

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan di Direktorat Perencanaan Strategis & TI BPJS Ketenagakerjaan Kantor Pusat. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 orang responden dengan menggunakan hubungan sebab-akibat (kausal). Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan budaya perusahaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Direktorat Perencanaan Strategis & TI BPJS Ketenagakerjaan Kantor Pusat. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) yang menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Perusahaan dan Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This research aims to know the influence of work environment and corporate culture on employee performance. The object for this research are employees at the Directorate of Strategic Planning & IT BPJS Employment Headquarters. This research was done to 60 respondents by using causal relationship (causal). Data analysis used is multiple linear regression and processed with SPSS program version 22.

The results of this research shows that the working environment and corporate culture have a positive and significant impact on employee performance in the Directorate of Strategic Planning & IT BPJS Employment Headquarters. This is evidenced from the results of hypothesis testing (t test) which shows the significance value of the independent variable.

Keywords: Work Environment, Corporate Culture and Employee Performance.

