



PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG

PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

NAME	CURRENT POSITION : STORE MANAGER
EMPLOYEE ID	JABATAN SAAT INI
START DATE	DATE APPOINTED
REPORTING SUPERVISOR	MENJABAT SEJAK

Notes: (please tick "V" in appropriate box)
 Petunjuk: (beri tanda "V" pada kotak yang sesuai)

- Probation period (Masa Percobaan)

ACHIEVEMENT ON OBJECTIVES

PRESTASI ATAS SASARAN KERJA

Company Sales : Achievement (hasil kerja)	(bobot 40 %)	Rating nilai *
Contribution Sales Excl Tiens : Achievement (hasil kerja)	(bobot 25 %)	Rating nilai *
Linkage Cost : Achievement (hasil kerja)	(bobot 15 %)	Rating nilai *
Inventory /turn over Achievement (hasil kerja)	(bobot 5 %)	Rating nilai *
Company Cost Achievement (hasil kerja)	(bobot 5 %)	Rating nilai *

Nilai berdasarkan tabel Rating of Objective

PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG

PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

ACHIEVEMENT ON OBJECTIVE = (Jumlah nilai sasaran 1x bobot) + (Jumlah nilai sasaran 2x bobot) +
 (Jumlah nilai sasaran 3x bobot) + (Jumlah Nilai Sasaran 4 x bobot) +
 (jumlah nilai sasaran 5x bobot)

NO	BEHAVIOUR ASPECT	WEIGHT (bobot)	RATING				
			1 Needs much Improvement	2 Needs Some Improvement	3 Fair	4 Good	5 Very Good
1	Customer centered (fokus pada Pelanggan) Attitude to understand and meet the customers' needs (includes internal & external Customer) Sikap Mengutamakan serta melayani kebutuhan pelanggan (pelanggan internal & eksternal)	20%					
2	INTEGRITY (INTEGRITAS) Being honest, being Straightfoward with others jujur, berterus terang kepada orang lain	20%					
3	Team Synergy (Sinergi Kelompok) Willingness to Work With Others, good relationship, willing to help dan share knowledge & information and high coordination Kemauan untuk bekerjasama dengan orang lain, menjalin hubungan yang baik dan membantu memberikan informasi dan koordinasi yang baik dengan orang lain	20%					
	Dedication (dedikasi) Commitment, deligence, Consientiousness, preserence, enthusiaam and discline Komitmen dalam bekerja, kerajinan, kesungguhan, ketekunan, semangat dan disiplin	10%					
	Responsibility/dependability (tanggungjawab/ketertanggung) Response/reaction to work demand and work situation Tanggapan/reaksi karyawan dalam tuntutan pekerjaan & situasi kerja	10%					
	Countinuous Learning (semangat untuk belajar) Abality to adapt and work effectively in a changing environment Kemampuan untuk adaptasi dan bekerja dengan efektif dalam lingkungan yang berubah-ubah	10%					
	Safety Conciousness (Kesadaran akan keselamatan) Concern for safety of operation area to all employee and customers Kepedulian terhadap keselamatan area baik karyawan maupun pelanggan	5%					
	Adminstration (Administrasi) Ability on efectively administration and accurate Kemampuan menunjukkan efektifitas administrasi dan akurat	5%					
Work behaviour = WBR (jumlah nilai x Bobot)							

OVERALL PERFORMANCE RATING = (70 % X AOR) + (30 % XWBR) =
 Peringkat Kinerja Keseluruhan

Note : Rounded 2 decimal after comma (Pembulatan desimal dibelakang koma, misal : 3.45)
 * Lihat Definisi Nilai Sikap Kerja

PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG

PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

NO	DEVELOPMENT ASPECT	RATING				
		1 Needs much Improvement	2 Needs Some Improvement	3 Fair	4 Good	5 Very Good
LEADERSHIP (KEPEMIMPINAN)						
1	Communicate and Influences (Berkomunikasi dan Mempengaruhi) Convincing others to get them to support your plain and ideas Menyakinkan karyawan supaya mereka mendukung rencana dan ide-ide anda					
2	Develop and train potential capability through people Membangun kemampuan potensial melalui Karyawan The ability to attract the right people and help others to learn and develop Kemampuan untuk menarik orang yang tepat dan membantu yang lain untuk mencapai potensi tertinggi.					
3	Motivates and inspires (memotivasi dan Memberikan inspirasi) Focuses the energy of the team on achieving objectives Memusatkan energi kelompok dalam mencapai tujuan					
4	Holding people accountable (meminta karyawan bertanggungjawab) Planning briefing people and ensuring results Merencanakan dan mengarahkan karyawan dan memastikan mereka memberi hasil					
5	Initiative/ innovation (Inisiatif/kreatif) Ability to tendency towards self initiatid action in anticipation on problems or opportunities relating to work/methods Kemampuan bertindak atas inisiatif sendiri dalam mengantisipasi masalah/kesempatan yang berhubungan dengan lingkungan kerja					
3	Decion Making (Kemampuan untuk memecahkan dan memutuskan masalah) the think process involved in decision making and the quality of decision Cara berpikir dalam membuat keputusan dan kualitasnya					

DEVELOPMENT PLAN (ASPEK PENGEMBANGAN)

REVIEW AND DISCUSSED SPECIFIC SUGGESTIONS FOR IMPROVEMENTS AS FOLLOWS:

tinjau dan mendiskusikan dengan karyawan tentang kelebihan, kelemahan dan saran-saran yang spesifik untuk pengembangannya

1 STRENGTH
Kelebihan

2 Area Of Improvement
Hal-hal yang perlu ditingkatkan

3. Training Needs
Pelatihan yang dibutuhkan

CAREER INTEREST/ASPIRATION

Minat/Karir

Employee's Comments
Komentar Karyawan bersangkutan

Manager's Comments:
Komentar Manager

Manager's Manager Comments:
Komentar Atasan Manager

<p>EMPLOYEE'S SIGNATURE/DATE Tandatangan Karyawan/Tanggal</p> <p>Name (nama): _____</p>	<p>MANAGER'S SIGNATURE/DATE Tandatangan Manager/Tanggal</p> <p>Name/Position _____</p>	<p>MANAGER'S MANAGER SIGNATURE/DATE Tandatangan atasan manager/Tanggal</p> <p>Name/Position _____</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------





PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG
PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

NAME	CURRENT POSITION : STORE SUPERVISOR
ALMA	JABATAN SAAT INI
ZIP	DATE APPOINTED
JOINING DATE	MENJABAT SEJAK
DATE OF ENTRY	

Notes: (please tick "V" in appropriate box)
 Keterangan: (beri tanda "V" pada kotak yang sesuai)

bulan.....

Confirmation to Probation period (Masa Percobaan)

ACHIEVEMENT ON OBJECTIVES
PRESTASI ATAS SASARAN KERJA

Objectives (sasaran kerja) Department Sales (excl Tiens) : _____ Achievement (hasil kerja)	(bobot 40 %)	Rating nilai *
Objectives (sasaran kerja) Contribution Sales Excl Tiens : _____ Achievement (hasil kerja)	(bobot 25 %)	Rating nilai *
Objectives (sasaran kerja) Marketing Cost : _____ Achievement (hasil kerja)	(bobot 20 %)	Rating nilai *
Objectives (sasaran kerja) Inventory /turn over : _____ Achievement (hasil kerja)	(bobot 15 %)	Rating nilai *



PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG

PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

ACHIEVEMENT ON OBJECTIVE = (Jumlah nilai sasaran 1x bobot) + (Jumlah nilai sasaran 2x bobot) +
 (Jumlah nilai sasaran 3x bobot) + (Jumlah Nilai Sasaran 4 x bobot) +
 (jumlah nilai sasaran 5x bobot)

