

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Walikota Jakarta Selatan Pada Bagian Sekretariat Kota. Penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif kausal yang bertujuan untuk menganalisis hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lain. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Kantor Walikota Jakarta Selatan Pada Bagian Sekretariat Kota. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 35 responden.

Data primer dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner, data sekunder dikumpulkan melalui studi pustaka. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Kantor Walikota Jakarta Selatan Pada Bagian Sekretariat Kota, namun disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Kantor Walikota Jakarta Selatan Pada Bagian Sekretariat Kota. Uji Koefisien Determinasi menunjukkan bahwa 36,4% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 63,6% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: kompensasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The purpose of this research is to know and analyze the influence of compensation and work discipline on the performance of employees in South Jakarta Mayor Office on Secretary City Division. This research is a type of causal associative research that aims to analyze the relationship between one variable with other variables or how variables affect other variables. The populations in this study are employees whose work in South Jakarta Mayor Office on City Secretary Division. Sampling method using sampling technique saturated with number of samples counted 35 respondents.

Primary data collected through questionnaires, secondary data collected through literature study. Data analysis method used is descriptive and quantitative analysis method with multiple linier regression analysis technique. The result of hypothesis testing shows that the compensation variable does not affect the performance of the employees in South Jakarta Mayor's Office on City Secretary Division, but the work discipline has an effect on the performance of the employees in the South Jakarta Mayor's Office on City Secretary Division. Determination Coefficient Test showed that 36,4% employees performance can be explained by variable of compensation and work discipline variable, while the rest equal to 63,6% explained by other factor not included in this research.

Keywords: compensation, work discipline and employee performance.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA