

ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PADA PT. TT METALS INDONESIA

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Laras Retnowati
NIM : 43112120144



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : Laras Retnowati

NIM : 43112120144

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa proposal skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan proposal skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 26 Maret 2015



(Laras Retnowati)

43112120144

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Laras Retnowati
NIM : 43112120144
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. TT Metals Indonesia
Tanggal Lulus Ujian : 26 Maret 2015

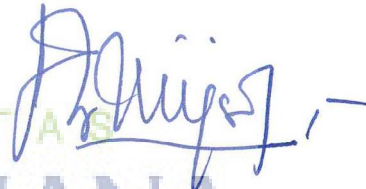
Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi

Ketua Dewan Penguji



Hesti Maheswari, SE., M.Si



Luna Haningsih, SE., ME

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S1



Prof. Dr. Wiwik Utami, SE.Ak., MS



Dr. Rina Astini, SE., MM

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunianya yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TT METALS INDONESIA”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penulis mengungkapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Hesti Maheswari SE. M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, masukan, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, serta nasehat-nasehat yang bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis hingga skripsi ini selesai.
2. Ibu Dr. Rina Astini SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen
3. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho MM., selaku Rektor Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan materi kepada penulis selama kuliah di Universitas Mercu Buana.

5. Orang Tua, Bapak dan Mamak yang telah memberikan bantuan materil dan moril yang sangat besar sehingga penulis berhasil sampai dititik ini.
6. Suamiku tersayang, Mas Firman Arfiansyah yang telah memberikan bantuan materil dan dukungan semangatnya.
7. Romayanti, Ambun, Nuri dan Tri Duniati, teman-teman FE Angkatan 2013 yang telah banyak membantu memberikan semangat dan obat saat kejenuhan menghadapi materi di kampus
8. Bapak R. Haryo Wijanarko, Bapak Azhari Mahmud, Bapak Tyaz Nugroho, Bapak Anwar Budiman, Staff Admin terbaik (Mba Nita, Mba Dhesta, Soliah, Mas Herry, Mia, Liana dan Farah), Aa Adi dan Staff HR & GA (Bapak Angga dan Pak Bowo, Pak Indra serta Mba Roro) atas dukungannya di PT. TT Metals Indonesia

Atas semua perhatian dan dukungannya, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-sebesarnya, semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Jakarta, Maret 2015

(Penulis)

DAFTAR ISI

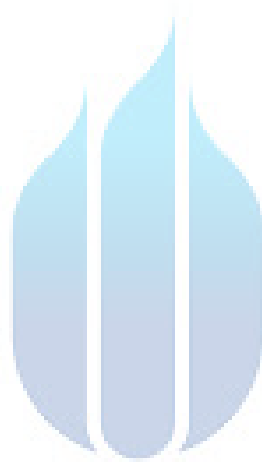
| | |
|---|------|
| HALAMAN SAMPUL | i |
| HALAMAN JUDUL | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| ABSTRAK | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah Penelitian | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 5 |
| 1.4 Kontribusi Penelitian | 6 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN | |
| HIPOTESIS | 7 |
| 2.1 Kajian Pustaka | 7 |
| 2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.2 Proses Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 8 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.3 Definisi Pelatihan | 9 |
| 2.1.4 Tujuan Pelatihan | 10 |
| 2.1.5 Proses Pelatihan | 11 |
| 2.1.6 Metode Pelatihan | 15 |
| 2.1.7 Evaluasi Pelatihan | 19 |
| 2.1.8 Definisi Kompensasi | 21 |
| 2.1.9 Tujuan Adminstrasi Kompensasi | 22 |
| 2.1.10 Proses Kompensasi | 23 |
| 2.1.11 Definisi Kinerja | 23 |
| 2.1.12 Perencanaan Kinerja | 24 |
| 2.1.13 Penilaian Kinerja | 24 |
| 2.1.14 Evaluasi Kinerja | 25 |
| 2.1.15 Penelitian Terdahulu | 27 |
| 2.2 Rerangka Pemikiran | 29 |
| 2.3 Hipotesis | 30 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 31 |
| 3.1 Waktu dan Tempat Penelitian | 31 |
| 3.2 Desain Penelitian | 31 |
| 3.3 Definisi dan Operasionalisasi Variabel | 31 |
| 3.4 Pengukuran Variabel | 34 |
| 3.5 Populasi dan Sampel Penelitian | 35 |

| | |
|---|----|
| 3.6 Jenis dan Sumber Data | 36 |
| 3.6.1 Jenis Data | 36 |
| 3.6.2 Sumber Data | 37 |
| 3.7 Teknik Pengumpulan Data | 37 |
| 3.8 Metode Analisis | 38 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 46 |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan..... | 46 |
| 4.1.1 Sejarah Perusahaan..... | 46 |
| 4.1.2 Struktur Organisasi..... | 47 |
| 4.2 Gambaran Umum Responden | 51 |
| 4.3 Statistik Deskriptif | 54 |
| 4.4 Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian..... | 54 |
| 4.4.1 Uji Validitas Data..... | 54 |
| 4.4.2 Uji Reliabilitas Data..... | 57 |
| 4.4.3 Uji Asumsi Klasik | 57 |
| 4.4.4 Analisis Regresi..... | 61 |
| 4.5 Pengujian Hipotesis..... | 62 |
| 4.6 Pembahasan | 65 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | 67 |
| 5.1 Simpulan | 67 |
| 5.2 Saran | 68 |

DAFTAR PUSTAKA..... 70

LAMPIRAN



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 1.1 | Rangkuman Penilaian Kinerja Tahun 2012 dan 2013 | 4 |
| Tabel 2.1 | Proses Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 9 |
| Tabel 2.2 | Penelitian Terdahulu | 27 |
| Tabel 3.1 | Operasionalisasi Variabel | 32 |
| Tabel 4.1 | Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 51 |
| Tabel 4.2 | Distribusi Responden Berdasarkan Usia | 52 |
| Tabel 4.3 | Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan | 52 |
| Tabel 4.4 | Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 53 |
| Tabel 4.5 | Statistik Deskriptif | 54 |
| Tabel 4.6 | Hasil Uji Validitas Pelatihan (X_1)..... | 55 |
| Tabel 4.7 | Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_2) | 55 |
| Tabel 4.8 | Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) | 56 |
| Tabel 4.9 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel | 57 |
| Tabel 4.10 | Coefficient Correlation dari Uji Multikolinieritas | 58 |
| Tabel 4.11 | Coefficients dari Uji Model Regresi | 62 |
| Tabel 4.12 | ANOVA | 63 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|--|----|
| Gambar 2.1 | Metode Pelatihan | 16 |
| Gambar 2.2 | Bagan Tahapan Pelaksanaan Evaluasi Kinerja..... | 26 |
| Gambar 2.3 | Rerangka Pemikiran | 30 |
| Gambar 4.1 | Bagan Struktur Organisasi PT. TT Metals Indonesia..... | 47 |
| Gambar 4.2 | Scatterplot dari Hasil Uji Heteroskedastisitas | 59 |
| Gambar 4.2 | Normal P-Plot dari Hasil Uji Normalitas | 61 |

