

## ABSTRAK

Laras Retnowati “Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. TT Metals Indonesia” Dibimbing oleh Hesti Maheswari, SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. TT Metals Indonesia, Karawang. Pelatihan dan Kompensasi merupakan salah satu dari faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki keterampilan dan keahlian dari hasil pelatihan dan kepuasan atas kompensasi yang diberikan perusahaan dapat memberikan dampak pada peningkatan kinerja, sehingga sasaran dan tujuan perusahaan akan tercapai.

Berdasarkan pengujian hipotesis dilakukan penyebaran kuesioner sebanyak 66 kepada karyawan PT. TT Metals Indonesia, Karawang. Analisis yang digunakan yaitu uji instrument, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda dan pengujian hipotesis (uji t dan uji F). Pengujian penelitian ini menggunakan bantuan komputer dengan program aplikasi SPSS (*Statistical Package for Social Science*) version 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis pertama dapat diterima yaitu secara simultan pelatihan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hipotesis kedua tidak dapat diterima karena pelatihan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan hipotesis ketiga yaitu kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dapat diterima.

Kepustakaan : 18 (2004 – 2014)

Kata kunci : Pengaruh pelatihan, kompensasi dan kinerja karyawan

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*Laras Retnowati "Analysis of the influence of Training and Compensation on Employee Performance in PT. TT Metals Indonesia "Guided by Hesti Maheswari, SE., M.Si.*

*This study aims to determine the factors that affect the performance of employees at PT. TT Metals Indonesia, Karawang. Training and Compensation is one of the factors that affect the performance of the employee. Employees who have the skills and expertise of the training results and the satisfaction of the compensation provided by the company may have an impact on improving the performance, so that the goals and objectives will be achieved.*

*Based on the hypothesis testing of questionnaires as much as 66 to employees of PT. TT Metals Indonesia, Karawang. The analysis used the test instrument, the classical assumption test, multiple regression analysis and hypothesis testing (t test and F test). Testing this study using computer-assisted program SPSS (Statistical Package for Social Science) version 20. The results showed that the first hypothesis can be accepted that is simultaneously training and compensation for positive and significant impact on the performance of the employee, the second hypothesis can not be accepted because the training effect positive and not significant to the performance of the employee while the third hypothesis that compensation positive and significant impact on employee performance is acceptable.*

*Literature : 18 (2004 - 2014)*

*Keywords : The influence of training, compensation and employee performance*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA