



Universitas Mercu Buana
Fakultas Ilmu Komunikasi
Bidang Studi *Public Relations*
Siska Handayani
44212120020

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Larrie Indonesia
Jumlah Halaman : x + 129 halaman + 10 lampiran
Bibliografi : 43 acuan, Tahun 2001 - 2012

ABSTRAK

Kepemimpinan memiliki peranan yang sangat penting dalam menjalankan aktivitas organisasi. Seorang pemimpin mempunyai cara dan gaya kepemimpinan yang berbeda-beda. Gaya kepemimpinan pimpinan harus disesuaikan dengan situasi dan kondisi pada organisasi atau perusahaan yang dipimpinnya, sehingga hal tersebut dapat digunakan sebagai alat untuk meningkatkan kinerja karyawannya yang akan berakibat pada peningkatan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Larrie Indonesia. Penilaian kinerja pada penelitian ini terdiri dari : 1) Kuantitas kerja, 2) Kualitas kerja, 3) Ketetapan waktu, 4) Kehadiran, 5) Kerjasama.

Penelitian ini menggunakan tipe penelitian korelasi yang bersifat eksplanatif dengan pendekatan kuantitatif. Metode yang peneliti gunakan adalah survey dengan jumlah populasi 38 orang dengan pengambilan sampel menggunakan total sampling yaitu 38 orang dimana jumlah populasi sama dengan jumlah sampel. Penelitian ini akan menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Larrie Indonesia. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dan uji statistic yaitu uji t.

Hasil yang didapat 0,559 menjelaskan hubungan yang cukup kuat dan kontribusi X terhadap Y sebesar 31,3% dan 68,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Dari uji hipotesis yang dilakukan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai t_{hitung} $4,050 > t_{tabel}$ $2,028$. Dengan demikian dapat diartikan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Larrie Indonesia.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.