NO	BEHAVIOUR ASPECT	WEIGHT (bobot)	RATING				
			1 Needs much Improvement	2 Needs Some Improvement	3 Fair	4 Good	5 Very Good
	Customer centered (fokus pada Pelanggan) Attitude to understand and meet the customers' needs (includes internal & external Customer) Sikap Mengutamakan serta melayani kebutuhan pelanggan (pelanggan internal & eksternal)	20%					
	INTEGRITY (INTEGRITAS) Being honest, being Straightfoward with others jujur, berterus terang kepada orang lain	20%					
	Team Synergy (Sinergi Kelompok) Willingness to Work With Others, good relationship, willing to help dan share knowledge & information and high coordination Kemauan untuk bekerjasama dengan orang lain, menjalin hubungan yang baik dan membantu memberikan informasi dan koordinasi yang baik dengan orang lain	20%					
	Dedication (dedikasi) Commitment, diligence, Consientiousness, preserence, enthusiasam and discline Komitmen dalam bekerja, kerajinan, kesungguhan, ketekunan, semangat dan disiplin	10%					
	Responsibility/dependability (tanggungjawab/ketertanggungjawaban) Response/reaction to work demand and work situation Tanggapan/reaksi karyawan dalam tuntutan pekerjaan & situasi kerja	10%					
	Countinuous Learning (semangat untuk belajar) Abality to adapt and work effectively in a changing environment Kemampuan untuk adaptasi dan bekerja dengan efektif dalam lingkungan yang berubah-ubah	10%					
	Safety Conciousness (Kesadaran akan keselamatan) Concern for safety of operation area to all-employee and customers Kepedulian terhadap keselamatan area baik karyawan maupun pelanggan	5%					
	Adminstration (Administrasi) Ability on efectively administration and accurate Kemampuan menunjukkan efektifitas administrasi dan akurat	5%					
Work behaviour = WBR (jumlah nilai x Bobot)							

OVERALL PERFORMANCE RATING = (70 % X AOR) + (30 % XWBR) =
 Peringkat Kinerja Keseluruhan

Note : Rounded 2 decimal after comma (Pembulatan desimal dibelakang koma, misal : 3.45)
 * Lihat Definisi Nilai Sikap Kerja

PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG
PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

NO	DEVELOPMENT ASPECT	RATING				
		1	2	3	4	5
	LEADERSHIP (KEPEMIMPINAN)					
1	Communicate and Influences (Berkomunikasi dan Mempengaruhi) Convincing others to get them to support your plain and ideas Menyakinkan karyawan supaya mereka mendukung rencana dan ide-ide anda					
2	Develop and train potential capability through people Membangun kemampuan potensial melalui Karyawan The ability to attract the right people and help others to learn and develop Kemampuan untuk menarik orang yang tepat dan membantu yang lain untuk mencapai potensi tertinggi.					
3	Motivates and inspires (memotivasi dan Memberikan inspirasi) Focuses the energy of the team on achieving objectives Memusatkan energi kelompok dalam mencapai tujuan					
4	Holding people accountable (meminta karyawan bertanggungjawab) Planning briefing people and ensuring results Merencanakan dan mengarahkan karyawan dan memastikan mereka memberi hasil					
	Initiative/ innovation (Inisiatif/kreatif) Ability to tendency towards self initiatid action in anticipation on problems or opportunities relating to work/methods Kemampuan bertindak atas inisiatif sendiri dalam mengantisipasi masalah/kesempatan yang berhubungan dengan lingkungan kerja					
	Decion Making (Kemampuan untuk brmemecahkan dan memutuskan masalah) the think process involved in decision making and the quality of decision Cara berpikir dalam membuat keputusan dan kualitasnya					

DEVELOPMENT PLAN (ASPEK PENGEMBANGAN)

VIEW AND DISCUSSED SPECIFIC SUGGESTIONS FOR IMPROVEMENTS AS FOLLOWS:

injau dan mendiskusikan dengan karyawan tentang kelebihan, kelemahan dan saran-saran yang spesifik untuk pengembangannya

1 STRENGHT
Kelebihan

2 Area Of Improvement
Hal-hal yang perlu ditingkatkan

3. Training Needs
Pelatihan yang dibutuhkan

CAREER INTEREST/ASPIRATION
minat/Karir



PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG
PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

Employee's Comments
Komentar Karyawan bersangkutan

Manager's Comments:
Komentar Manager

Manager's Manager Comments:
Komentar Atasan Manager

EMPLOYEE'S SIGNATURE/DATE
Tandatangan Karyawan/Tanggal

MANAGER'S SIGNATURE/DATE
Tandatangan Manager/Tanggal

MANAGER'S MANAGER SIGNATURE/DATE
Tandatangan atasan manager/Tanggal

Name (nama):

Name/Position

Name/Position





PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG
 PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

NAME	CURRENT POSITION	STORE CONTROLLER
MA	JABATAN SAAT INI	
?	DATE APPOINTED	
EMPLOYMENT DATE	MENJABAT SEJAK	
DATE OF ENTRY		

Notes: (please tick "V" in appropriate box)
 Tanda: (beri tanda "V" pada kotak yang sesuai)

- bulan.....
- Confirmation to Probation period (Masa Percobaan)

ACHIEVEMENT ON OBJECTIVES
 PRESTASI ATAS SASARAN KERJA

Objectives (sasaran kerja) Sales Data (Report) Achievement (hasil kerja)	_____	(bobot 40 %)	Rating nilai *
_____	_____		<input type="checkbox"/>
Objectives (sasaran kerja) Company Sales Achievement (hasil kerja)	_____	(bobot 25 %)	Rating nilai *
_____	_____		<input type="checkbox"/>
Objectives (sasaran kerja) Package Cost : Achievement (hasil kerja)	_____	(bobot 20 %)	Rating nilai *
_____	_____		<input type="checkbox"/>
Objectives (sasaran kerja) Control Cost & stock take Used Store Achievement (hasil kerja)	_____	(bobot 15 %)	Rating nilai *
_____	_____		<input type="checkbox"/>



PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG

PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

ACHIEVEMENT ON OBJECTIVE = (Jumlah nilai sasaran 1x bobot) + (Jumlah nilai sasaran 2x bobot) +
 (Jumlah nilai sasaran 3x bobot) + (Jumlah Nilai Sasaran 4 x bobot) +
 (jumlah nilai sasaran 5x bobot)

NO	BEHAVIOUR ASPECT	WEIGHT (bobot)	RATING				
			1 Needs much Improvement	2 Needs Some Improvement	3 Fair	4 Good	5 Very Good
1	Customer centered (fokus pada Pelanggan) Attitude to understand and meet the customers' needs (includes internal & external Customer) Sikap Mengutamakan serta melayani kebutuhan pelanggan (pelanggan internal & eksternal)	20%					
2	INTEGRITY (INTEGRITAS) Being honest, being Straightfoward with others jujur, berterus terang kepada orang lain	20%					
3	Team Synergy (Sinergi Kelompok) Willingness to Work With Others, good relationship, willing to help dan share knowledge & information and high coordination Kemauan untuk bekerjasama dengan orang lain, menjalin hubungan yang baik dan membantu memberikan informasi dan koordinasi yang baik dengan orang lain	20%					
4	Dedication (dedikasi) Commitment, diligence, Consientiousness, preserence, enthusiasm and discline Komitmen dalam bekerja, kerajinan, kesungguhan, ketekunan, semangat dan disiplin	10%					
5	Responsibility/dependability (tanggungjawab/ketertanggungjawaban) Response/reaction to work demand and work situation Tanggapan/reaksi karyawan dalam tuntutan pekerjaan & situasi kerja	10%					
6	Countinuous Learning (semangat untuk belajar) Abality to adapt and work effectively in a changing environment Kemampuan untuk adaptasi dan bekerja dengan efektif dalam lingkungan yang berubah-ubah	10%					
7	Safety Conciousness (Kesadaran akan keselamatan) Concern for safety of operation area to all employse and customers Kepedulian terhadap keselamatan area baik karyawan maupun pelanggan	5%					
8	Adminstration (Administrasi) Ability on efectively administration and accurate Kemampuan menunjukkan efektifitas administrasi dan akurat	5%					
Work behaviour = WBR (jumlah nilai x Bobot)							

OVERALL PERFORMANCE RATING = (70 % X AOR) + (30 % XWBR) =

Peringkat Kinerja Keseluruhan

Note : Rounded 2 decimal after comma (Pembulatan desimal dibelakang koma, misal : 3.45)

