

ABSTRAK

PT. JR Cabang DKI Jakarta sebagai perusahaan negara yang bergerak di bidang asuransi sosial, serta perusahaan lainnya membutuhkan Sumber Daya Manusia yang kompeten dan mampu bersaing serta membantu perusahaan mencapai visi dan misinya agar perusahaan terus berkembang dan berlanjut di masa mendatang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi di PT. Cabang JR DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif untuk mengetahui hubungan dan pengaruh antar variabel, dengan jumlah responden 75 orang. Pemilihan sampel menggunakan metode sampel jenuh dan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Data diolah menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) menggunakan SMART-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi oleh motivasi kerja.

Kata kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja.*



ABSTRACT

PT. JR DKI Jakarta Branch as a state company engaged in social insurance, as well as other companies that need Human Resources who are competent and able to compete and help the company achieve its vision and mission so that the company continues to grow and continue in the future. The purpose of this research is to analyze the effect of leadership style and compensation on job satisfaction with work motivation as a mediating variable at PT. JR DKI Jakarta Branch. This study uses quantitative methods to determine the relationship and influence between variables, with 75 respondents. The sample selection uses the saturated sample method and data collection uses a questionnaire. Data is processed using Structural Equation Modeling (SEM) using SMART-PLS. The results of this study indicate that leadership style and compensation have a significant effect on work motivation. Leadership style has a significant effect on job satisfaction, while compensation has no significant effect on job satisfaction. Motivation has a significant effect on job satisfaction. Leadership Style and Compensation have a significant effect on Job Satisfaction which is mediated by work motivation.

Keywords: *Leadership Style, Compensation, Work Motivation, Job Satisfaction.*

