 30 responden dengan metode statistik analisis regresi berganda yang digunakan untuk mencari hubungan antara upah harian, upah borongan terhadap produktivitas tukang.

Hasil dari perhitungan produktivitas tenaga kerja di lapangan didapat besarnya tingkat produktivitas rata-rata LUR tukang pada sistem upah harian sebesar 53,73% dan tukang dengan sistem upah borongan sebesar 62,17%. Berdasarkan hasil LUR yang diperoleh menunjukan sistem pengupahan harian dan borongan mempunyai produktifitas yang efektif, serta pengupahan borongan lebih unggul dari sistem pengupahan harian. Berdasarkan hasil analisis statistik diperoleh besarnya pengaruh sistem upah harian terhadap produktivitas tukang sebesar 44,90% dan sistem upah borongan terhadap produktivitas sebesar 89,80%. Hasil uji hipotesis mengatakan bahwa terdapat pengaruh secara parsial sistem pengupahan terhadap produktivitas tukang pada pekerjaan dinding di gedung *ESP-Control Building*. kesimpulannya adalah pengaruh sistem pengupahan borongan mempunyai pengaruh yang lebih besar dari sistem pengupahan harian terhadap produktivitas tukang pada pekerjaan dinding di gedung *ESP-Conrol Building*.

Kata Kunci : Upah Harian, Upah Borongan, Produktivitas

ABSTRACT

Name : Piping Suryo Prayoga
NIM : 41119110082
Study Program : Civil Engineering
Title Thesis : *Comparative Analysis of Daily and Piece-rate Wage Systems on the Productivity of Builders in the Wall Work of the ESP-Control Building Project PLTU unit 9&10 2X1000 MW, Case Study of ESP-Control Building Project PLTU unit 9&10 2X1000 MW*
Consellor : Mirnayani S.T.,M.T.

In construction services, labor productivity is one of the factors determining the success of a development project. The rate of labor productivity is influenced by many factors including age factors, education factors, work experience factors, worker health and wage factors. This research is focused on analyzing the effect of the wage system on the productivity of builders on the wall work of the ESP-Control Building. The purpose of this research is to find out how much influence between the daily wage system and the piece-rate wage system on the level of labor productivity and find out how much productivity is generated in the wall work of the ESP-Control Building.

Calculation of labor productivity in wall work using work sampling method and statistical analysis method. The work sampling method uses a productivity rating approach which is used to determine the effective working time. This study used 30 respondents with a simple regression analysis statistical method used to find the relationship between daily wages, piece-rate wages and mason productivity.

The results of the calculation of labor productivity in the field obtained the average productivity level of LUR builders on the daily wage system of 53.73% and builders with piecework wage system of 62.17%. Based on the LUR results obtained, it shows that the daily wage system and piecework have effective productivity, and piecework wages are superior to the daily wage system. Based on the results of statistical analysis, the effect of the daily wage system on the productivity of builders is 44.90% and the piecework wage system on productivity is 89.80%. The results of hypothesis testing say that there is a partial influence of the wage system on the productivity of builders on wall work in the ESP-Control Building. The conclusion is that the influence of the piece-rate wage system has a greater influence than the daily wage system on the productivity of builders on wall work in the ESP-Conrol Building.

Keywords: *Daily Wage, Piece Rate, Productivity*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	v
ABTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	I-1
1.1 Latar Belakang	I-1
1.2 Identifikasi Masalah	I-5
1.3 Perumusan Masalah	I-5
1.4 Maksud dan Tujuan penelitian	I-6
1.5 Ruang Lingkup Studi dan Pembatasan Masalah	I-6
1.6 Manfaat Penelitian	I-7
1.7 Sistematika Penulisan	I-7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-1
2.1 Manajemen Proyek Konstruksi	II-1
2.2 Sistem Manajemen Waktu	II-2
2.3 Upah.....	II-4
2.3.1 Definisi Upah	II-4
2.3.2 Macam-Macam Upah.....	II-8
2.3.3 Tahapan Utama dalam Pemberian Upah.....	II-10
2.3.4 Tujuan Upah	II-11
2.4 Produktivitas.....	II-12
2.4.1 Definisi Produktivitas Kerja.....	II-12
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja.....	II-16
2.4.3 Cara-Cara Peningkatan Produktivitas	II-17
2.5 Pengukuran Produktivitas <i>Work Sampling</i>	II-18
2.6 Analisis Data Menggunakan Analisis Regresi	II-21
2.6.1 Pengujian Data.....	II-22