* Lihat Definisi Nilai Sikap Kerja

PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG

PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

NO	DEVELOPMENT ASPECT	RATING				
		1	2	3	4	5
		Needs much Improvement	Needs Some Improvement	Fair	Good	Very Good
LEADERSHIP (KEPEMIMPINAN)						
1	Communicate and Influences (Berkomunikasi dan Mempengaruhi) Convincing others to get them to support your plain and ideas Menyakinkan karyawan supaya mereka mendukung rencana dan ide-ide anda					
2	Develop and train potential capability through people Membangun kemampuan potensial melalui Karyawan The ability to attract the right people and help others to learn and develop Kemampuan untuk menarik orang yang tepat dan membantu yang lain untuk mencapai potensi tertinggi.					
3	Motivates and inspires (memotivasi dan Memberikan inspirasi) Focuses the energy of the team on achieving objectives Memusatkan energi kelompok dalam mencapai tujuan					
4	Holding people accountable (meminta karyawan bertanggungjawab) Planning briefing people and ensuring results Merencanakan dan mengarahkan karyawan dan memastikan mereka memberi hasil					
5	Initiative/ innovation (Inisiatif/kreatif) Ability to tendency towards self Initiatid action in anticipation on problems or opportunities relating to work/methods Kemampuan bertindak atas inisiatif sendiri dalam mengantisipasi masalah/kesempatan yang berhubungan dengan lingkungan kerja					
6	Decion Making (Kemampuan untuk brmemecahkan dan memutuskan masalah) the think process involved in decision making and the quality of decision Cara berpikir dalam membuat keputusan dan kualitasnya					
DEVELOPMENT PLAN (ASPEK PENGEMBANGAN)						

VIEW AND DISCUSSED SPECIFIC SUGGESTIONS FOR IMPROVEMENTS AS FOLLOWS:

injau dan mendiskusikan dengan karyawn tentang kelebihan, kelemahan dan saran-saran yang spesifik untuk pengembangannya

1 STRENGHT
Kelebihan

2 Area Of Improvement
Hal-hal yang perlu ditingkatkan

3. Training Needs
Pelatihan yang dibutuhkan

REER INTEREST/ASPIRATION
at/Karir

Employee's Comments
Komentar Karyawan bersangkutan

Manager's Comments:
Komentar Manager

Manager's Manager Comments:
Komentar Atasan Manager

<p>EMPLOYEE'S SIGNATURE/DATE Tandatangan Karyawan/Tanggal</p> <p>_____</p> <p>_____ (nama):</p>	<p>MANAGER'S SIGNATURE/DATE Tandatangan Manager/Tanggal</p> <p>_____</p> <p>_____ Name/Position</p>	<p>MANAGER'S MANAGER SIGNATURE/DATE Tandatangan atasan manager/Tanggal</p> <p>_____</p> <p>_____ Name/Position</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG
 PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

NAME	CURRENT POSITION : BUYER
DEPARTMENT	JABATAN SAAT INI
START DATE	DATE APPOINTED
REPORTING SUPERVISOR	MENJABAT SEJAK

Probation period : (please tick "V" in appropriate box)
 Probation period : (beri tanda "V" pada kotak yang sesuai)
 3 months.....

Confirmation to Probation period (Masa Percobaan)

ACHIEVEMENT ON OBJECTIVES
 PRESTASI ATAS SASARAN KERJA

Company Sales : Achievement (hasil kerja)	_____ (bobot 40 %)	Rating nilai *	<input type="text"/>
Operating Margin Excl Tiens Achievement (hasil kerja)	_____ (bobot 30 %)	Rating nilai *	<input type="text"/>
Marketing Cost : Achievement (hasil kerja)	_____ (bobot 10 %)	Rating nilai *	<input type="text"/>
Inventory /turn over Achievement (hasil kerja)	_____ (bobot 20 %)	Rating nilai *	<input type="text"/>



