

## **ABSTRACT**

*The Effect of Pay Satisfaction and Work Environment on Turnover Intention. This study aims to analyze the influence of pay satisfaction and work environment on turnover intention of employees. The population of this study were 172 employees with Slovin's formula, the sample of this research were 120 employees. Data collections using questionnaire and the data analyzed using multiple linier regression. The result of this study indicate that (1) pay satisfaction have significant effect to turnover intention (2) work environment have significant effect to turnover intention (3) pay satisfaction and work environment, together have significant effect to turnover intention.*

*Keyword: Pay Satisfaction, Work Environment, Turnover Intention*



## ABSTRAK

Pengaruh Kepuasan Gaji dan Lingkungan Kerja terhadap Intensi Keluar. Penelitian ini menganalisis pengaruh dari kepuasan gaji dan lingkungan kerja terhadap intensi keluar karyawan. Populasi dari penelitian ini sebanyak 172 orang karyawan, dengan menggunakan rumus Slovin jumlah sampel dari penelitian ini sebanyak 120 orang karyawan. Pengumpulan data melalui kuesioner dan selanjutnya data dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa (1) kepuasan gaji berpengaruh terhadap intensi keluar (2) kepuasan gaji berpengaruh terhadap intensi keluar (3) kepuasan gaji dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap intensi keluar.

*Kata Kunci:* Kepuasan Gaji, Lingkungan Kerja, Intensi keluar

