

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 32 karyawan kontrak Hotel Santika Cikarang. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 32 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik penarikan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Penelitian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of the work environment, work training and work motivation on the performance of Hotel Santika Cikarang employees. The population in this study were 32 contract employees of Hotel Santika Cikarang. The sample used was 32 respondents using a quantitative approach. The sampling technique uses a saturated sample technique. The data collection method uses a survey method, with the research instrument in the form of a questionnaire. The data analysis method uses Partial Least Square (PLS). This research proves that the work environment has a positive and significant effect on employee performance. Job training has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Job Training, Work Motivation, Employee Performance.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA