



**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN
MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
BERSTATUS MAHASISWA
PADA UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA**

Diajukan sebagian salah satu syarat untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)
Program Studi Psikologi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Disusun Oleh :

Nama : Priawan Rianggono

NIM : 46112120053

FAKULTAS ILMU PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2017

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : ***Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Prestasi Kerja Karyawan Berstatus Mahasiswa pada Universitas Mercu Buana Jakarta.***

Nama : Priawan Rianggono

NIM : 46112120053

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 12 Agustus 2017

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 12 Agustus 2017



PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik
terhadap Prestasi Kerja Karyawan Berstatus
Mahasiswa pada Universitas Mercu Buana Jakarta**

Nama : Priawan Rianggono

NIM : 46112120053

Program : Program Studi Psikologi

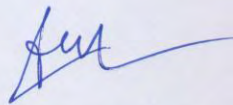
Tanggal : 23 Agustus 2017

Pembimbing

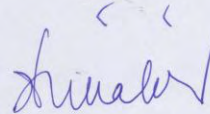
UNIVERSITAS
Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, M.Si
MERCU BUANA
Mengesahkan

Dekan Fakultas Psikologi

Ketua Program Studi



Muhammad Iqbal, M.Soc, Ph.D



Dra. Tika Bisono, M.Psi. T. Psikolog

LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Prestasi Kerja Karyawan Berstatus Mahasiswa pada Universitas Mercu Buana Jakarta.”, telah diajukan skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana pada 12 Agustus 2017. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi psikologi.

Jakarta, 12 Agustus 2017



Sidang Skripsi

Penguji I

Penguji II

UNIVERSITAS
MERCUBUANA

Dra. Tika Bisono, M.Psi. T. Psikolog Dra. Nunnie R. Widagdo, MM. Psikolog

Pembimbing

Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, M.Si

***THE EFFECTS OF INTRINSIC MOTIVATION AND
EXTRINSIC MOTIVATION TO WORK ACHIEVMENT
EMPLOYEES STUDENTS STATUS
IN UNIVERSITY MERCU BUANA JAKARTA.***

Oleh :

Priawan Rianggono

46112120053

ABSTRACT

This study aims to investigate the effects of intrinsic motivation and extrinsic motivation to work achievement employees student status in University Mercu Buana Jakarta. In this study, data were collected using a survey 120 employees students status of University Mercu Buana. Which are located in Jakarta, Indonesia. They were instructed to give answers related to the statements on the scale of intrinsic motivation, scale of extrinsic motivation, and scale of work achievement. The obtained data were analysed with Structural Equation Modeling (SEM) which is variance based Partial Least Square (PLS). To know the truth, the concept of intrinsic motivation theory and extrinsic motivation that affect work achievement employees students status performance. The purpose of this study is to get the form of parameter estimation and model fit estimation. The results of the study show that the intrinsic motivation and extrinsic motivation simultaneously affect work achievement, and partially, intrinsic motivation affects on the work achievement, and extrinsic motivation affects the work achievement.

Keywords : Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Work Achievement, Employees

**PENGARUH MOTIVASI INSTRINSIK DAN
MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
BERSTATUS MAHASISWA
PADA UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA.**

Oleh :

Priawan Rianggono

46112120053

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi instrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap prestasi kerja karyawan berstatus mahasiswa pada Universitas Mercu Buana Jakarta. Dalam penelitian ini, data dikumpulkan menggunakan metode survei dari 120 karyawan berstatus mahasiswa pada Universitas Mercu Buana yang berlokasi di Jakarta, Indonesia. Mereka diinstruksikan untuk memberikan jawaban terkait pernyataan-pernyataan pada skala motivasi instrinsik, skala motivasi ekstrinsik dan skala prestasi kerja. Data yang diperoleh dianalisis dengan *Structural Equation Modeling (SEM)* yang berbasis varians yaitu *Partial Least Square (PLS)* untuk mengetahui kebenaran konsep teori motivasi instrinsik dan motivasi ekstrinsik yang memengaruhi prestasi kerja karyawan yang berstatus mahasiswa. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mendapatkan bentuk estimasi parameter dan bentuk estimasi model fit. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi instrinsik dan motivasi ekstrinsik secara simultan mempengaruhi prestasi kerja. Dan secara parsial, prestasi kerja berpengaruh terhadap motivasi instrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci: Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Prestasi kerja,
Karyawan

LEMBAR DEDIKASI

Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan kesempatan untuk menyelesaikan tugas akhir dengan segala kekuranganku. Segala syukur kuucapkan kepadaMu karena telah menghadirkan mereka yang selalu member semangat dan doa disaat kutertatih. Karena Mulah mereka ada, dan karena Mulah tugas akhir ini terselesaikan. Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi

Ibunda dan Ayahanda tercinta dan tersayang apa yang ananda peroleh hari ini belum mampu membayar setetes keringat dan air mata ibu dan ayah yang selalu mejadi pelita dan semangat dalam hidup ananda. Terimakasih atas semua dukungan **Siti Rokayah** (Ibu) dan **Tunggono** (Ayah), baik moril maupun materil, tanpa kehadiran ayah dan ibu disamping ananda tak mungkin menjadi seperti sekarang. Karya ini kupersembahkan untuk ibu dan ayah tercinta, aku takkan pernah lupa semua pengorbanan dan jerih payah yang ibu dan ayah. Berikan untukku agar dapat menggapai cita - cita dan semangat serta doa yang kau lantungkan untukku di setiap sujudmu sehingga kudapat raih kesuksesan ini, cita - cita ananda kelak dapat membahagiakan ibu dan ayah.....AMIN

Fitri Nurliana (Istri) yang sangat kucintai dan Anak tercinta **Sulthan Althaf Athala**, yang dengan ikhlas mengizinkan saya menghabiskan banyak waktu untuk menuntut ilmu dalam menggapai cita – cita dan kesuksesan dalam berkarir, terima kasih atas doa dan motivasinya.

Adik tersayang **Panji**, tiada waktu yang paling berharga selain berkumpul dengan kalian, di saat berjauhan kita saling merindukan, terimakasih untuk semangat dan bantuan. Sehingga aku berada pada titik ini semoga ini menjadi awal dari kesuksesanku mudah - mudahan kita semua selalu diberi kesuksesan dan kesehatan.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “*Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Berstatus Mahasiswa Pada Universitas Mercu Buana Jakarta.*”.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi Psikologi fakultas Psikologi di Universitas Mercu Buana. Penulisan proposal skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan proposal skripsi ini hingga selesai, khususnya kepada:

1. Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, M.Si selaku Dosen Pembimbing, yang dengan sabar memberikan “*alarm*” untuk terus berprogres dan *full support*.
2. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Muhammad Iqbal, M.Soc, Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Bapak dan Ibu Dosen yang dengan rendah hati membagikan ilmunya.

5. Teman – teman di Universitas Mercu Buana Jakarta Fakultas Psikologi yang memberikan kemudahan bagi penulis untuk melakukan penelitian, dan yang bersedia meluangkan waktunya untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner.
6. Siloam Hospital Lippo Village, yang memberikan kemudahan bagi penulis dalam memberikan waktu untuk melakukan penelitian ini.
7. Teman – teman Radiologi Siloam Lippo Village yang memberikan dukungan dan membantu dalam menyusun jadwal dinas agar dapat menyelesaikan setiap tugas kuliah dan skripsi.
8. Teman seperjuangan dalam penulisan skripsi, Reinaldo, Mb Rahmi, dan Umar.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT memberikan balasan kebaikan yang berlipat atas segala bantuan, dukungan dan doa yang telah kalian berikan. Dan penulis juga berharap semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan maupun kerja.

Jakarta, 23 Agustus 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAAN	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
LEMBAR DEDIKASI	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan	14
D. Manfaat	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Prestasi Kerja	16
1. Pengertian Prestasi Kerja	16
2. Ciri – ciri Prestasi Kerja	17
3. Faktor – faktor yang Memengaruhi Prestasi Kerja	18

4. Penilaian Prestasi Kerja	19
5. Tujuan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja.....	20
6. Aspek – aspek Prestasi Kerja.....	21
B. Motivasi.....	24
1. Pengertian Motivasi	24
2. Komponen Motivasi	28
3. Jenis dan Sifat Motivasi.....	30
4. Fungsi Motivasi	31
C. Motivasi Instrinsik.....	31
D. Motivasi Ekstrinsik.....	33
E. Faktor – faktor yang Memengaruhi Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik.....	35
F. Penelitian Terdahulu.....	38
G. Kerangka Berpikir	41
H. Hipotesis Penelitian	45

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	46
B. Tempat dan Waktu Penelitian	46
1. Tempat Penelitian	46
2. Waktu Penelitian.....	47
C. Variabel Penelitian	47
1. Variabel Eksogen (Variabel Independen).....	47
2. Variabel Endogen (Variabel Dependen).....	47

D. Definisi Konseptual dan Definisi Operasional Variabel	
Penelitian	48
1. Definisi Konseptual Variabel Penelitian	48
2. Definisi Operasional Variabel Penelitian	48
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
1. Populasi.....	49
2. Sampel	49
F. Teknik Pengumpulan Data	50
1. Kuesioner.....	50
2. Kepustakaan dan Dokumentasi	50
G. Instrumen Penelitian.....	51
1. Skala Motivasi Instrinsik	51
2. Skala Motivasi Ekstrinsik	52
3. Skala Prestasi Kerja	54
H. Teknik Analisis Data	54
1. Uji Kualitas Data	55
2. Analisis Deskriptif.....	56
3. Uji Hipotesis	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Uji dengan <i>Smart PLS</i>	60
1. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	60
a) Validitas dan Reliabilitas Model <i>Hybrid Simultan</i>	60
b) Validitas dan Reliabilitas Model 1	63

c) Validitas dan Reliabilitas Model 2.....	65
d) Validitas dan Reliabilitas Model 3.....	68
e) Validitas dan Reliabilitas Model 4.....	70
2. Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	72
a) Pengaruh Motivasi Instrinsik terhadap Prestasi Kerja	73
b) Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Prestasi Kerja.....	74
c) Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ektrinsik terhadap Prestasi Kerja.....	74
B. Analisis Deskriptif.....	78
1. Deskriptif Model <i>Hybrid Simultan</i>	78
a) Deskripsi Variabel Motivasi Instrinsik	79
b) Deskripsi Variabel Motivasi Ekstrinsik	81
c) Deskripsi Variabel Prestasi Kerja	82
2. Deskriptif Model 1	85
a) Deskripsi Variabel Motivasi Instrinsik	86
b) Deskripsi Variabel Motivasi Ekstrinsik	88
c) Deskripsi Variabel Prestasi Kerja	89
3. Deskriptif Model 2.....	93
a) Deskripsi Variabel Motivasi Instrinsik	94
b) Deskripsi Variabel Motivasi Ekstrinsik	96
c) Deskripsi Variabel Prestasi Kerja	97
4. Deskriptif Model 3.....	100
a) Deskripsi Variabel Motivasi Instrinsik	101

b) Deskripsi Variabel Motivasi Ekstrinsik	103
c) Deskripsi Variabel Prestasi Kerja	104
5. Deskriptif Model 4.....	107
a) Deskripsi Variabel Motivasi Instrinsik	108
b) Deskripsi Variabel Motivasi Ekstrinsik	110
c) Deskripsi Variabel Prestasi Kerja	112
C. Pembahasan	114
1. Pengaruh Motivasi Instrinsik terhadap Prestasi Kerja.....	114
2. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Prestasi Kerja.....	116
3. Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ektrinsik Secara Simultan terhadap Prestasi Kerja	118
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	120
B. Keterbatasan Penelitian	121
C. Saran	122
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	126

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Kuesioner Per Angkatan Karyawan yang Berstatus Mahasiswa ...8	8
Tabel 2. Pertanyaan Wawancara terhadap Karyawan yang Berstatus Mahasiswa10	10
Tabel 3. Penelitian Terdahulu.....38	38
Tabel 4. Skala Likert51	51
Tabel 5. <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Instrinsik52	52
Tabel 6. <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Ekstrinsik53	53
Tabel 7. <i>Blue Print</i> Skala Prestasi Kerja54	54
Tabel 8. <i>AVE Model Hybrid Simultan</i>62	62
Tabel 9. <i>Composite Reliability Model Hybrid Simultan</i>63	63
Tabel 10. <i>AVE Model 1</i>64	64
Tabel 11. <i>Composite Reliability Model 1</i>65	65
Tabel 12. <i>AVE Model 2</i>66	66
Tabel 13. <i>Composite Reliability Model 2</i>67	67
Tabel 14. <i>AVE Model 3</i>68	68
Tabel 15. <i>Composite Reliability Model 3</i>69	69
Tabel 16. <i>AVE Model 4</i>70	70
Tabel 17. <i>Composite Reliability Model 4</i>71	71
Tabel 18. <i>Output pada Path Coefficient</i>73	73
Tabel 19. Hasil <i>R Square</i>74	74
Tabel 20. <i>Goodness of Fit Model Hybrid</i>77	77

