

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT. Chinli Plastic Technology Indonesia. Variabel bebas yang didapatkan dari hasil pra survey adalah pelatihan, disiplin kerja, dan produktifitas kerja. Populasi yang digunakan adalah karyawan PT chinli plastic technology indonesia. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Probability Sampling*. Penelitian ini dilakukan terhadap 120 orang.sample yang digunakan 54 karyawan dengan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif dan uji regresi linear berganda menggunakan program aplikasi IBM Statistik SPSS versi 21. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan, Faktor pertama yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah pelatihan kerja. disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji F dan hasil uji t dengan nilai signifikan dari ketiga variabel bebas yang mendukung hipotesa.

Kata kunci: Kata kunci: Pelatihan, Disiplin kerja, Produktifitas kerja karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training and work discipline on employee productivity at PT. Chinli Plastic Technology Indonesia. The independent variables obtained from the pre-survey results are training, work discipline, and work productivity. The population used is the employees of PT Chinli Plastic Technology Indonesia. The sampling technique in this study uses probability sampling. This research was conducted on 120 people. The sample used was 54 employees with a quantitative descriptive approach by distributing questionnaires that had been tested for validity and reliability. The data analysis method used in this research is descriptive statistical analysis and multiple linear regression test using the IBM Statistics SPSS version 21 application program. The results of the analysis in this study indicate that job training has a positive and significant effect on employee productivity. The first factor that affects work productivity is job training. work discipline has a positive and significant effect on the productivity of employee performance. This is evidenced from the results of the F test and the results of the t test with significant values of the three independent variables that support the hypothesis.

Keywords: Keywords: Training, Work discipline, Employee productivity



UNIVERSITAS
MERCU BUANA