



Universitas Mercu buana
Fakultas Ilmu Komunikasi
Bidang Studi Public Relations
Rosiana Winaga
44214110032

Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Kantor Pusat PT. Sulawesi Mining Investment Jakarta.
(i-xiii) + 97 Halaman + 5 Bab + 23 buku + 2 Situs Internet + Data Internal

ABSTRAK

Iklim komunikasi organisasi meliputi persepsi-persepsi mengenai pesan dan peristiwa yang berhubungan dengan pesan yang terjadi di dalam organisasi. PT. Sulawesi Mining Investment adalah salah satu perusahaan tambang yang memiliki investasi yang besar dan perusahaan swasta pertama yang membangun smelter dan telah diresmikan oleh Presiden RI pada tahun 2015, iklim yang ingin diterapkan adalah keterbukaan, kepercayaan, namun ternyata masih ditemukan kesulitan komunikasi antar karyawan pada beberapa situasi di head officenya.

Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh iklim komunikasi organisasi yang terjadi di PT. Sulawesi Mining Investment terhadap motivasi kerja karyawan, penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan menggunakan variabel bebas yaitu iklim komunikasi sedangkan variabel terikatnya yaitu motivasi kerja.

Teori yang digunakan untuk penelitian ini adalah teori tentang iklim komunikasi menurut Faules Pace serta teori untuk variabel motivasi kerja yang dipakai adalah teori dua faktor Frederick Herzberg. Tipe pada penelitian ini adalah penelitian eksplanatif, menggunakan metode survey kepada 49 responden karyawan PT. Sulawesi Mining Investment yang dipilih dengan menggunakan teknik sample random sampling. Untuk mengetahui besaran pengaruh antar variabel digunakan analisa regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tiga dari 6 dimensi dari iklim komunikasi yang digunakan sebagai indikator untuk penelitian ini antara lain kepercayaan, dukungan, keterbukaan, memberikan kontribusi pengaruh secara signifikan sebesar 36,3% terhadap peningkatan motivasi kerja karyawan PT. Sulawesi Mining Investment. Sedangkan sebesar 63.7% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya. Secara keseluruhan penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa iklim komunikasi yang terjadi di kantor pusat PT. Sulawesi Mining Investment Jakarta telah mempengaruhi motivasi kerja karyawan, namun masih ditemukannya adanya indikator pada dimensi iklim komunikasi yang dinilai masih kurang kuat yaitu indikator keterbukaan.