Tabel 21. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian Model <i>Hybrid Simultan</i>	78
Tabel 22. Profil Variabel Motivasi Instrinsik Model <i>Hybrid Simultan</i>	79
Tabel 23. Profil Variabel Motivasi Ekstrinsik Model <i>Hybrid Simultan</i>	81
Tabel 24. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Ciri) Model <i>Hybrid Simultan</i>	82
Tabel 25. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Perilaku) Model <i>Hybrid Simultan</i> ...	83
Tabel 26. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Manajerial) Model <i>Hybrid Simultan</i>	84
Tabel 27. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian Model 1	85
Tabel 28. Profil Variabel Motivasi Instrinsik Model 1	86
Tabel 29. Profil Variabel Motivasi Ekstrinsik Model 1	88
Tabel 30. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Ciri) Model 1	90
Tabel 31. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Perilaku) Model 1	91
Tabel 32. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Manajerial) Model 1	92
Tabel 33. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian Model 2	93
Tabel 34. Profil Variabel Motivasi Instrinsik Model 2	94
Tabel 35. Profil Variabel Motivasi Ekstrinsik Model 2	96
Tabel 36. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Ciri) Model 2	97
Tabel 37. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Perilaku) Model 2	98
Tabel 38. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Manajerial) Model 2	99
Tabel 39. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian Model 3	100
Tabel 40. Profil Variabel Motivasi Instrinsik Model 3	101
Tabel 41. Profil Variabel Motivasi Ekstrinsik Model 3	103
Tabel 42. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Ciri) Model 3	105
Tabel 43. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Perilaku) Model 3	106

Tabel 44. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Manajerial) Model 3	107
Tabel 45. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian Model 4.....	108
Tabel 46. Profil Variabel Motivasi Instrinsik Model 4.....	109
Tabel 47. Profil Variabel Motivasi Ekstrinsik Model 4	110
Tabel 48. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Ciri) Model 4	112
Tabel 49. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Perilaku) Model 4	113
Tabel 50. Profil Variabel Prestasi Kerja (Aspek Manajerial) Model 4	114



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Sumber Umum Dari Hasil Olah Data Per Angkatan (Oktober, 2016)	8
Gambar 2.	Sumber Hasil Olah Data Observasi Langsung Lapangan (Oktober, 2016)	9
Gambar 3.	Kerangka Pemikiran Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Prestasi Kerja Karyawan Yang Berstatus Sebagai Mahasiswa	44
Gambar 4.	Model Pengukuran Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Prestasi Kerja	45
Gambar 5.	Model Hybrid Simultan Model Pengaruh Motivasi Instrinsik (MI) (X1) dan Motivasi Ekstrinsik (ME) (X2) terhadap Prestasi Kerja (PK) (Y).....	61
Gambar 6.	<i>Path Standart Solution (T-Value)</i>	75
Gambar 7.	<i>Path Standart Solution (Standarized)</i>	76

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner	127
Data Responden.....	128
Skala Motivasi Instrinsik.....	129
Skala Motivasi Ekstrinsik.....	130
Skala Prestasi Kerja	131
Lampiran 1. Nilai <i>Outer Loadings</i> Model 1	133
Lampiran 2. Nilai <i>Outer Loadings</i> Model 2.....	135
Lampiran 3. Nilai <i>Outer Loadings</i> Model 3.....	137
Lampiran 4. Nilai <i>Outer Loadings</i> Model 4.....	139
Lampiran 5. Nilai <i>Outer Loadings</i> Model Hybrid Simultan.....	141
Lampiran 6. Model 1 <i>Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)</i>	143
Lampiran 7. Model 2 <i>Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)</i>	143
Lampiran 8. Model 3 <i>Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)</i>	144
Lampiran 9. Model 4 <i>Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)</i>	145
Lampiran 10. Model Hybrid <i>Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)</i>	146
Lampiran 11. Model 1	
Pengaruh Motivasi Instrinsik (MI) (X1) dan Motivasi	
Ekstrinsik (ME) (X2) terhadap Prestasi Kerja (PK) (Y).....	147
Lampiran 12. Model 2	
Pengaruh Motivasi Instrinsik (MI) (X1) dan Motivasi	
Ekstrinsik (ME) (X2) terhadap Prestasi Kerja (PK) (Y).....	148
Lampiran 13. Model 3	

Pengaruh Motivasi Instrinsik (MI) (X1) dan Motivasi Ekstrinsik (ME) (X2) terhadap Prestasi Kerja (PK) (Y).....	149
Lampiran 14. Model 4	
Pengaruh Motivasi Instrinsik (MI) (X1) dan Motivasi Ekstrinsik (ME) (X2) terhadap Prestasi Kerja (PK) (Y).....	150
Lampiran 15. Koefisien Parameter pada Model 1, Model 2, Model 3, Model 4 dan Model Simultan Hybrid.....	151
Lampiran 16. Uji Parsial ME dan MI terhadap PK	151
Lampiran 17. Uji Simultan Motivasi Ekstrinsik (ME) (X1) dan Motivasi Instrinsik (MI) (X2) terhadap Prestasi Kerja (PK) (Y)	152
Lampiran 18. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Model 1, Model 2, Model 3, Model 4, dan Model Simultan Hybrid.....	152