Nilai berdasarkan tabel Rating of Objective

PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG

PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

ACHIEVEMENT ON OBJECTIVE = (Jumlah nilai sasaran 1x bobot) + (Jumlah nilai sasaran 2x bobot) +
 Nilai Prestasi Atas Hasil Kerja (Jumlah nilai sasaran 3x bobot) + (Jumlah Nilai Sasaran 4 x bobot) +
 (jumlah nilai sasaran 5x bobot)

NO	BEHAVIOUR ASPECT	WEIGHT (bobot)	RATING				
			1 Needs much Improvement	2 Needs Some Improvement	3 Fair	4 Good	5 Very Good
1	Customer centered (fokus pada Pelanggan) Attitude to understand and meet the customers' needs (includes internal & external Customer) Sikap Mengutamakan serta melayani kebutuhan pelanggan (pelanggan internal & eksternal)	20%					
2	INTEGRITY (INTEGRITAS) Being honest, being Straightforward with others jujur, berterus terang kepada orang lain	20%					
3	Team Synergy (Sinergi Kelompok) Willingness to Work With Others, good relationship, willing to help dan share knowledge & information and high coordination Kemauan untuk bekerjasama dengan orang lain, menjalin hubungan yang baik dan membantu memberikan informasi dan koordinasi yang baik dengan orang lain	20%					
4	Dedication (dedikasi) Commitment, diligence, conscientiousness, persistence, enthusiasm and discipline Komitmen dalam bekerja, kerajinan, kesungguhan, ketekunan, semangat dan disiplin	10%					
5	Responsibility/dependability (tanggungjawab/ketertanggungjawaban) Response/reaction to work demand and work situation Tanggapan/reaksi karyawan dalam tuntutan pekerjaan & situasi kerja	10%					
3	Continuous Learning (semangat untuk belajar) Ability to adapt and work effectively in a changing environment Kemampuan untuk adaptasi dan bekerja dengan efektif dalam lingkungan yang berubah-ubah	10%					
7	Safety Consciousness (Kesadaran akan keselamatan) Concern for safety of operation area to all employee and customers Kepedulian terhadap keselamatan area baik karyawan maupun pelanggan	5%					
1	Administration (Administrasi) Ability on effectively administration and accurate Kemampuan menunjukkan efektifitas administrasi dan akurat	5%					
Work behaviour = WBR (jumlah nilai x Bobot)							

OVERALL PERFORMANCE RATING = (70 % X AOR) + (30 % X WBR) =
 Peringkat Kinerja Keseluruhan

Note : Rounded 2 decimal after comma (Pembulatan desimal dibelakang koma, misal : 3.45)
 * Lihat Definisi Nilai Sikap Kerja

PERFORMANCE APPRAISAL FORM GRADE SPV & MNG
PENILAIAN HASIL KERJA GOLONGAN SPV & MNG

NO	DEVELOPMENT ASPECT	RATING			
		1 Needs much improvement	2 Needs Some improvement	3 Fair	4 Good Very Good
LEADERSHIP (KEPEMIMPINAN)					
1	Communicate and Influences (Berkomunikasi dan Mempengaruhi) Convincing others to get them to support your plain and ideas Menyakinkan karyawan supaya mereka mendukung rencana dan ide-ide anda				
2	Develop and train potential capability through people Membangun kemampuan potensial melalui Karyawan The ability to attract the right people and help others to learn and develop Kemampuan untuk menarik orang yang tepat dan membantu yang lain untuk mencapai potensi tertinggi.				
3	Motivates and inspires (memotivasi dan Memberikan inspirasi) Focuses the energy of the team on achieving objectives Memusatkan energi kelompok dalam mencapai tujuan				
4	Holding people accountable (meminta karyawan bertanggungjawab) Planning briefing people and ensuring results Merencanakan dan mengarahkan karyawan dan memastikan mereka memberi hasil				
5	Initiative/ innovation (Inisiatif/kreatif) Ability to tendency towards self initiatid action in anticipation on problems or opportunities relating to work/methods Kemampuan bertindak atas inisiatif sendiri dalam mengantisipasi masalah/kesempatan yang berhubungan dengan lingkungan kerja				
6	Decion Making (Kemampuan untuk bmemecahkan dan memutuskan masalah) the think process involved in decision making and the quality of decision Cara berpikir dalam membuat keputusan dan kualitasnya				

