

ABSTRACT

Widhia Meliyani

46119110011

PERAN *WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI MEDIATOR DALAM HUBUNGAN ANTARA *PLAYFUL WORK DESIGN* DAN *TASK PERFORMANCE* PADA KARYAWAN

Laila Meiliyandire Indah Wardani, Ph.D

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat peran *work engagement* sebagai mediator hubungan antara *playful work design* dan *task performance* pada karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik *convenience sampling*. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan di Indonesia yang berusia 18-65 tahun. Jumlah responden pada penelitian ini berjumlah 563 responden. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif pada kategori dan analisis inferensial pada uji-uji yang dilakukan. Hasil penelitian ini didapat dari *process V.4.0 Model No 4 By Hayess* dan menunjukkan bahwa *work engagement* memiliki peran sebagai mediator hubungan *playful work design* dan *task performance* pada karyawan, namun pengaruh hal ini menunjukkan bahwa dampak *playful work design* dan *task performance* akan meningkat seiring dengan *work engagement*. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi perusahaan dan karyawan mengenai pentingnya memahami *playful work design*, *work engagement*, dan *task performance*.

Kata kunci: *playful work design*, *work engagement*, dan *task performance*

ABSTRACT

Widhia Meliyani

46119110011

PERAN *WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI MEDIATOR DALAM HUBUNGAN ANTARA *PLAYFUL WORK DESIGN* DAN *TASK PERFORMANCE* PADA KARYAWAN

Laila Meiliyandire Indah Wardani, Ph.D

This research aims to determine whether there is a role for work engagement as a mediator of the relationship between pleasant work design and employee task performance. This research uses quantitative research methods with convenience sampling techniques. The subjects in this research were employees in Indonesia aged 18-65 years. The number of respondents in this study was 563 respondents. This research uses descriptive analysis on categories and inferential analysis on the tests carried out. The results of this research were obtained from the V.4.0 Model No 4 By Hayess process and show that work engagement has a role as a mediator in the relationship between playful work design and task performance in employees, but the influence of this shows that the impact of playful work design and task performance will increase along with work engagement. It is hoped that this research can be a reference for companies and employees regarding the importance of understanding pleasant work design, work engagement and task performance

Kata kunci: *playful work design, work engagement, dan task performance*