

***CORRELATION BETWEEN COMPENSATION AND EMPLOYEE JOB
SATISFACTION AT PT. X (A PHARMACEUTICAL COMPANY)
IN JAKARTA***

DINA MARDIYANTI

ABSTRACT

The purpose of this research to examine the correlation between compensation and employee job satisfaction at PT. X (a pharmaceutical company) in Jakarta. This research using quantitative method and take 186 employees of Head Office of PT. X as a sample. The sampling techniques used is saturated sample. The data was analyzed by correlation test. The results of this research indicate that there are significant correlation between compensation and employee job satisfaction with correlation value 0,607. Based on additional correlation test results obtained correlation value of financial compensation of 0,435 and nonfinancial compensation of 0,569. Thus, nonfinancial compensation has a higher correlation than financial compensation.

Key words: Compensation and Job Satisfaction

**HUBUNGAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. X (SEBUAH PERUSAHAAN FARMASI)
DI JAKARTA**

DINA MARDIYANTI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan PT. X (sebuah perusahaan farmasi) di Jakarta. Penelitian ini merupakan studi lapangan yang menggunakan metode kuantitatif. Responden yang digunakan sebagai sampel adalah 186 karyawan *Head Office* PT. X. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *sampling* jenuh. Teknik analisa data dilakukan dengan menggunakan uji korelasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi memiliki hubungan yang signifikan dengan kepuasan kerja karyawan dengan nilai korelasi sebesar 0,607. Berdasarkan hasil uji korelasi tambahan diperoleh nilai korelasi kompensasi finansial sebesar 0.435 dan kompensasi nonfinansial sebesar 0,569. Dengan demikian maka kompensasi nonfinansial memiliki korelasi yang lebih tinggi dari pada kompensasi finansial.

Kata Kunci: Kompensasi dan Kepuasan Kerja