

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja, stress kerja, dan kompensasi terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. El Syahputra & El Syahrina. Sebanyak 78 karyawan PT. El Syahputra & EL Syahrina menjadi responden dalam penelitian ini dengan menggunakan metode sample jenuh. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data *Structural Equation Model (SEM)* dan pengolahan data menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja dan stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dan kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Implikasi manajerial dari hasil temuan dalam penelitian ini merekomendasikan agar pimpinan mengurangi waktu lembur para karyawan, selain itu PT. El Syahputra & El Syahrina juga direkomendasikan untuk mengurangi tuntutan tugas yang terlalu banyak, dan terakhir PT. El Syahputra & El Syahrina juga direkomendasikan agar lebih sering lagi memberikan umpan balik kepada karyawan yang memiliki keterampilan lebih.

Kata Kunci: Beban Kerja, Stres Kerja, Kompensasi, dan Turnover Intention



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of analyzing the influence of workload, work stress, and compensation on turnover intention among PT employees. El Syahputra & El Syahrina. A total of 78 employees of PT. El Syahputra & EL Syahrina were the respondents in this research using the saturated sample method. This research uses Structural Equation Model (SEM) data analysis techniques and data processing using Partial Least Square (PLS). The results of this research show that workload and work stress have a positive and significant effect on turnover intention and compensation has a negative and significant effect on turnover intention. The managerial implications of the findings in this research recommend that leaders reduce employee overtime, apart from that PT. El Syahputra & El Syahrina are also recommended to reduce too many task demands, and finally PT. El Syahputra & El Syahrina are also recommended to provide feedback more often to employees who have more skills.

Keywords: *Workload, Job Stress, Compensation, and Turnover Intention*