2.6.2 Pengujian Normalitas Data.....	II-22
2.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	II-23
2.7 Pengujian Hipotesis	II-25
2.8 Cara Kerja SPSS	II-26
2.9 Tinjauan terhadap Penelitian Terdahulu	II-27
2.10 Research Gap.....	II-34
2.11 Kerangka Pikir Penelitian	II-40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	III-1
3.1 Lokasi Penelitian	III-1
3.2 Jenis Penelitian	III-1
3.3 Populasi dan Sampel	III-2
3.3.1 Populasi	III-2
3.3.2 Sampel	III-2
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	III-3
3.5 Jenis Sumber Data	III-5
3.5.1 Data Primer	III-5
3.5.2 Data Sekunder.....	III-5
3.6 Metodologi Pengumpulan Data.....	III-6
3.6.1 Penelitian Lapangan	III-6
3.7 Metode Pengolahan Data dan Analisa Data.....	III-8
3.7.1 Uji validitas.....	III-8
3.7.2 Uji Reliabilitas	III-9
3.7.3 Pengujian Normalitas Data	III-9
3.7.3 Analisa Regresi Linier Berganda	III-10
3.7.4 Uji Hipotesis	III-11
3.7.4.1 Secara Parsial	III-12
3.7.4.2 Uji Koefisien Determinasi	III-12
3.8 Pengumpulan Data menggunakan <i>Work Sampling</i>	III-13
3.9 Hipotesis.....	III-14
3.10 Diagram Alir Penelitian	III-15
BAB IV DATA DAN ANALISIS.....	IV-1
4.1 Pengumpulan Data.....	IV-1

4.2 Analisa Data Metode <i>Work Sampling</i>	IV-2
4.2.1 Pengamatan Produktivitas Tukang Pada Sistem Upah Harian.....	IV-3
4.2.2 Pengamatan Produktivitas Tukang Pada Sistem Upah Borongan.	IV-9
4.2.3 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Metode <i>Work Sampling</i>	IV-15
4.3 Analisa Metode SPSS	IV-23
4.3.1 Pembahasan Kuesioner.....	IV-23
4.3.2 Data Distribusi Frekuensi	IV-25
4.4 Analisa Statistik	IV-45
4.4.1 Uji Validitas	IV-45
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	IV-48
4.5 Pengujian Normalitas Data atau Uji Asumsi Klasik.....	IV-49
4.5.1 Uji Kolmogorov-Smirnov <i>Test</i>	IV-49
4.5.2 Uji Multikolinearitas	IV-50
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	IV-51
4.6 Perbandingan Upah Harian dan Upah Borongan Terhadap Produktivitas kerja	IV-52
4.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	IV-52
4.6.2 Koefisien Korelasi.....	IV-54
4.6.2.1 Koefisien Korelasi Variabel X1 Terhadap Y.....	IV-55
4.6.2.1 Koefisien Korelasi Variabel X2 Terhadap Y.....	IV-55
4.6.3 Koefisien Determinasi	IV-56
4.6.4 Uji T	IV-58
4.6.4.1 Uji T Variabel X1, X2 Terhadap Variabel Y.....	IV-59
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	IV-60
4.8 Menjawab Masalah Penelitian.....	IV-61
BAB V PENUTUP	V-1
5.1 Kesimpulan.....	V-1
5.2 Saran	V-2
DAFTAR PUSTAKA	PUSTAKA 1
LAMPIRAN-LAMPIRAN	LAMPIRAN 1

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekap laporan progress mingguan pekerjaan dinding	I-4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	II-27
Tabel 2.2	Reaserch Gap.....	II-35
Tabel 3.1	Indikator Variabel.....	III-4
Tabel 3.2	Bobot Nilai Angka Kuesioner	III-6
Tabel 3.3	Interval Kelas	III-7
Tabel 3.4	Kriteria Persentase	III-8
Tabel 4.1	Waktu Total Bekerja Efektif, Bekerja Kontribusi, Bekerja Tidak Effektif dan Nilai LUR Hari Ke 1 Sistem Upah Harian	IV-3
Tabel 4.2	Waktu Total Bekerja Efektif, Bekerja Kontribusi, Bekerja Tidak Effektif dan Nilai LUR Hari Ke 2 Sistem Upah Harian	IV-5
Tabel 4.3	Waktu Total Bekerja Efektif, Bekerja Kontribusi, Bekerja Tidak Effektif dan Nilai LUR Hari Ke 3 Sistem Upah Harian	IV-6
Tabel 4.4	Rekapitulasi Hasil Perhitungan LUR Pada Pekerjaan Dinding Gedung ESP- <i>Control building</i> dengan Sistem Pengupahan Harian	IV-8
Tabel 4.5	Waktu Total Bekerja Efektif, Bekerja Kontribusi, Bekerja Tidak Effektif dan Nilai LUR Hari Ke 1 Sistem Upah Borongan.....	IV-9
Tabel 4.6	Waktu Total Bekerja Efektif, Bekerja Kontribusi, Bekerja Tidak Effektif dan Nilai LUR Hari Ke 2 Sistem Upah Borongan.....	IV-11
Tabel 4.7	Waktu Total Bekerja Efektif, Bekerja Kontribusi, Bekerja Tidak Effektif dan Nilai LUR Hari Ke 3 Sistem Upah Borongan.....	IV-12
Tabel 4.8	Rekapitulasi Hasil Perhitungan LUR Pada Pekerjaan Dinding Gedung ESP- <i>Control building</i> dengan Sistem Pengupahan Borongan	IV-14
Tabel 4.9	Nilai Rata-rata Upah harian dan upah Borongan Pada	