DEVELOPMENT PLAN (ASPEK PENGEMBANGAN)

VIEW AND DISCUSSED SPECIFIC SUGGESTIONS FOR IMPROVEMENTS AS FOLLOWS:

injau dan mendiskusikan dengan karyawan tentang kelebihan, kelemahan dan saran-saran yang spesifik untuk pengembangannya

1 STRENGHT
Kelebihan

2 Area Of Improvement
Hal-hal yang perlu ditingkatkan

3. Training Needs
Pelatihan yang dibutuhkan

CAREER INTEREST/ASPIRATION
minat/Karir

Employee's Comments
Komentar Karyawan bersangkutan

Manager's Comments:
Komentar Manager

Manager's Manager Comments:
Komentar Atasan Manager

EMPLOYEE'S SIGNATURE/DATE
Tandatangan Karyawan/Tanggal

MANAGER'S SIGNATURE/DATE
Tandatangan Manager/Tanggal

MANAGER'S MANAGER SIGNATURE/DATE
Tandatangan atasan manager/Tanggal

Name (nama):

Name/Position

Name/Position

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

NAMA :
 JABATAN :
 DEP/BAGIAN :
 STATUS KARYAWAN : Tetap Tidak tetap Lainnya.....
 TGL :

1. Buatlah daftar tanggung jawab utama menurut skala kepentingan dari apa yang anda anggap sebagai tugas kunci yang menjadi tanggung jawab anda?
2. Tulislah apa yang anda yakini sebagai hasil utama yang coba anda capai (sasaran anda) dalam melaksanakan tugas-tugas kunci anda
3. Beri tanda pada faktor-faktor berikut yang penting bagi keberhasilan pelaksanaan tugas di jabatan ini : (skala prioritas) Pemecahan masalah Penguasaan dua bahasa Kemampuan analisis Ketrampilan interpersonal..... Ketrampilan komunikasi Kecekatan Lainnya (mohon disebutkan).....
4. Apakah anda puas dengan sistem penilaian yang diberikan oleh atasan langsung saudara? <input type="checkbox"/> Sangat puas <input type="checkbox"/> Puas <input type="checkbox"/> Tidak puas <input type="checkbox"/> Sangat tidak puas Alasannya.....
5. Menurut anda, apakah sistem penilaian bermanfaat bagi karier saudara? <input type="checkbox"/> Sangat bermanfaat <input type="checkbox"/> bermanfaat <input type="checkbox"/> tidak bermanfaat <input type="checkbox"/> sangat tidak bermanfaat Alasannya.....
6. Apakah anda pernah mengajukan keberatan terhadap penilaian yang dilakukan atasan langsung anda? <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> tidak pernah Alasannya.....
7. Menurut anda, bagaimana seharusnya penilaian yang objektif itu
8. Menurut anda, apakah atasan langsung ikut berperan dalam proses penilaian yang objektif <input type="checkbox"/> Ya <input type="checkbox"/> tidak Alasannya.....
9. Hal yang ingin anda ungkapkan sehubungan dengan penilaian kinerja karyawan yang sekarang berlaku

JADWAL PERANCANGAN

NO	KETERANGAN KEGIATAN	BULAN											
		MARET	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AGUST						
1	Tahap persiapan pengajuan proposal Thesis												
2	Bimbingan dengan Komisi Dosen pembimbing												
3	Persiapan pengajuan Seminar Thesis dan pelaksanaan Seminar												
4	Koreksi Hasil Seminar pelaksanaan Thesis												
6	Penyebaran Kuesioner dan wawancara kelapangan pada perusahaan yang dituju												
7	Analisis pengolahan data kuesioner dan wawancara serta pembahasannya												
8	Persiapan akhir hasil olah data dan analisisnya												
9	Sidang Karya Akhir dan perbaikan perbaikannya												
10	Tahapan akhir dengan penggandaan, Pengesahan dan penyerahan Thesis												

