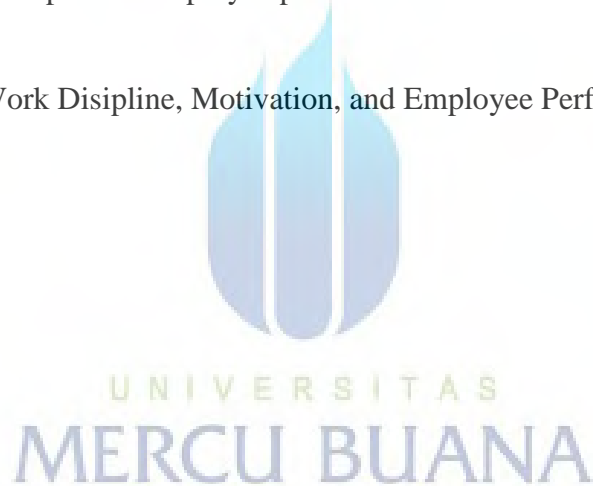


ABSTRACT

This research aims to know the influence of work discipline and motivation on employee performance. The object for this research is employer who works at Pelayanan Terpadu Satu Pintu Office in West Jakarta. This research was done to 39 respondents by using quantitative-descriptive approach. Data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test using SPSS 20 version. The result of this research shows that work discipline and motivation have positive influence on employee performance. Test result with t test is known that the variable of work discipline has positive and significant impact on employee performance, while the variable motivation has positive but not significant impact on employee performance.

Keywords : Work Discipline, Motivation, and Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di kantor Pelayanan Terpadu satu Pintu Kota Administrasi Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 39 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda yang menggunakan SPSS Versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian dengan uji t diketahui bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel motivasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