Pekerjaan Dinding	IV-15
Tabel 4.10 SNI Volume Pekerjaan Berdasarkan Analisis Harga Satuan Pekerjaan Batako Dinding Per 1 m ²	IV-16
Tabel 4.11 SNI Volume Pekerjaan Berdasarkan Analisis Harga Satuan Pekerjaan Plasteran Dinding Per 1 m ²	IV-16
Tabel 4.12 SNI Volume Pekerjaan Berdasarkan Analisis Harga Satuan Pekerjaan Cat Dinding per 1 m ²	IV-17
Tabel 4.13 Realisasi Pekerjaan Bulan Maret 2023 Menggunakan Sistem Pengupahan Harian	IV-17
Tabel 4.14 Realisasi Pekerjaan Bulan April 2023 Menggunakan Sistem Pengupahan Borongan.....	IV-18
Tabel 4.15 SNI Harga Upah Berdasarkan Analisis Harga Satuan Pekerjaan Pemasangan Batako per 1 m ²	IV-19
Tabel 4.16 SNI Harga Upah Berdasarkan Analisis Harga Satuan Pekerjaan Plasteran Dinding Per 1 m ²	IV-20
Tabel 4.17 SNI Harga Upah Berdasarkan Analisis Harga Satuan Pekerjaan Cat Dinding Per 1 m ²	IV-21
Tabel 4.18 Pernyataan Kuesioner	IV-23
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Sistem Harian Membuat Pekerja Menyelesaikan Pekerjaan Lebih Detail	IV-25
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Sistem Upah Harian Memerlukan Pengawasan yang Ketat	IV-25
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Upah Yang Diberikan Sesuai Dengan Jumlah hari Kerja	IV-26
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Upah Yang Diberikan Sesuai dengan Kebutuhan	IV-26
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Pemberian Upah Yang Tepat Waktu.....	IV-27
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Besarnya Upah sesuai Dengan Kemampuan Perusahaan	IV-27
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Pertimbangan Tingkat Pendidikan Pekerja.....	IV-28
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Pekerjaan Sesuai dengan Kemampuan	IV-28

Tabel 4.27	Tanggapan Responden Kemampuan Menentukan Pekerjaan Cepat Selesai	IV-29
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Kemampuan Menentukan Kualitas Hasil Pekerjaan.....	IV-29
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Pengalaman Dalam Bidang Pekerjaan	IV-30
Tabel 4.30	Rekapitulasi tanggapan Responden Variabel Sistem Pengupahan Harian.....	IV-30
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Sistem Upah Borongan Mendorong Pekerjaan Cepat Selesai	IV-31
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Sistem Upah Borongan Lebih Mengutamakan Volume Hasil Pekerjaan.....	IV-32
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Pengawasan Yang Ketat Untuk Kualitas Hasil Pekerjaan Yang Maksimal	IV-32
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Pengalaman Dalam Bidang Pekerjaan	IV-33
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Pembayaran Upah borongan Mampu Memenuhi Kebutuhan.....	IV-33
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Pembayaran Upah Tepat Waktu.....	IV-34
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Besarnya Upah Atas Hasil Negosiasi dengan Perusahaan.....	IV-34
Tabel 4.38	Tanggapan Responden Tingkat Pendidikan Tidak Berpengaruh Dalam Pekerjaan Saya	IV-35
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Pekerjaan Ini sesuai Dengan Kemampuan Saya	IV-35
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Kemampuan saya Membuat Pekerjaan Lebih Cepat selesai dengan Kualitas Yang Sesuai	IV-36
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Pengalaman dalam Bidang Pekerjaan	IV-36
Tabel 4.42	Tanggapan Responden Pengalaman Mempengaruhi Kualitas Pekerjaan	IV-37
Tabel 4.43	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Sistem Pengupah Borongan.....	IV-37

