

## **ABSTRAK**

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intentions. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada NobuBank. Salah satu perbankan swasta yang berada di Indonesia yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 108 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel komitmen organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap turnover intentions karyawan pada NobuBank. di Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intentions NobuBank. di Jakarta.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intentions, NobuBank.

## **ABSTRACT**

*This study was to determine the influence of organizational commitment and job satisfaction on turnover intentions. The object of this study are employees working at NobuBank. One of the private banks in Indonesia are located in Jakarta. This study was conducted on 108 respondents using quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis of the data used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test.*

*These results indicate that partially and simultaneously, variable organizational commitment and job satisfaction effect on turnover intentions of employees at the NobuBank in Jakarta. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and partial test results (t test) also showed significant values of two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there are significant variables simultaneously between organizational commitment and job satisfaction on turnover intentions NobuBank. In Jakarta.*

*Keywords:* *Organizational Commitment, Job Satisfaction, Turnover Intentions, NobuBank.*