

**PENGARUH MOTIVASI INSTRINSIK DAN
MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
BERSTATUS MAHASISWA
PADA UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA.**

Oleh :

Priawan Rianggono

46112120053

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi instrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap prestasi kerja karyawan berstatus mahasiswa pada Universitas Mercu Buana Jakarta. Dalam penelitian ini, data dikumpulkan menggunakan metode survei dari 120 karyawan berstatus mahasiswa pada Universitas Mercu Buana yang berlokasi di Jakarta, Indonesia. Mereka diinstruksikan untuk memberikan jawaban terkait pernyataan-pernyataan pada skala motivasi instrinsik, skala motivasi ekstrinsik dan skala prestasi kerja. Data yang diperoleh dianalisis dengan *Structural Equation Modeling (SEM)* yang berbasis varians yaitu *Partial Least Square (PLS)* untuk mengetahui kebenaran konsep teori motivasi instrinsik dan motivasi ekstrinsik yang memengaruhi prestasi kerja karyawan yang berstatus mahasiswa. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mendapatkan bentuk estimasi parameter dan bentuk estimasi model fit. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi instrinsik dan motivasi ekstrinsik secara simultan mempengaruhi prestasi kerja. Dan secara parsial, prestasi kerja berpengaruh terhadap motivasi instrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci: Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Prestasi kerja, Karyawan

***THE EFFECTS OF INTRINSIC MOTIVATION AND
EXTRINSIC MOTIVATION TO WORK ACHIEVMENT
EMPLOYEES STUDENTS STATUS
IN UNIVERSITY MERCU BUANA JAKARTA.***

Oleh :

Priawan Rianggono

46112120053

ABSTRACT

This study aims to investigate the effects of intrinsic motivation and extrinsic motivation to work achievement employees student status in University Mercu Buana Jakarta. In this study, data were collected using a survey 120 employees students status of University Mercu Buana. Which are located in Jakarta, Indonesia. They were instructed to give answers related to the statements on the scale of intrinsic motivation, scale of extrinsic motivation, and scale of work achievement. The obtained data were analysed with Structural Equation Modeling (SEM) which is variance based Partial Least Square (PLS). To know the truth, the concept of intrinsic motivation theory and extrinsic motivation that affect work achievement employees students status performance. The purpose of this study is to get the form of parameter estimation and model fit estimation. The results of the study show that the intrinsic motivation and extrinsic motivation simultaneously affect work achievement, and partially, intrinsic motivation affects on the work achievement, and extrinsic motivation affects the work achievement.

Keywords : Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Work Achievement, Employees