Tabel 4.44	Tanggapan Responden Bidang Pekerjaan Sesuai Dengan Pengetahuan Saya.....	V-38
Tabel 4.45	Tanggapan Responden Bidang Pekerjaan Sesuai dengan Keterampilan yang Dimiliki.....	IV-39
Tabel 4.46	Tanggapan Responden Pekerjaan Dimulai Dan Diakhiri Sesuai Dengan Ketentuan yang Disepakati.....	IV-39
Tabel 4.47	Tanggapan Responden Semangat Kerja Disetiap Harinya ..	IV-40
Tabel 4.48	Tanggapan Responden Meningkatkan Kuantitas Yang Dihasilkan	IV-40
Tabel 4.49	Tanggapan Responden Meningkatkan Keterampilan dan Profesional Dalam Bekerja	IV-41
Tabel 4.50	Tanggapan Responden Saya Selalu Mengupayakan Kerukunan Bekerja	IV-41
Tabel 4.51	Tanggapan Responden Mempertimbangkan Metode Kerja Agar Hasil Cepat Selesai Tepat Waktu.....	IV-42
Tabel 4.52	Tanggapan Responden Efisiensi Dengan cara Penghematan Sumber Daya Yang Ada	IV-42
Tabel 4.53	Tanggapan Responden Pekerjaan Sesuai Dengan Target waktu Yang Ditentukan	IV-43
Tabel 4.54	Tanggapan Responden Pekerja Mampu Menggunakan Alat Kerja Yang Memadai.....	IV-43
Tabel 4.55	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Produktivitas	IV-44
Tabel 4.56	Hasil Uji Validitas Variabel X1 Upah Harian	IV-46
Tabel 4.57	Hasil Uji Validitas Variabel X2 Upah Borongan	IV-46
Tabel 4.58	Hasil Uji Validitas Variabel Y Produktivitas.....	IV-47
Tabel 4.59	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1 Upah Harian	IV-48
Tabel 4.60	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2 Upah Borongan	IV-48
Tabel 4.61	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y Produktivitas.....	IV-49
Tabel 4.62	Uji Kolmogorov-Smirnov <i>Test</i>	IV-49
Tabel 4.63	Uji Multikolinearitas.....	IV-50
Tabel 4.64	Uji Heterokdisitas	IV-52
Tabel 4.65	Analisa Regresi Linier Berganda.....	IV-53
Tabel 4.66	Koefisien Korelasi	IV-54
Tabel 4.67	Koefisien Korelasi Upah Harian (X1)	IV-55

Tabel 4.68 Koefisien Korelasi Upah Borongan (X2)	V-56
Tabel 4.69 Koefisien Determinasi X1,X2 terhadap Y	IV-56
Tabel 4.70 Koefisien Determinasi Upah Harian (X1)	IV-57
Tabel 4.71 Koefisien Determinasi Upah Borongan (X2).....	IV-57
Tabel 4.72 Nilai T Tabel	IV-58
Tabel 4.73 Uji T X1, X2 terhadap Y.....	IV-59
Tabel 4.74 Hasil Analisa Perbandingan Produktivitas Tukang Sistem Upah Harian Dengan Sistem Upah Borongan	IV-61
Tabel 4.75 Hasil Analisa Perbandingan Data Kuesioner Dari Responden Menggunakan SPSS V.26	IV-62



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kurva S Gedung <i>ESP-Control Building</i> Proyek PLTU Unit 9&10 2x1000 MW	II-4
Gambar 2.2	Hubungan Variabel Bebas dan Produktivitas	II-24
Gambar 2.3	Cara Kerja <i>SPSS</i>	II-26
Gambar 2.4	Kerangka Berpikir	II-46
Gambar 3.1	Proyek PLTU Unit 9&10.....	III-1
Gambar 3.2	Diagram Alir	III-12
Gambar 4.1	Scatterplot.....	IV-51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Upah
Harian (X1)

Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Upah
Borongan (X2)

Lampiran 3 Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel
Produktivitas (Y)

Lampiran 4 Uji Validitas Variabel Upah Harian (X1)

Lampiran 5 Uji Validitas variabel Upah Borongan (X2)

Lampiran 6 Uji Validitas variabel Produktivitas (Y)

