

**PENGARUH KEBIJAKAN DIVIDEN, *FIRM SIZE*, KOMPENSASI BONUS  
DAN PRAKTIK *CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP  
MANAJEMEN LABA**

**(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek  
Indonesia Tahun 2013 – 2015)**

**OLEH :  
MELINDA WIDYAUTAMI  
43213010001**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bukti empiris pengaruh kebijakan dividen, ukuran perusahaan, kompensasi bonus dan praktik *corporate governance* terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur. Kebijakan dividen menggunakan DPR (*Dividend Payout Ratio*) sebagai proksinya dan ukuran perusahaan diukur dari logaritma natural total aset perusahaan. Kompensasi bonus diukur dengan menggunakan variabel *dummy*, jika perusahaan memberikan kompensasi bonus kepada manajemen diberikan nilai 1 dan jika tidak 0. *Corporate governance* diukur oleh 3 variabel, proporsi dewan komisaris independen, komite audit dan kualitas audit.

Metode sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *purposive sampling* dan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Penelitian ini menggunakan data perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2013 – 2015. Sampel penelitian ini adalah 33 perusahaan sampel.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda dengan tingkat signifikansi 5%, maka hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel yang memiliki pengaruh signifikan terhadap manajemen laba adalah kebijakan dividen dan proporsi dewan komisaris independen. Variabel kebijakan dividen menunjukkan hasil positif yang berarti jika perusahaan memberikan dividen tunai yang tinggi kepada pemegang saham, maka praktik manajemen laba semakin tinggi pula. Variabel proporsi dewan komisaris independen menunjukkan hasil positif yang berarti jika perusahaan memiliki proporsi dewan komisaris independen lebih besar, maka praktik manajemen laba semakin tinggi pula. Variabel ukuran perusahaan, kompensasi bonus, komite audit dan kualitas audit tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap manajemen laba.

**Kata kunci :** Kebijakan Dividen, Ukuran Perusahaan, Kompensasi Bonus, *Corporate Governance*, Proporsi Dewan Komisaris Independen, Komite Audit, Kualitas Audit, Manajemen Laba

***THE EFFECT OF DIVIDEND POLICY, FIRM SIZE, BONUS  
COMPENSATION AND PRACTICE OF CORPORATE GOVERNANCE ON  
EARNINGS MANAGEMENT***

***(Empirical Study on Listed Manufacturing Companies on Indonesia  
Stock Exchange Years 2013 – 2015)***

**BY :  
MELINDA WIDYAUTAMI  
43213010001**

***ABSTRACT***

*This research aims to find out empirical evidence of the effect of Dividend Policy, Firm Size, Bonus Compensation and Corporate Governance Practices to Earnings Management of Manufacturing Companies. Dividend policy is using DPR (Dividend Payout Ratio) as its proxy and firm size is measured from the natural logarithm of company total assets. Bonus compensation is measured by using dummy variables, if the company gives bonuses compensation to management is given the value 1 and if not 0. Corporate governance is measured by three variables, Proportion of Independent Board of Commissioners, Audit Committee and Audit Quality.*

*The sampling method of this research uses purposive sampling method and the analysis method of this research uses multiple regression analysis. This research uses data from manufacturing companies listed on Indonesia Stock Exchange years from 2013 to 2015. Sample of this research are 33 sample companies.*

*Based on the results of multiple linear regression analysis with a significance level of 5%, the results of this research indicate that variables which have significant influence on earnings management are dividend policy and proportion of independent board of commissioners. Dividend policy variable showed positive result, so if the company gives cash dividend to shareholders is high, then the practice of earnings management will also be higher. Proportion of independent board of commissioners variable showed positive result, so if the company has proportion of independent board of commissioners larger, then practice of earnings management will also be higher. Firm size, bonus compensation, audit committee and quality audit variable do not have a significant influence on earnings management.*

***Keywords : Dividend policy, Firm Size, Bonus Compensation, Corporate Governance, Proportion of Independent Board of Commissioners, Audit Committee, Audit Quality, Earnings Management***