

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOTARA  
PERSADA JAKARTA**

Oleh :

**Lenia Astuty  
43113110187**

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of motivation, compensation and work environment on employee performance. The population is 42 people. The sampling technique uses saturated sampling. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees of PT. Indotara Persada. Data analysis technique used in this research is doubled linear regression, which operated through program of SPSS v22.*

*This result shows that work motivation variable have positive and significant effect to employee performance and compensation variable have positive and significant effect to employee performance and work environment variable has positive and significant effect to employee performance. This result is known by t test that the variable of motivation and compensation is a variable that has positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Work Motivation, Compensation, Work Environment and Employee Performance PT. Indotara Persada Jakarta.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOTARA  
PERSADA JAKARTA**

Oleh :

**Lenia Astuty  
43113110187**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah populasi 42 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuisioner kepada karyawan PT. Indotara Persada. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, yang dioperasikan melalui program SPSS v22.

Hasil ini menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini diketahui dengan Uji t bahwa variabel motivasi dan kompensasi merupakan variabel yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Indotara Persada Jakarta.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA